

## Personalredovisning per april 2022

I personalredovisning redovisas tillsvidareanställd personal enligt allmänna bestämmelser (AB). Timavlönade ingår inte, inte heller förtroendevalda. Vilande anställningar ingår inte i siffrorna. Skillnad görs mellan anställda och anställningar. Med anställningar avses befattningar och med anställd avses person.

I redovisningen ingår nu Socialförvaltningen som ersätter den tidigare organisationen med vård- och omsorg och individ- och familjeomsorg. De personer som arbetar 100 procent av normal arbetstid redovisas som heltid och de med en faktisk sysselsättning mellan 1-99 procent om deltid.

### Personalvolym, uppdelad per förvaltning

Vaggeryds kommun hade den 30 april 2022, 2021 (2020),

**Tabell 1: Antal anställda per förvaltning:**

Förvaltning	Tillsvidare	Visstid	Totalt	Kvinnor	Män	Årsarbetare
Barn-och utbildningsförvaltning (BUN)	555 512 (537)	98 130 (124)	653 642 ( 661)	538 523 (555)	109 113 (106)	632 620 (623)
Socialförvaltning (SOC)	396 392 (369)	57 58(51)	454 39 (420)	414 405 (386)	41 45 (34)	414 404 (388)
Kommunledningskontor ink. Räddningstjänst (KLK)	82 74 (81)	4 2(4)	86 76 (85)	54 47 (53)	32 28 (32)	84 76 (84)
Tekniska förvaltningen (TEK)	34 35 (31)	3 2(2)	37 37(33)	10 11(7)	27 26 (26)	36 36 (32)
Kultur- och fritidsförvaltning (KoF)	31 30 (29)	5 4(6)	36 34 (35)	22 22 (21)	14 12 (14)	31 29 (30)
Miljö-och byggförvaltning (MoB)	9 12 (12)	0 1 0	9 12 (12)	5 8 (8)	4 4 (4)	9 12 (12)
<b>VK</b>	<b>11071055 (1059)</b>	<b>167 196 (216)</b>	<b>1274 1251 (1246)</b>	<b>1043 1016 (1018)</b>	<b>213 228 (219)</b>	<b>1206 1177 (1166)</b>

Antalet årsarbetare motsvarar tjänstgöringsgrad omräknat till heltid.

Av kommunens tillsvidareanställda är ca 82% kvinnor och 18 % av män, ingen förändring jämfört med föregående år. Fördelningen mellan kvinnor och män varierar stort mellan förvaltningarna. Socialförvaltningen har den högsta andelen kvinnor ca 89% medan tekniska har den lägsta andelen på 27 % vilket dock är en ökning med 8%.

**Tabell 2: Heltid/deltid per kön och anställningsform (2022-04-30)**

Kön	Deltid	Heltid	Totalt
<b>Kvinnor</b>	<b>206, (292)</b>	<b>808, (748)</b>	<b>1068, (1040)</b>
<b>Män</b>	<b>27, (33)</b>	<b>260(212)</b>	<b>287 (245)</b>
<b>Totalt VK</b>	<b>(325)</b>	<b>(960)</b>	<b>1310 (1285)</b>

Av tillsvidareanställda män arbetar 90% heltid, motsvarande för kvinnor har ökat från 69% 2019 till 72% 2020, 2021 till 76%.

## Personalförsörjning

Kompetensförsörjning kommer att vara ett mycket viktigt område framåt för kommunen. Det finns fortsatt grupper som är, svåra i varierande grad, att rekrytera som sjuksköterskor, sjukgymnaster, arbetsterapeuter, socialsekreterare, vissa lärarkompetenser men under årets första månader ser vi också att antalet sökande till vård och omsorg minskat. Tydligast ser vi detta inför sommarens semesterbemanning där antalet sökande minskat kraftigt.

## Ålder

Medelåldern har inte förändrats utan kvarstår på 45 år.

## Arbetsmiljö och hälsa

### Pandemi – Covid-19

Den pågående pandemin har påverkat alla kommunens verksamheter. Under januari-februari 2022 ökade smittspridningen markant och vi fick en mycket förhöjd frånvaro. Många planerade aktiviteter, utbildningar och resor har fått ställas in eller ställas om under första delen av året. Krisledningsstab har varit i aktivt arbete för att stödja verksamheterna under pandemin.

### Arbeta hemma

Då behovet av utglesning på arbetsplatserna, för att minska risken för smittspridning, har gjort att många medarbetare arbetar tillfälligt hemma. Användandet av digitala mötesverktyg har ökat kraftigt i kommunens verksamheter.

### Att arbeta i vården

Inom omsorgen insjuknade flera boende och personal i Covid-19. Verksamheterna har fokuserat på att arbeta med olika typer av skyddsutrustning för att skydda boende och personal. En viss överanställning har för att klara arbetet med god kvalitet varit nödvändig.

### Att arbeta i skola

Även skolornas verksamheter påverkades kraftigt med hög frånvaro bland elever och personal. Delar av undervisningen har skett på distans på grund av smitta.

### Arbetsmiljö och hälsa i verksamheterna per april 2022

Kommunstyrelsen: Arbetsmiljöverket har gjort ett återbesök efter det tidigare besöket 2021 i Vaggeryds kommun för att via stickprov undersöka hur kommunens systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) fungerar.

De har återkommit kring de delar de anser att vi behöver förbättra i vårt arbetsmiljöarbetet.

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Organisatorisk och social arbetsmiljö – undersökning och riskbedömning chefernas organisatoriska och sociala arbetsmiljö

Undersökning, riskbedömning, åtgärder och kontroll – rutiner för samverkan mellan de olika verksamheterna och fastighetsägare/förvaltare

De tre områdena gäller hela kommunens verksamhet.

Räddningstjänst: Övningsverksamheten för deltidspersonalen utökas samt utvecklas för att skapa bättre förutsättningar för vår utryckande personal att känna sig trygga i sin roll.

Enklare anpassning av lokaler för att skapa attraktivare och mer ändamålsenliga arbetsförutsättningar för både hel- och deltidspersonalen kommer att ske under året.

Miljö- och byggnämnd: Kompetensutveckling pågår fortlöpande. Jämnare arbetsfördelning med gemensamt ärendehanteringssystem och nya e-tjänster. Rekrytering av vakant medarbetare för minska tillsynsskulden och arbetsbelastningen på befintlig personal.

Barn- och utbildningsnämnd: Utifrån den årliga arbetsmiljörapporten samt händelser i vår omvärld behöver nämnden se över säkerhetsfrågor kopplat till hot och våld. Undersökningar av olika system och genomgång av policier och rutiner intensifierades under första kvartalet och förhoppningen är att vi kan se några olika lösningar till nästa kvartal.

Medarbetarenkäten visade återigen på ett gott resultat där vi ändå kan se att de individuella målsättningarna bör synliggöras mer. Arbetet med att implementera medarbetaruppdrag vid sidan av teamuppdrag bör kunna ge positiv effekt inom området.

Kultur- och fritidsnämnd: Inom flera verksamheter präglades inledningen av perioden av hög medarbetarfrånvaro på grund av Covid-19, vilket lett till utmaningar i att tillhandahålla verksamhet enligt plan. Medarbetare och chefer har ställt upp för varandra för att lösa situationer som uppstått. Överlag har förvaltningen fortsatt god medarbetarnöjdhet, även utmaningar lyfts i och med den ökade efterfrågan på Kultur- och fritidsverksamhet. Inom biblioteksverksamheten exempelvis är det roligt att intresset är så stort, men detta ökar förstås också pressen på bibliotekets medarbetare.

### Sjukfrånvaro per april

Årets första månader har präglas av en mycket hög sjukfrånvaro på grund pandemin Covid-19 vilket kommer att göra jämförelsen svår med andra år. Medarbetare uppmanas fortsatt att stanna hemma vid symptom. Pandemin har lugnat sig men finns fortfarande kvar och det finns en oro för att den kan blossa upp igen.

**Tabell 5a: Sjukfrånvaro per förvaltning:**

