



Årsredovisning 2020

Dnr 2021:02 / 2

Beslutad av styrelsen 2021-03-23



Ordföranden har ordet

År 2020 kommer att gå till historien som ett väldigt speciellt år. Hela världen har påverkats av coronaviruset och så även vårt samordningsförbund. Vi har tvingats till att förändra vårt beteende genom att mötas digitalt och på köpet har vi lärt oss nya metoder som vi kan ta med oss in i framtiden. I denna årsredovisning visar det sig att förbundets verksamhet har trotsat de flesta av pandemins utmaningar. Här kommer ett axplock av positiva händelser från 2020:



- vi har utvecklat nya digitala arbetsätt
- 52 kvinnor och 69 män fick stöd av de finansierade insatserna under året
- 10 avslutades till arbete trots pandemin och 7 till studier - 38% av de avslutade under året
- de avslutade har framför allt fått minskat behov av försörjningsstöd
- deltagare i verksamheter i vårt förbund har svarat mer positivt på frågor i Indikatorenkäterna än riksgenomsnittet, bl a om man fått stöd på ett sätt som är till stor nytta och om man anser sig stå närmare arbetsmarknaden än innan insatsen
- under ett år beräknas samhällsvinst/besparing för de 10 som gick till arbete vara 1,9 miljoner
- handläggarna i Arenasamverkan möttes omkring 20 gånger för samråd om situationen för över 50 män och kvinnor
- projekt SAMS har implementerats i form av en verksamhetsutvecklare för förbundet och medlemmarna
- två nya projekt kom igång under hösten: etableringsskola i Mullsjö och arbetsmarknads-rehabcoach i Habo (projekt ARCH)
- tre processer har påbörjats om kommande nya verksamheter
- det blev ett större överskott än beräknat bl a pga pandemin. Det möjliggör mer ny verksamhet under 2021-2022. Av budgeten användes 74% till individriktat arbete, 13% strukturriktat och 13% administration
- största satsningen är fortfarande Enter. I bilaga 2 redovisas arbete och resultat för både Enter och andra insatser som förbundet finansierat. Bl a nämns en gripande film som en f d deltagare i Enter spelat in.

Jag vill tacka styrelse, beredningsgrupp, kansliet och alla medarbetare i de finansierade insatserna för allt gott arbete som utförts under det gångna året.

Klas Rydell
ordförande

Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	5
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3.	Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.4.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	7
1.5.	Väsentliga personalförhållanden.....	11
1.6.	Förväntad utveckling	11
2.	DRIFTSREDOVISNING	12
3.	RESULTATRÄKNING.....	13
4.	BALANSRÄKNING	13
5.	KASSAFLÖDESANALYS	14
6.	REDOVISNINGSPRINCIPER	14
7.	NOTER.....	15
8.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	16

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Förvaltningsberättelsens struktur följer Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till samordningsförbundens struktur.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den en beredningsgrupp och ett kansli. För varje insats som förbundet finansierar finns en styrgrupp med representanter från berörda parter.

Uppdrag

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare med behov av samordnade insatser ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar förbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det handlar t ex om organisering av samverkan, kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och berörda kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Förbundets vision enligt Verksamhetsplan 2020 var "Livskvalitet och egen försörjning för alla!" Under året har en ny vision tagits fram som presenteras i Verksamhetsplan 2021.

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets verksamhet ska formas så att alla förbundsmedlemmar upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå det övergripande målet för Finsam. **Det är styrelsens bedömning att den målsättningen uppfylls.**

Utgångspunkten för finansierade insatser ska vara att bygga på människors egen styrka och ge dem verktyg att själva kunna hantera sin situation. Fokus ska vara på möjligheter. Alla insatser ska utgå ifrån individens behov och förutsättningar.

Förbundet arbetar med att utveckla integrerad samverkan i vårt område som präglas av långsiktighet och fördjupning. Förbundet verkar samtidigt som strategisk förändringsaktör genom att uppmärksamma strukturella hinder och initiera förslag till förbättring av samverkan.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	7 451	7 018	6 916	6 137	6 165
Verksamhetens kostnader	6 604	8 152	6 774	5 685	6 259
Årets resultat	847	- 1 134	142	452	- 94
Soliditet	56	32	56	64	57
Antal anställda	2	2	2	2	2

Medlemmarnas bidrag till förbundet har ökat successivt.

2019 blev det ett underskott när en del av det kapital som bildats hos förbundet användes till olika verksamheter, vilket var positivt. Enligt budgeten i Verksamhetsplan 2020 skulle även en del av kvarvarande kapitalet ha använts under 2020.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

År 2020 har varit mycket speciellt, då corona-pandemin bröt ut och påverkade hela världen. Alla har sedan mars 2020 blivit uppmanats hålla distans och begränsa sina möten med andra till minimum, bland annat undvika kollektivtrafiken. Arbetsgivare och utbildningsanordnare har uppmanats ordna så att anställda och studenter kunnat arbeta och studera på distans. Försäkringskassan har instruerat sina medarbetare att inte delta i några möten som lagrar information via en molntjänst. Eftersom det är svårt för medarbetare att veta i vilka lägen molntjänster används under digitala möten har det lett till att Försäkringskassan en period behövt ansvara för att bjuda in till alla former av möten där de förväntas delta, trots återkommande tekniska problem med plattformen.

Förbundet anpassade flera möten med styrelse, beredningsgrupp och andra parter så att de helt eller delvis genomfördes digitalt. Digital signering av protokoll infördes. Mer än vanligt av det löpande arbetet sköttes från medarbetarnas hem.

Insatsernas arbete med deltagare påverkades mer än förbundets interna arbete. Coacher övergick till att träffa deltagare utomhus på promenad eller på annat sätt, via telefon eller i annan digital form. Detta underlättade kontakten med vissa deltagare och arbetsgivare medan kontakten med och stödet till andra försvårades.

Arbetsgivare påverkades på mycket olika sätt. Vissa blev på grund av restriktioner tvungna att permittera personal och avsluta eller neka att ta emot personer på praktik. Detta drabbade flera deltagare i verksamheterna. Andra arbetsgivare påverkades knappt alls, beroende på vilken typ av verksamhet man bedriver och vilken arbetsmiljö man har. Vissa arbetsgivare kunde till och med öka sin verksamhet, till exempel inom produktion av hygien- och skyddsartiklar. Ett antal deltagare har även detta år kommit ut i praktik och arbete, men antalet har varit betydligt lägre än ett normalt år.

Pandemin har påverkat möjligheterna för målgrupperna i de projekt som förbundet finansierar. Arbetslösheten i förbundets område har sedan dec 2019 ökat från 4.750 personer till 5.769 personer, vilket motsvarar en ökning med 21,5 %. Särskilt oroande är utvecklingen för långtidsarbetslösa (mer än 6 månader), där motsvarande ökning är 27,1 %.

Den viktigaste interna processen under året har varit framtagandet av en ny vision och samtal om mål och delmål för förbundet. Både visionen och vissa mål finns i Verksamhetsplan 2021. Samtalen om målen kommer att fortsätta under 2021, då de delvis fick skjutas framåt på grund av pandemin. Ett resultat av dessa samtal är formandet av en ny tjänst som verksamhetsutvecklare för förbundet. Tjänsten innebär en implementering av det arbetssätt som processutvecklaren i Projekt SAMS (SAMverkan i Södra Vätterbygden) utvecklat under 2018-2020 (se nedan).

Fokuset på hantering av pandemin, att mycket tid för processutvecklaren gick till insamling av uppgifter till Insatskatalogen och fokuset på vision och mål ledde totalt sett till att mindre tid kunde avsättas till utformning av helt ny verksamhet. Även om medel beviljades till två nya projekt och en förstudie har endast en mindre del av budgetutrymmet för nya projekt kunnat tas tillvara under året. Nya gemensamma insatser kommer att bli ett stort fokus under 2021, men detta år får förbundet tillfälligt ett större ekonomiskt överskott än vanligt.

1.3. Styrning och uppföljning av verksamheten

Följande personer har ingått i förbundets styrelse under år 2020.

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Klas Rydell, ordförande	Carina Åberg	Försäkringskassan
Håkan Sandgren	Elisabeth Wahlström	Region Jönköpings län
Elin Rydberg t o m september Christer Sjöberg från oktober	Carl Cunningham	Jönköpings kommun
Hans Jarstig	Nicklas Gustafsson	Habo kommun
Christer Rube	Peter Naurén	Mullsjö kommun
Ulf Abrahamsson	Kenneth Åberg	Vaggeryds kommun
Lennart Svanberg t o m aug Mia Engberg från sept	Effat Mirsafdari t o m aug Lennart Svanberg från sept	Arbetsförmedlingen

Styrelsen ska enligt lagstiftningen bli ansvariga för

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
- besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas,
- svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna samt,
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Under 2020 har styrelsen mötts vid totalt 7 tillfällen, varav två strategidagar tillsammans med beredningsgruppen. Vid strategidagarna i mars och september medverkade moderatorerna Johan Karlton, Tekniska Högskolan i Jönköping och Erik Havemose, Havemose Consulting AB i samtal om nuläge och önskad framtid och i framtagandet av en ny vision.

Styrelsen följde den ekonomiska utvecklingen för förbundet löpande under året. En redovisning skedde som vanligt i en Delårsrapport till medlemmarna i augusti.

Förslag till budget kommande år och plan för ytterligare två år, tas varje år fram gemensamt av styrelse och beredningsgrupp i september. Dessa presenteras i förslag till verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd, innan styrelsen fastställer planen på ett offentligt styrelsemöte i november.

Förbundet har en internkontrollplan, handlingsplan för jämställdhetsintegrering och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp.

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Styrelsen följer löpande upp ekonomin i förbundet och tillser att medlen används på ett så effektivt sätt som möjligt. Administrationskostnaderna hålls på en så låg nivå som möjligt, bl a genom samarbete med Finnvedens Samordningsförbund. Trots att förbundet måste följa samma lagar som kommuner och region ligger administrativa kostnaderna på 10-15% av totalbudgeten. Resten används till insatser. 13,4% av årets utfall gick till strukturiinriktade insatser och 73,9% till individinriktade insatser. Av de individinriktade insatserna går största delen av medlen till insatser som pågått mer än 5 år (Enter, FIA och IT-spåret).

Ett vanligt arbetssättet hos förbund i landet, som även används i vårt förbund, är att minst två medlemmar tillsammans ansöker om medel för start av en ny gemensam insats för en identifierad utsatt målgrupp. Syftet är att möjliggöra för parterna att pröva nya arbetssätt som, om de visar sig effektiva, kan implementeras i ordinarie verksamhet. Ansökan granskas av beredningsgruppen innan styrelsen beslutar om vilka medel som ska beviljas. En nackdel med detta förfaringsätt är att styrelsens möjlighet att påverka hur mycket medel som används till insatser är begränsad, om medlemmarna inte inkommer med ansökningar.

Samordningsförbund får inte skuldsätta sig. Beslut om medel till projekt och andra kostnader måste utgå från tillgängliga medel. Det innebär att det alltid vid årsskiftet måste finnas ett kapital kvar. Många års erfarenhet visar dessutom att de insatser som beviljas medel sällan förbrukar hela summan de beviljats till personal, lokaler och andra omkostnader. Det gör att kapitalet som finns kvar blir högre än önskat när styrelsen gjorde budgeten. För att minska detta kapital, så att mer medel kan användas till insatser för förbundets målgrupp, görs därför vid budgeteringen i verksamhetsplanen sedan ett par år ett schabloniserat avdrag jämfört med beviljad summa. Därför kan det se ut som att vissa insatser överskrider sin budget trots att de inte gör det. Se kommentar om ekonomin för respektive insats i Bilaga 2.

Medlemmarnas Nationella råd har tagit fram riktlinjer för hur stort kapital som maximalt bör finnas. För förbund av vår storlek är gränsen 20% av årets bidrag från medlemmarna, vilket för vårt förbund innebär 1.336 tkr. Kvarvarande kapital 1.836 tkr ligger över den nivån. Stor del av kapitalet ska enligt antagen budget tas tillvara under 2021.

Uppföljning av verksamheten

I Bilaga 1 görs en sammanfattning av hur förbundet uppfyllt de mål som sattes i Verksamhetsplan 2020. 7 av målen bedöms uppfyllda under året, 6 av dem bedöms delvis uppfyllda medan 2 av målen bedöms ej uppfyllda. Båda handlar om kompetensutveckling. Största skälet till att mål inte uppfylldes helt är corona-pandemin.

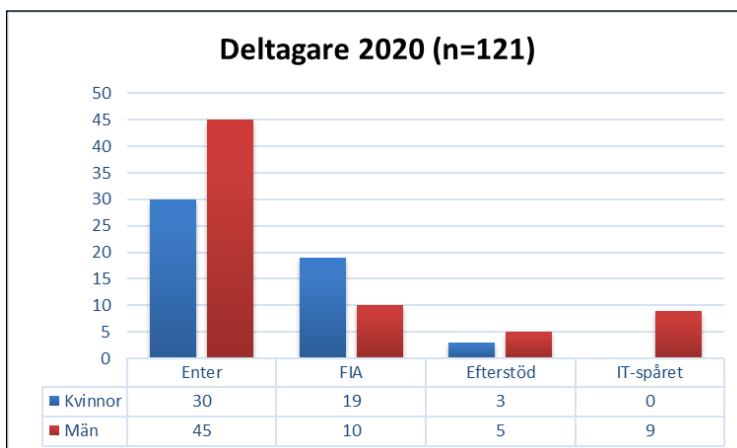
Målgrupper

Övergripande målgrupp för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning. Prioriterade målgrupper i vårt förbund är unga vuxna (18-29 år) med diffus eller komplex problematik och nyanlända med behov av samordnad rehabilitering.

Varje insats har en specifik målgrupp inom ramen för den övergripande målgruppen. Den största insatsen som förbundet finansierar, Enter, riktar sig nästan enbart till den prioriterade målgruppen unga. Nedan redovisas och analyseras resultatet för alla deltagare under 2020.

Totalt 121 personer deltog i finansierade insatserna, varav 52 kvinnor och 69 män. Vad gäller IT-spåret redovisas enbart deltagare från förbundets område.

Antalet är lägre än föregående år, trots att målgruppens storlek ökat. Detta beror dels på coronapandemin, dels på att ett par projekt 2019 har avslutats utan att nya kommit igång.



Insatser

Förbundet arbetar dels strukturinriktat, för att förbättra samverkan kring stödet till förbundets målgrupp, dels genom finansiering av individinriktade insatser.

Individinriktade insatser

I Bilaga 2 finns en presentation av de sju individinriktade insatserna och hur dessa lyckats nå de mål som satts upp för dem.

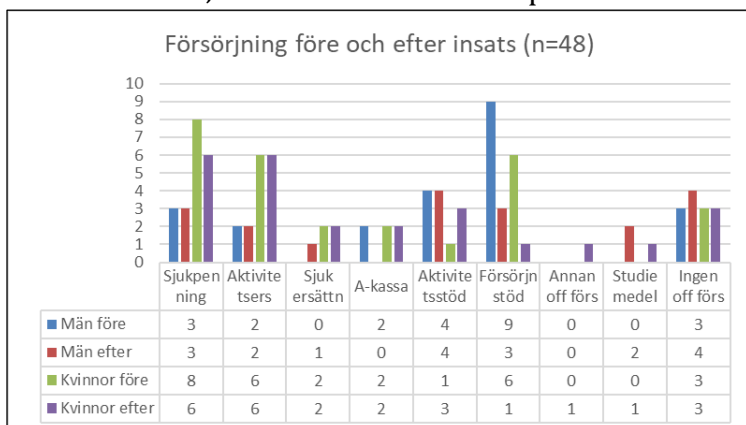
Ungefär hälften av målen är uppfyllda trots de speciella omständigheter som rått under året.

Uppgifter finns om situationen vid avslut under 2020 för 24 kvinnor och 20 män.

10 personer avslutades med anställning, färre än förra året. Även avslut till utbildning är positiv, eftersom många behöver det för att få anställning. 17 av 44 innebär ca 38%, vilket är normalt för insatser för dessa målgrupper. Vanligaste avslutsorsaken var denna period sjukdom, vilket innebär fortsatt kontakt med vården och för vissa ansökan om ersättning från Försäkringskassan. Fortsatt rehabilitering innebär att personen bedöms ha möjlighet att klara arbete men en tid behöver fortsatt stöd från Arbetsförmedlingens SIUS-konsulent, arbetsmarknadsenhet på kommunen eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering.



Vanligaste ersättningarna för deltagare som avslutats under året var försörjningsstöd, sjukpenning och aktivitetsersättning. Mest synliga förändring skedde vad gäller behovet av försörjningsstöd. Detta är naturligt med de former av insatser som förbundet finansierar och helt i linje med förändringar tidigare år. Värt att kommentera är att flera av deltagarna som inte hade offentlig försörjning innan insats var UVAS – unga som varken



arbetar eller studerar. De flesta som inte hade behov av offentlig försörjning vid avslut hade gått vidare till arbete på del- eller heltid. Vissa av dem som började arbeta eller studera hade kvar ersättning i form av sjuk- eller aktivitetsersättning på deltid.

Indikatorer för finansiell samordning

Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro Universitet tagit fram Indikatorer för finansiell samordning. Syftet är att följa om parterna genom förbundens arbete blir bättre på samverkan kring förbundets målgrupp. Verktöget innebär analys av 15 indikatorer. Analysen bygger på ett antal enkätfrågor till fem respondentgrupper: pågående deltagare, avslutade deltagare, insatspersonal, parternas chefsgrupper (t ex beredningsgrupp) och förbundens styrelser.

Mätning genomförs från november varje år till oktober följande år och en nationell analys publiceras i januari. Den finns på NNS hemsida nnsfinsam.se Lokala analyser kan göras till styrelse, styrgrupp, insatspersonal och andra intresserade.

En analys av svaren visar att deltagare i verksamheter i vårt förbund är mer positiva än riksgenomsnittet vad gäller flera frågor: om man får stöd på ett sätt som är till stor nytta, om man får vara med och bestämma vilket stöd man får och om man anser sig stå närmare arbetsmarknaden än innan insatsen. Antalet svar är dock så begränsat att vi inte här drar några slutsatser ur statistiken. Mer analys presenteras på förbundets hemsida.

Socioekonomiska effekter

Vid medlemssamrådet för förbunden i länet i februari 2019 beslutades att förbunden skulle pröva att redovisa socioekonomiska effekter enligt en modell som användes i Samordningsförbundet Göteborg Centrum. Modellen finns bl a beskriven i deras årsredovisningar och i bildspel som visades på medlemssamrådet, som finns utlagt på förbundens gemensamma hemsida. I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner:

- Genomsnittlig ersättning offentlig försörjning per person och månad är ca 10.000kr
- Genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar typ bostadsbidrag är 500kr per person och månad.
- Samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med ca 5.700kr/månad (vid heltidsarbete med grundlön 19.000kr)

Minskad kostnad per person som går från utanförskap till arbete är därmed 10.500kr i minskade kostnader och 5.700kr i ökade samhällsintäkter, totalt 16.200kr per månad. Denna effekt jämförs med insatta medel till samordningsförbund eller respektive verksamhet.

Många argument kan ställas mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts (t ex effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden) samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av t ex sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra. Kommunernas och regionens ekonomi är inte heller berörda av Arbetsförmedlingens kostnader för anställningsstöd.

Ovan redovisas hur många deltagare som avslutats till arbete i vårt förbund.

I år var det 10 deltagare som avslutades till arbete. Jämfört med om dessa hade fortsatt med offentlig försörjning så gör samhället tack vare förbundets insatser en besparing/vinst på 10

x16.200kr x12mån, totalt 1.944.000kr, under ett år. Dessutom har projekt Efterstöd medverkat till att flera f d deltagare har kunnat behålla sina arbeten.

Detta år med corona-pandemi har kraftigt begränsat möjligheten för alla arbetssökande att få nytt arbete. Under 2019 fick totalt 23 deltagare arbete. 23 x16.200kr x12 mån innebar en socioekonomisk effekt på totalt 4.471.200kr under ett år.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet arbetar med flera former av strukturpåverkande insatser, speciellt projekt SAMS, Arenasamverkan, Insatskatalogen, frukostmöten och annan kompetensutveckling.

Projekt SAMS - SAMverkan i Södra Vätterbygden

En processutvecklare anställdes våren 2018 av Vaggeryds kommun för det treåriga projektet. Förbundets beredningsgrupp har fungerat som styrgrupp.

Huvuduppdraget var att förstärka samverkan mellan förbundets sju parter (FK, AF, RJL och kommunerna Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd) kring individer i yrkesverksam ålder som är i behov av samordnad rehabilitering för att närma sig arbete/studier eller få rätt ersättning. Ett viktigt fokus är att fler boende i Habo, Mullsjö och Vaggeryd ska få del av stöd som finansieras av förbundet.

Första halvåret 2020 lades ett stort fokus på att samla in information, bearbeta och sammanställa det material som ligger till grund för texterna i webbplattformen Insatskatalogen.se. Där kan vem som helst söka efter lämpliga insatser för personer med behov av stöd. Lanseringen av Insatskatalogen var planerad att genomföras i samband med ett frukostmöte men fick på grund av pandemin spelas in i förväg. Lanseringen gjordes digitalt i maj och uppmärksammades i media.

Under våren tog "Arenasamverkan 2.0" mer fart. Arenasamverkan innebär återkommande möten med handläggare från försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och rehabkoordinator i vården. Man samråder bl a om hur man ska arbeta tillsammans med individer med komplexa behov. Utvecklingen "2.0" innebär färre grupper med mer regelbundna möten. Processutvecklaren deltog på samtliga fungerande Arenagrupper i början på året och har vid två tillfällen haft träff med försörjningsstödet representanter. Det planerade årliga frukostmötet med Arenarepresentanterna fick ställas in på grund av pandemin. De flesta Arenagrupperna har kommit igång med digitala möten efter sommaren. Under 2020 möttes grupper vid över 20 tillfällen. Man samordnade då stödet i över 50 gemensamma individärenden.

I juni beviljades Mullsjö medel till projektet Etableringsstödjare och Habo till projektet ARCH-Arbeitsmarknads-RehabCoach i Habo. I båda fallen agerade processutvecklaren bollplank i formulerandet av ansökan tillsammans med förbundschef. Processutvecklaren sitter med i samtliga styrgrupper i de verksamheter som förbundet finansierar utom IT-spåret i Eksjö.

Hösten 2020 beslutade styrelsen att implementera arbetssättet genom att inrätta en tjänst som verksamhetsutvecklare, med ungefär samma innehåll, heltid tills vidare. Processutvecklaren avslutade sin tjänst med att skriva en slutrapport om projektet, som finns på förbundets hemsida.

Förbundet beviljade 713.500kr för 2020 varav 677.800kr avsattes i budgeten i Verksamhetsplan 2020. Utfallet blev 687.363kr.

Kompetensutveckling

Supported Education är en framgångsrik metod att hjälpa personer med funktionsnedsättning som vill studera. För att stödja den fortsatta spridningen av metoden och kvalitetssäkring av arbetet har de tre samordningsförbunden i länet finansierat två grundutbildningar inom SED. Utbildningen genomfördes digitalt tillsammans med Misa Kompetens.

2020 har varit ett annorlunda år på grund av pandemin. Många lokala, regionala och nationella samlingar har ställts in. Därför användes bara ungefär hälften av årets budget till kompetensutveckling. Totalt deltog 65 kvinnor och 29 män i kompetensutveckling finansierad av förbundet. Den sneda könsfördelningen är naturlig med tanke på könsfördelningen i berörda personalkategorier hos medlemmarna.

Annat samverkan och strukturpåverkan

Förbundet deltar även i andra former av nationell och regional samverkan med fokus på delande av erfarenheter och utveckling, t ex Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS), Nätverket Kust till kust och de andra båda förbunden i Jönköpings län.

Förbundschefen har kontakter med nationella aktörer för en bättre utveckling av förbundens arbete och samverkan inom välfärdsområdet. Han deltar bl a i utvecklingen av uppföljningssystemet SUS, Indikatorer för finansiell samordning och Insatskatalogen.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	847 054kr
= Balanskravsresultat	847 054kr

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året haft två anställda på heltid, förbundschef och förbundssekreterare. Heltidstjänsterna finansieras delvis genom ett samarbete med Finnvedens samordningsförbund som köpt 45% av tjänsten som förbundschef och 25% förbundssekreterare.

Under året begärde Finnvedens samordningsförbund omförhandling av villkoren. Från 2021-01-01 köper man endast 35% förbundschef. Samtidigt ville förbundet prioritera en tjänst som verksamhetsutvecklare på heltid från 2021-01-01, utifrån de goda erfarenheterna i projekt SAMS – Samverkan i Södra Vätterbygden. Detta ledde till en omorganisation av förbundet, som förhandlats med berörda fackföreningar. Förbundssekreteraren slutar 2021-03-31.

1.6. Förväntad utveckling

Störst påverkan vad gäller förbundet som organisation har beslut om hur medlemmarna önskar gå vidare efter den översyn som gjorts av förbunden i länet. För- och nackdelar med tre fortsatta arbetsformer presenterades i en utredning under 2020:

- Organisation och arbetsformer är kvar som idag
- Samordnad administration för de tre förbunden
- Sammanslagning till ett länsförbund

Frågan kommer att diskuteras vidare på ett medlemssamråd i februari 2021.

Om beslut tas om en sammanslagning av förbunden kommer stort fokus att behöva läggas på hur detta ska genomföras på ett så effektivt sätt som möjligt. En större samordning av administrationen kräver också ett nytt gemensamt fokus.

Vad gäller pandemins påverkan på verksamheterna så finns tyvärr ingen anledning att tro att det blir några större positiva förändringar under våren. Även om vaccinering börjat genomföras i stor omfattning så tar det tid innan det berör så många att verksamheter kan återgå till de tidigare arbetsformerna. Däremot kommer både medlemmarnas och förbundens ledningar och medarbetarna i finansierade insatser säkert att ha nytta av den större flexibilitet i kontakt- och arbetsformer som utvecklats under 2020.

Risken är stor att arbetslösheten fortsätter vara hög och att sjukskrivningarna fortsätter öka, inte minst på grund av psykisk ohälsa, i spåren av pandemin. Som vanligt riskerar då förbundets målgrupper att drabbas dels för att fler konkurrerar om praktik och anställningar, dels för att målgruppen ökar i antal. En sådan utveckling har varit tydlig under 2020. Det är därför viktigt att fortsätta utveckla strukturerna för samverkan, gemensamma individinsatser och förebyggande verksamhet.

Under våren 2021 genomförs dels en förstudie gällande unga med samsjuklighet mellan psykisk ohälsa och beroende, dels en kartläggning om vilket behov av förberedande rehabilitering innan annan insats som det finns behov av i förbundets område. Båda dessa studier kan leda fram till start av ny verksamhet hösten 2021.

Förbundet är, tillsammans med bl a övriga samordningsförbund i länet, en del av projektet Ett hållbart arbetsliv. Under 2021 görs en förstudie kring vilka behov det finns av nya gemensamma satsningar under EUs kommande programperiod. Projektet leds av Regional Utveckling.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	6 604 369	7 328 800	724 431	8 151 672
Bidrag/Intäkt	7 451 423	7 465 670	– 14 247	7 018 115
Resultat	847 054	136 870	710 184	– 1 133 557
Utgående Eget kapital	1 836 467			989 413
Likvida Medel	2 996 996			2 773 278

Flera finansierade insatser under året har fått betydligt lägre kostnader än planerat, delvis på grund av corona-pandemin. Positivt är att två nya insatser kommit igång under året, men inte heller de har haft så stora kostnader än.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Budget	2020-12-31	2019-12-31
Intäkter				
Erhållna driftbidrag	1	6 680 000	6 680 000	6 072 000
Erhållna bidrag personal			217 248	248 262
Försäljning	2		554 009	697 755
Övriga ersättningar och intäkter			178	0
Öres och kronutjämning			- 12	98
Intäkter totalt		6 680 000	7 451 423	7 018 115
Kostnader				
Verksamhet	3	- 6 170 800	- 4 996 680	- 6 015 008
Kansli	4	- 860 000	- 1 399 148	- 1 695 024
Information		- 20 000	- 24 113	- 54 276
Styrelse och revision	5	- 3 000	- 4 638	- 2 000
Ekonomihantering		- 75 000	- 83 134	- 80 812
Kompetensutveckling	6	- 200 000	- 96 656	- 304 552
Kostnader totalt		- 7 328 800	- 6 604 369	- 8 151 672
Resultat			847 054	- 1 133 557
Finansiella intäkter			0	0
Finansiella kostnader			0	0
Resultat efter finansiella poster			847 054	- 1 133 557
Årets resultat			847 054	- 1 133 557

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		203 608	198 549
Skattekonto		54 739	75 146
Fordran moms		3 133	44 215
Förutbetalda hyror		2 787	1 692
Övr. interimfordringar		1 250	1 250
Kassa och bank		2 996 996	2 773 278
Summa omsättningstillgångar		3 262 513	3 094 130
Summa tillgångar		3 262 513	3 094 130

Eget kapital, avsättningar och skulder

Eget kapital

Balanserat från föregående år	989 413	2 122 970
Årets resultat	847 054	- 1 133 557
Årets balanserade resultat	1 836 467	989 413

Skulder

Kortfristiga skulder	1 426 046	2 104 717
----------------------	-----------	-----------

Summa eget kapital, avsättningar och skulder	3 262 513	3 094 130
---	------------------	------------------

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	847 054	- 1 133 557
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	55 335	- 20 195
Ökning/minskning kortfristiga skulder	- 678 671	407 302
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	2 773 278	3 519 728
Likvida medel vid årets slut	2 996 996	2 773 278

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

7. Noter

Not 1. Erhållna driftbidrag

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten genom Försäkringskassan	3 340 000	3 036 000
Driftbidrag från Habo kommun	118 400	106 400
Driftbidrag från Mullsjö kommun	70 600	65 200
Driftbidrag från Vaggeryds kommun	135 900	120 700
Driftbidrag från Jönköpings kommun	1 345 100	1 225 700
Driftbidrag från Region Jönköpings län	1 670 000	1 518 000
Summa	6 680 000	6 072 000

Not 2. Försäljning

	2020-12-31	2019-12-31
Personalkostnader Finnveden	502 457	530 683
Administration Finnveden	43 160	33 317
Kompetensutveckling Finnveden	559	9 541
Fakturerat Höglandet	7 833	22 247
SE-Utbildning	0	101 967
Totalt	554 009	697 755

Not 3. Verksamhet

	Budget	2020-12-31	2019-12-31
Projektgemensamt	51 000	50 423	22 000
Funktionsnedsatta i arbete (FIA)	571 000	572 000	575 748
IT-spåret	356 000	378 150	359 794
Enter	2 914 000	2 705 179	2 503 652
Efterstöd	601 000	204 708	534 053
Projekt SAMS	677 800	687 363	672 500
Projekt SE-N	600 000	255 996	341 239
Hälsoskolor	0	0	160 000
IPS i psykosvården	0	0	489 071
Kunskapsatsning Stress	0	0	356 951
Tillgängligt nya projekt	400 000		
Etableringsskola	0	97 258	0
Projekt ARCH	0	45 603	0
Totalt	6 170 800	4 996 680	6 015 008

Not 4. Kansli

	2020-12-31	2019-12-31
Kanslikostnader brutto	1 399 148	1 695 024
Personalkostnader Finnvedens SF	- 502 457	- 530 683
Administration Finnvedens SF	- 43 160	- 33 317
Administration Höglandets SF	- 7 833	- 22 247
Erhållna bidrag personal	- 204 632	- 248 262
Övriga Erhållna Bidrag	- 12 616	0
Övriga Ersättningar och Intäkter	- 178	0
Kanslikostnader netto	628 272	860 515

Not 5. Styrelse och revision

Posten är enbart styrelsekostnader. Över hälften är kostnad för avtal om digital signering av protokoll och årsredovisning.

Förbundets arbete granskas av revisorer från staten, regionen och berörda kommuner. I enlighet med förbundsordningen betalas revisionskostnaden av part som utser revisor.

Not 6 Kompetensutveckling

	2020-12-31	2019-12-31
Kompetensutveckling brutto	96 657	304 552
Kompetensutveckling Finnvedens SF	- 559	- 9 541
SE-utbildningar kommuner och förbund	0	- 101 967
Kompetensutveckling netto	96 098	193 044

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum 2021-03-23

Digital signering av samtliga, se nedan

Klas Rydell
Ordförande

Håkan Sandgren
Vice ordförande

Hans Jarstig
Ledamot

Christer Rube
Ledamot

Christer Sjöberg
Ledamot

Ulf Abrahamsson
Ledamot

Maria Engberg
Ledamot

Bilagor

1. Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2020
2. Individinriktade verksamheter som fått stöd 2020



Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2020

Åtagande	Mål-uppfyllelse	Kommentar
Finansiering av verksamheter som riktar sig till unga vuxna med diffus eller komplex problematik och andra som ingår i övergripande målgrupp	Uppfyllt	Förbundet har finansierat sju individinriktade verksamheter under 2020: Enter, Funktionsnedsatta i arbete (FIA), IT-spåret, Efterstöd, SE-N i Vaggeryd, Etableringsskola i Mullsjö och Arbetsmarknads Rehab Coach i Habo.
Utforska vilka behov som förbundet bör möta	Delvis uppfyllt	Kartläggning pågår inför formande av någon form av förrehabiliterande insats. Förstudie om unga med missbruksproblematik som skulle gjorts i höstas påbörjas inom kort.
Undersöka förbundets möjligheter att ansöka om och ansvara för ESF-projekt	Delvis uppfyllt	En förstudie med ESF-medel genomförs 2021 inför kommande programperiod, där förbundet är aktivt part.
Analysera ev mervärde av en utökning av förbundets personalgrupp	Uppfyllt	Utredning har gjorts om fortsättningen efter projekt SAMS. En verksamhetsutvecklare har anställts tills vidare.
Öka samverkanskompetensen i förbundet	Ej uppfyllt	Planerade utbildningar har inte kunnat genomföras pga covid-19
Fullfölja processen att formulera önskat läge för förbundet och vägen dit	Delvis uppfyllt	Strategidagar delvis genomförda. Fördröjning p g a covid-19. Arbetet fortsätter 2021.
Stöd att utveckla tankar om lämplig ny verksamhet	Uppfyllt	Stöd till parterna har getts av processutvecklare vilket resulterat i bl a Etableringsskola och ARCH
Stödja spridning av arbetsrehabiliteringsmetoderna SE, IPS och Supported Education	Uppfyllt	I samarbete med Kommunal Utveckling och de andra två samordningsförbunden i länet har bl a en utbildning i Supported Education genomförts.
Stöd att utveckla andra former av integrerad samverkan, bland annat Arenasamverkan	Uppfyllt	Under året har parterna börjat komma igång med "Arenasamverkan 2.0", med färre grupper som träffas oftare för att öka effektiviteten.
Stöd till kompetensutveckling för förtroendevalda och anställda som arbetar med den övergripande målgruppen	Ej uppfyllt	Planerade frukostmöten och andra utbildningstillfällen har fått skjutas upp p g a covid-19.
Bevakning och analys av jämställdhetsperspektivet i de verksamheter som får stöd av förbundet	Delvis uppfyllt	De insatser som finansieras av förbundet har avrapporterat hur de arbetar i enlighet med Handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Denna årsredovisning och annan löpande redovisning under året bygger på könsuppdelad statistik.
Uppföljning och utvärdering av förbundets verksamhet och pågående insatser	Uppfyllt	Löpande uppföljning sker av alla verksamheter som får förbundets stöd, bl a i SUS och uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning.
Förbättra samarbetet med brukarorganisationer och personer med egen erfarenhet av ohälsa (Peer)	Delvis uppfyllt	Samarbetet med Funktionsrätt i Jönköpings län fortsätter. Alla parter har fått information om Peer och Peer support i länet. Peer har medverkat vid kompetensutveckling genom förbundet.

Komma igång med Insatskatalogen	Uppfyllt	Lansering skedde i maj 2020.
Komma igång med avvikelsehanteringssystemet Lex Heller	Delvis uppfyllt	2 anmälningar kom in under året. Endast Enter och FIA är informerade om Lex Heller hittills.

Sammanfattning:

7 av förbundets mål i Verksamhetsplan 2020 bedöms uppfyllda under året

6 av målen bedöms delvis uppfyllda.

2 av målen bedöms ej uppfyllda. Båda handlar om kompetensutveckling.

Största skälet till att mål inte uppnåddes helt är covid-19-pandemin.



Individeriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2020

Innehållsförteckning

1. Verksamheten Enter.....	1
2. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA).....	4
3. IT-spåret i Eksjö	6
4. Projekt Efterstöd	9
5. Supported Employment för nyanlända (SE-N)	10
6. Etableringsskola i Mullsjö.....	11
7. Projekt ARCH (Arbetsmarknads Rehab Coach Habo).....	12

Sju individeriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2020. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering.

Statistik som redovisas om deltagare och resultat nedan är hämtade ur Försäkringskassans SUS (System för Uppföljning av Samverkan, www.susam.se) eller Indikatorer för finansiell samordning (www.nnsfinsam.se). Viss reservation behöver göras att uppgifterna från SUS kan innehålla fel. Försäkringskassan bytte rapportsystem under 2020. Det nya systemet är inte intrimmat än.

1. Verksamheten Enter

Ansvar och period

Enter startade 2012. Verksamheten är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län samt kommunerna i Jönköping, Vaggeryd, Habo och Mullsjö. Verksamhetsansvar har Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköping kommun. Enter har en styrgrupp där representanter för alla huvudmän träffas 4 gånger om året.

Målgrupp

Personer i arbetsför ålder 18-64 år utan anställning, som har behov av insatser från flera av förbundets parter, uppbär offentlig försörjning och bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år. Prioriterad grupp är personer i åldern 18-29 år, med psykisk ohälsa eller funktionsvariation. Boende i Jönköping, Vaggeryd, Habo eller Mullsjö.

Bemanning

Ett team med fem medarbetare på heltid från Jönköpings kommun (Arbetsmarknadsavdelningen), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län. Regionens tjänst var vakant t o m juli. Sedan augusti har teamet varit fulltaligt.

Metod och aktiviteter

I Enter arbetar personalen i team för att ta ett gemensamt ansvar för deltagarna. En fördjupad kartläggning görs av deltagarens förmågor och resurser. Sedan upprättas en förändringsplan med mål som kontinuerligt följs upp tillsammans med deltagaren. Exempel på insatser som erbjuds är stödjande och motiverande samtal, samordning av vårdkontakter och för en fungerande vardag,

studie- och yrkesvägledning, arbetsträning/praktik, friskvårdsaktiviteter och arbetsmarknadskunskap. Det planerades för studiebesök på företag och kurser, men de ställdes in under 2020 p g a pandemin.

Måluppfyllelse

- 40 % av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska behovet av offentlig försörjning.

14 kvinnor och 18 män avslutades under 2020. Av dem bedömdes 20 ha arbetsförmåga. Av dessa 20 började 7 kvinnor och 8 män arbeta eller studera vid avslut. Totalt har 193 av de 312 som avslutats bedömts ha arbetsförmåga. Av dessa 193 har 50 kvinnor och 59 män (56%) börjat arbeta eller studera vid avslut. **Målet är uppfyllt.**

- Övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning

Behovet av försörjningsstöd har minskat kraftigt. Senaste året har 3 deltagare beviljats sjukersättning och 6 har fått ny eller förlängd aktivitetsersättning. Vissa behöver fortsatt försörjningsstöd parallellt med målinriktat stöd via vården. **Målet är delvis uppfyllt.**

- 75 % av deltagarna i projektet ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats.

Sedan 2012 har 124 kvinnor och 106 män besvarat en hälsoenkät vid inskrivning och avslut. 160 av dem anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan Enter. 127 deltagare anger i en VAS-skala en bättre hälsosituation vid avslut än vid start. Totalt 191 (83%) av de 230 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livskvalitet under tiden i Enter, vilket är samma höga andel som för ett år sedan. **Målet är uppfyllt.**

Enter har hjälpt mig få en bättre insikt i min situation och mitt mående.
Kvinna 32 år

- 75% av deltagarna ska vid avslut uppleva att de "har fått stöd på ett sätt som är till stor nytta"

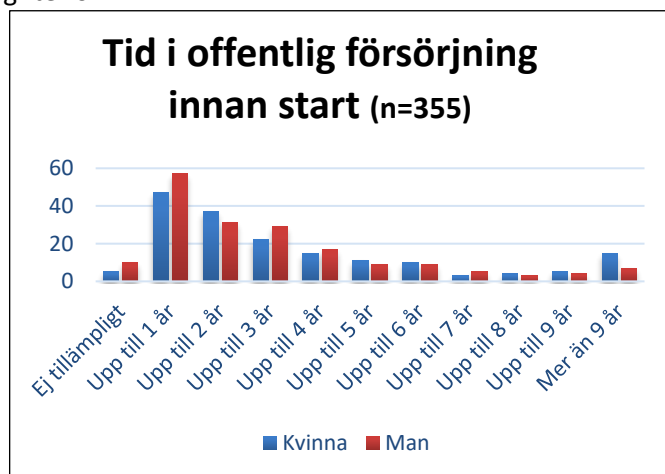
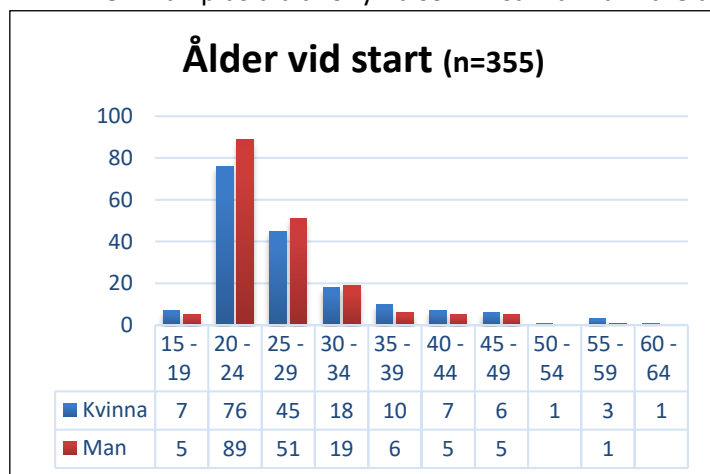
Årets enkät med uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning besvarades av 21 deltagare vid avslut. Över 90% svarade positivt på frågan detta år, en förbättring jämfört med 2019.

- 85% av deltagarna ska vid avslut uppleva "att personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter"

Alla 21 svarade positivt på den senare frågan, vilket även det är bättre än förra året. **Målen är uppfyllda.**

Andra resultat och kommentarer

Enter ska arbeta med 75 deltagare per år. Sedan starten 2012 har man arbetat med 174 kvinnor och 181 män plus två anonyma som vi saknar närmare uppgifter om.



71 av kvinnorna och 70 av männen hade bara fullföljt grundskola, 8 kvinnor och 13 män inte ens det. De som klarar att fullfölja gymnasiet har större möjligheter på arbetsmarknaden.

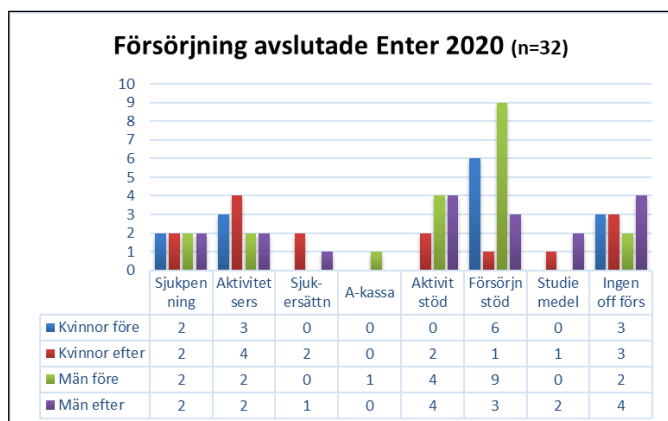
Jag har ju kommit igång med allt!
Kvinna 29 år

En stor majoritet av deltagarna tillhör prioriterade målgruppsåldern 18-29 år. Något större andel unga män fick stöd och något fler kvinnor 35+. Något fler män kom till Enter innan de haft offentlig försörjning ett helt år. I den gruppen ingår dock både personer som växlat offentlig försörjning med till exempel kort tids arbete och personer som p g a kriminalitet eller andra skäl inte sökt hjälp regelbundet.

De viktigaste försörjningskällorna i Enter har varit försörjningsstöd (179 pers), aktivitetsersättning (82 pers) eller sjukpenning (75 pers). I antalet kan en kombination ingå.

Under 2020 arbetade Enter med totalt 75 deltagare, varav 30 kvinnor. 13 kvinnor och 23 män skrevs in under året. Även detta år tillhörde de flesta deltagarna prioriterade gruppen 18-29 år med psykisk ohälsa.

Under 2020 kom 64 av deltagarna från Jönköping, sex från Habo, fyra från Mullsjö och en från Vaggeryd. Historiskt har flest deltagare kommit på remiss från Region Jönköpings län.



14 kvinnor och 18 män avslutades under 2020 varav 15 påbörjade anställning eller studier. Störst förändring vad gäller försörjning har även i år gällt en kraftig minskning av behovet av försörjningsstöd. Flera personer som inte behövt offentlig försörjning innan insats har varit UVAS – unga som varken arbetar eller studerar. Utöver de som helt klarar sig utan offentlig försörjning har flera genom beviljad eller förlängd aktivitets- eller sjukersättning fått en stabilare inkomst.

Inför förbundets offentliga styrelsemöte i november spelade Jessica, en f d deltagare i Enter, in en berättelse om vad hon fått stöd med och vad hon tänker om Enter. Filmen finns på Enters sida på förbundets hemsida.

Enters personal har olika arbetsgivare med olika riktlinjer kopplade till coronapandemin. Teamens möten har övergått till digital form, vilket har försvårat teamarbetet. Eftersom personalen mestadels arbetar hemifrån träffar man oftast deltagare digitalt eller via telefon. Möjligheten att komma ut på arbetsträning/praktik har försvårats p g a ökad arbetslöshet, att vissa arbetsgivare inte klarade att ta emot praktikanter eller andra orsaker kopplade till pandemin. Detta fördröjer deltagarnas processer för att komma vidare i sin arbetslivsinriktade rehabilitering. Trots svårigheterna på arbetsmarknaden och i samhället i stort har ändå Enter lyckats nå sitt mål mot sysselsättning med goda marginaler.

Aktiviteter som planerats har fått ställas in p g a pandemin, t ex Livstils kurs. För att påskynda deltagares utveckling och planering fick flera genomgå neuropsykiatrisk utredning under året.

Enter har haft ett stort tryck av ansökningar på verksamheten under året och har i perioder enbart skrivit in deltagare i prioriterad målgrupp. Vid årsskiftet var 21 personer anmälda, varav några var på väg att skrivas in.

Jämställdhet

Jämställdheten har ökat i arbetsgruppen då det numera arbetar två män och tre kvinnor på Enter (tidigare en man och fyra kvinnor). Vilka som anmäls till Enter avgörs av remittent. Trots det har



inflödet varit jämnt mellan könen, utom just i år då fler män skrivits in. Då Enter arbetar utifrån deltagarperspektiv har insatserna erbjudits utifrån vars och ens individuella önskemål. I Enters kartläggning ställs samma frågor till alla, oavsett kön. Kvinnor man arbetat med har fått stöd att börja utbilda sig till yrken överrepresenterade av män, såsom lastbilschaufför.

Ekonomi

Förbundet beviljade 3.067 000 kr år 2020, varav 2.914.000kr reserverades i budgeten i Verksamhetsplan 2020. Utfallet blev 2.705.179kr. Dessutom bidrar de parter som har personal i verksamheten med del av finansieringen, med över 600.000 kr per år. Avvikelsen mot budget beror främst på 7 månaders vakans på tjänsten som Region Jönköpings län ansvarar för.

2. Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)

Ansvar och period

Projektet FIA startade 2009. Finansiär var Allmänna Arvsfonden och utförare var HSO, Handikappföreningarnas samarbetsorgan i Jönköpings län.

När fortsatt finansiering inte gick att lösa 2013 tog dåvarande Landstinget över som projektägare. Förbundet har finansierat verksamheten sedan dess. I styrgruppen för FIA ingår alla berörda parter. Olika vägar att implementera FIA har undersökts, eftersom verksamheten bedöms som viktig för målgruppen. Hittills har det inte gått att hitta en långsiktig lösning. Förbundet har beviljat medel till och med 2021.

Målgrupp

Personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning utan anställning, boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd. De ska ha en arbetsförmåga på minst 25%.

Bemanning

Två jobbcoacher arbetar halvtid hos utföraren, som fortfarande är Funktionsrätt i Jönköpings län.

Metod och aktiviteter

Arbetsättet är bl a inspirerat av motiverande samtal (MI) och metoden Supported Employment (SE):

- kartläggning av deltagarens resurser och begränsningar, önskningar mm
- coachning (stödsamtal, hjälp att hantera sin situation bättre)
- snabb matchning mot lämplig praktik och anställning
- stöd att hitta konkreta anpassningar och kontakter för att klara praktik och anställning
- fortsatt tät uppföljning under praktik
- erbjudande om fortsatt stöd till deltagare som börjat arbeta eller studera
- FIA-träffar med olika teman, t ex friskvård, Försäkringskassans regler och mindfulness.

Måluppfyllelse

Under 2020 deltog 19 kvinnor och 10 män.

- *30% av deltagarna ska komma ut i studier eller arbete (vid avslut) och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik.*

10 kvinnor och 2 män har avslutats under året. Av dem hade två kvinnor börjat subventionerat arbete. Av de 29 deltagarna har 19 (65%) varit i arbetsprövning eller praktik under året. Att så många kommit ut i prövning eller praktik under året är mycket positivt under förutsättningarna som varit.

Antal anställningar har varit lägre än vanligt. Flera arbetsgivare har backat p g a pandemin. **Målet är delvis uppfyllt**

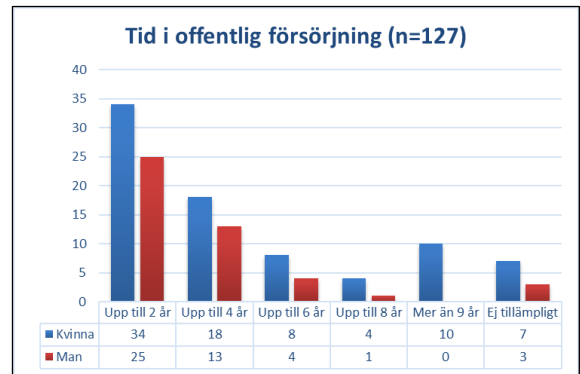
- 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Tar personalen tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"

Endast 9 deltagare besvarade indikatorenkäten vid avslut. Det är alltför få för att analysera resultatet. Förra året uppfylldes målet klart. Ny uppföljning görs om ett år.

Vi ser nu på gruppen deltagare som helhet. För att följande statistik ska bli mer intressant redovisas hela perioden 2013-2020.

Under perioden har projektet arbetat med 81 kvinnor och 46 män. Ovanligt många har eftergymnasial utbildning, jämfört med i andra verksamheter som förbundet finansierar. Den funktionsnedsättning som de har påverkar deras möjlighet att få nytt arbete.

FIA vänder sig till personer i arbetsför ålder. Jämfört med andra verksamheter som finansieras av förbundet är förhållandevis många 30 år eller äldre.

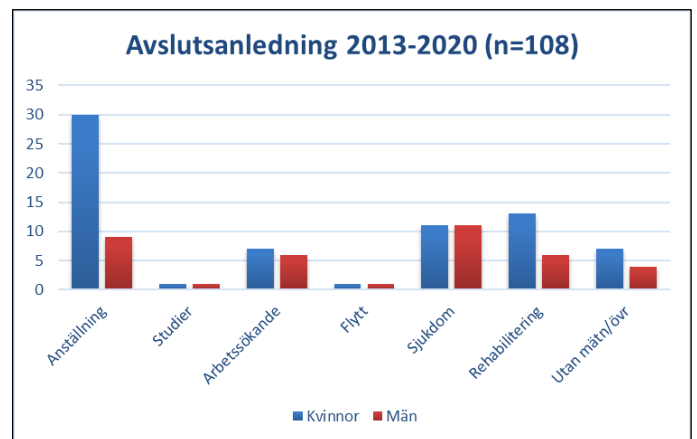


40 kvinnor och 18 män hade haft offentlig försörjning 2 år eller längre tid vid start.

Bra kontakt och bra uppföljning!
Man 30 år

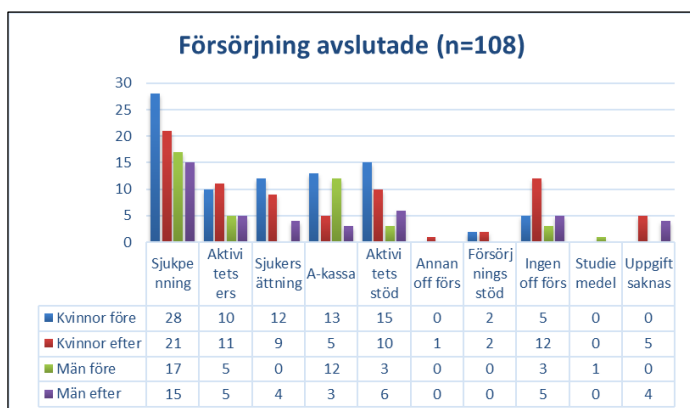
Det finns uppgifter om 70 kvinnor och 38 män som avslutades under perioden 2013–2020. Av dessa avbröt 11 kvinnor och 11 män p g a sjukdom, vilket innebär en större andel av männen än av kvinnorna. 13 kvinnor och 6 män avslutades till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, t ex genom Arbetsförmedlingen.

Större andel av kvinnorna än männen gick vidare till anställning. 41 av 108 avslutade innebär 38% till arbete eller studier. Det har också hänt att deltagare plötsligt upphört att kontakta FIA (avslut utan mätning), vilket kan innebära att de påbörjat arbete eller annan positiv aktivitet som FIA inte fått kunskap om. Flera deltagare har också fått en av FIA förberedd anställning efter överlämnande av ansvaret till Arbetsförmedlingen.



Många förändringar har skett vad gäller avslutade

deltagares försörjning, varav vissa syns i nedanstående diagram. För kvinnor gäller det särskilt minskat behov av sjukpenning, a-kassa och aktivitetsstöd. Antalet som inte längre har behov av någon offentlig försörjning har ökat kraftigt. För männen har antalet med a-kassa minskat, medan antalet med sjukersättning och aktivitetsstöd har ökat. Personer som har aktivitetsstöd vid avslut är ofta i en praktik som inom begränsad tid kan komma att leda till anställning. I systemet syns





dock inte hur många som får anställning efter avslut.

Förutom de synliga effekterna i diagrammet har flera deltagare börjat arbeta deltid och därmed minskat sitt behov av t ex sjuk- eller aktivitetsersättning och samtidigt fått en bättre livskvalitet och ekonomi.

*Duktig och närvarande personal som verkligen vill hjälpa och stödja.
Kvinna 45 år*

69 kvinnor och 39 män har besvarat samma hälsoenkät vid inskrivning och avslut som deltagare i Enter. 56 av dem anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan FIA. 52 deltagare anger i en VAS-skala en bättre hälsosituation vid avslut än vid start i FIA. Totalt 78 (72%) av de 108 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livssituation under tiden i FIA, vilket är en något högre andel än för ett år sedan.

Ekonomi

Förbundet beviljade 601.100kr för 2020 varav 571.000kr reserverades i budgeten. Utfallet blev 572.000kr.

3. IT-spåret i Eksjö

Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet har gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare är Campus i12, Eksjö kommun.

Målgrupp

Unga kvinnor och män, fyllda 19 år med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse och boende i Jönköpings län.

Bemanning

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och lärare inom fördjupningskurser.

Metod och aktiviteter

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora problem att klara normal skolgång, p g a skolans krav och svårigheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten.

Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudering.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch två-tre dagar i veckan. Det gör att deltagarna lättare kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till deltagarnas dygnsrytm.

Under året slutfördes 6 olika gymnasiekurser: Programmering 1 och 2, Webbutveckling samt Datorteknik, Dator- och nätverksteknik och Nätverksteknik. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Måluppfyllelse

Sedan starten 2012 har 7 kvinnor och 67 män avslutats från IT-spåret. Av de 74 har 35 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Positivt att nämna i sammanhanget är att andelen deltagare som fullföljt utbildningen har ökat de senaste åren. Mellan åren 2012 och 2017 var det 46 % som fullföljde utbildningen. Mellan 2018 och 2020 hade andelen som fullföljde ökat till 65 %. Under 2020 har 22 män och 1 kvinna varit inskrivna. 9 av dem kom från Södra Vätterbygden, 13 från kommuner på Högländet samt 1 från Finnveden.

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. En film om f d deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många deltagare har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. **Målen är uppfyllda**

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Ingen i år har haft praktikuppdrag. Det har varit mycket svårt att hitta platser och uppgifter p g a pandemin. Dessutom har några deltagare fått avslag på ansökan om förlängt stöd från AF. De har därmed behövt avbryta deltagandet. **Målet är inte uppfyllt**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 39 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten har 16 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 19 har gått vidare till fortsatt arbetslivsriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. De 5 som avslutades efter fullföljd utbildning 2020 gick samtliga över till AF och kontakt med SIUS-konsulent.

Målet är delvis uppfyllt.



- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Under 2018 reviderades språk och bilder i broschyr och på hemsidan. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt medverka till start av preparandklasser på flera orter i länet.*

Fokus under 2020 har varit att hitta mer långsiktiga former för drift av verksamheten och ökade problem för deltagarna att finansiera studierna. Förbundens möjligheter att bidra till finansiering av ny verksamhet har också varit begränsade. **Målet är inte uppfyllt.**

- *Campus i12 ska arbeta för att studenternas hemorter har en spridning i hela länet.*

Under året har flera sökande kommit från Södra Vätterbygden och Finnvedens upptagningsområden. De praktiska problemen att klara långa resor är fortfarande ett hinder för flertalet i målgruppen, även om det visat sig under året att några klarar det utmärkt. **Målet är delvis uppfyllt.**

Endast hälften av deltagarna besvarade enkäten Indikatorer för finansiell samordning i år. Eftersom bortfallet var så stort görs ingen separat analys för IT-spåret.

Andra kommentarer

Ett dilemma under 2020 har varit en striktare bedömning från Arbetsförmedlingen. Ingen av deltagarna som hade aktivitetsstöd har fått detta förlängt i samband med fortsatta studier på IT-spåret. De har därför behövt avbryta utbildningen för att fortsätta få aktivitetsstöd.

Större delen av 2020 har präglats av rådande Coronapandemi. Fr o m 23 mars gick verksamheten över till distansundervisning. Från augusti till början av november användes en kombination av distans- och klassrumsundervisning innan restriktionerna stramades åt igen. Ett fåtal deltagare har dock fått lov att vara i klassrummet, p g a att de haft uppenbara svårigheter att studera på distans.

Undervisningsmässigt har distansundervisningen fungerat relativt bra för de flesta. Den andra delen, med mer fokus på det sociala lärandet har däremot varit betydligt svårare att upprätthålla. Arbetsterapeuten har stöttat de deltagare som varit på plats, men även haft kontakt med de andra via sms, telefon och mail. Vidare har arbetet med att hitta praktikplatser försvårats, då de flesta företag inte velat ha in nya personer i detta läge. Det har också blivit kännbart att deltagarna inte kunnat studera med bibehållet aktivitetsstöd, vilket medfört att de istället fått gå över till Arbetsförmedlingen. Under senare delen av hösten har förfrågningar om studiebesök kommit igång, men verksamheten har valt att skjuta på dem tills smittspridningen lugnat ner sig.

IT-spårets personal är glada över att ha fått undervisningen att fungera under dessa omständigheter. Samtidigt har det också blivit än mer tydligt att det som gjort IT-spåret framgångsrikt är anpassad undervisning i kombination med daglig kontakt på plats med personal och medstudering och det sociala lärandet det medför.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 400.000kr till projektet, varav 356.000kr avsattes i budgeten. Utfallet blev 378.150kr.

4. Projekt Efterstöd

Ansvar och period

Projekt Efterstöd startade 2018 och avslutades i augusti 2020. Projektägare var Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköpings kommun. Styrgrupp vara samma grupp som för insatsen Enter.

Målgrupp

Personer med funktionsnedsättning och/eller komplex problematik som erhållit stöd av offentlig verksamhet för att komma i arbete eller studier. Projektet begränsades inledningsvis till före detta deltagare i verksamheten Enter. Under 2019 utvidgades det till att även erbjudas till deltagare som var på väg ut från FIA och IT-spåret.

Bemanning

En arbeidskonsulent anställdes på heltid. 50% av tjänsten var avsatt till strategiskt arbete för att utveckla former för efterstöd och 50% för operativt arbete med målgruppen.

Metod och aktiviteter

Arbets sättet kan sammanfattas så:

Strategiska arbetet

- Förankra kontaktvägar till samverkande myndigheter och organisationer
- Information till individer och arbetsgivare
- Utveckla nationella samarbeten med bland annat andra samordningsförbund.
- Utveckla innehåll och aktuella processer för att komma fram till en relevant arbetsmodell för efterstöds verksamhet
- Pröva, utvärdera och följa upp arbetsmodellen för eventuell fortsättning

Operativa arbetet

- Ge stöd och finna strategier tillsammans med individen för att fullfölja arbete/studier
- Underlätta kommunikationen med arbetsgivare/utbildningsanordnare
- Utgå ifrån helhetssyn på individens totala livssituation
- Bistå vid förändringar av aktuella arbets-/studieuppgifter

Mål med kommentarer

Under 2020 hade projektet åtta deltagare, 5 män och 3 kvinnor. Totalt under projekttiden fick 11 personer del av Efterstöd.

- *75% av de individer som är aktuella för efterstöd ska kunna behålla sitt arbete eller fullfölja sina studier.*

Alla deltagare var i arbete när de skrevs in i projektet. Alla åtta deltagarna under 2020 hade fortsatt arbete vid avslut ur insatsen. **Målet är uppfyllt**

- *80% av individer och arbetsgivare ska uppleva att verksamheten organiseras utifrån deras behov av samordnat efterstöd.*

Arbetskonsulenten lyssnade in deltagarnas önskemål och anpassade sitt stöd löpande.

Kontakter togs med de berörda arbetsgivarna för att scanna deras behov av utbildningsinsatser eller annat stöd. Det visade sig att arbetsgivarna inte upplevde sig behöva extra stöd. De upplevde att den

information som de fått genom deltagaren själv och den information som delgetts innan anställning har varit tillräcklig för dem. **Målet är uppfyllt**

- *Män och kvinnor aktuella för efterstöd ska erbjudas likvärdiga insatser utifrån individuella behov och eventuella skillnader ska analyseras.*

Varje deltagare fick stöd utifrån sina individuella behov, oavsett kön. Inga tydliga skillnader mellan könen har märkts. **Målet är uppfyllt**

Efter halva projekttiden beslutade AMA efter samråd med samordningsförbundet att avsluta projektet i förtid. Anledningen var att deltagarantalet inte varit tillräckligt under projekttiden och att inflödet troligtvis inte skulle förändras under närtid. Därför kunde projektet inte uppnå det uppsatta målet om "att beskriva arbetsmodell och förbereda implementering i ordinarie organisationer". Några av slutsatserna efter förstudie- och projektid:

- behovet av efterstöd är stort hos många med komplexa problem, för att undvika ny arbetslöshet. Ordinarie organisationer måste normalt släppa kontakten då en person påbörjar anställning. I arbetssättet Supported Employment/IPS/SIUS ingår dock fortsatt stöd.
- det efterfrågade stödet är oregelbundet i både omfattning och karaktär
- arbetsgivare har begränsat med tid. Det viktigaste är att deras anställda får stöd och att de vet vem de kan kontakta om behov av stöd för egen del uppstår.

Dokumentation finns i en förstudie och i en slutrapport som finns på förbundets hemsida.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 633.000kr till projektet, varav 601.000kr avsattes i budgeten. Utfallet blev 204.708kr.

5. Supported Employment för nyanlända (SE-N)

Ansvar och period

Projekt Supported Employment startade i april 2019. Projektet ägs och drivs av Arbetsmarknadsenheten i Vaggeryd.

Målgrupp

Nyanlända som fått uppehållstillstånd och bor i Vaggeryd. Personer med ohälsa som arbetar kan också vara aktuella för deltagande i projektet. Ålder 18 - 64 år.

Bemanning

En utredare/SE-coach på heltid. 50% av arbetstiden avsatt för arbete på strukturnivå.

Metod och Aktiviteter

Det strukturella målet har varit att ta fram en kompletterande metodbok för Supported Employment. Ett av projektets antaganden är att en anpassning av metoden är nödvändig för att kunna erbjuda ett kvalitativt stöd för målgruppen nyanlända utifrån en diversifierad kulturell kontext.

Projektledaren har under 2020 arbetat med att lägga grunden för deltagarprojektet och att arbeta fram ramarna för den planerade utvärderingen. Under våren 2020 har intervjuer fortsatt med presumtiva deltagare och även "parning" då upplägget fortfarande var att skapa en projektgrupp parallellt med en kontrollgrupp som i projektet inte skulle få ta del av insatsen.

Inom projektet har hälsoskolor fortsatt att anordnats tillsammans med Region Jönköpings läns hälsoinspiratörer. Under hösten genomfördes 2 grupper, en för deltagare som talar arabiska och en för deltagare som talar somaliska. Hälsoskolorna har involverat totalt 15 personer, varav 9 kvinnor. Hälsoskolorna sker i nära samarbete med den lokala SFI-undervisningen.

På grund av problem att få igång samarbete med en utvärderare, corona-pandemin och att utredaren sade upp sig hann inga deltagare börja. Projektet pausades från juli. Samordningsförbundets styrelse fick några olika alternativ att ta ställning till.

- Alt 1: Att projektet fortsätter enligt planering, efter en ersättningsrekrytering.
- Alt 2: Att projektet fortsätter men att delen med forskningsanknytning stryks och att projektet blir ett rent deltagarprojekt med så många deltagare som möjligt resterande tid
- Alt 3: Att projektet avslutas och att kvarstående projektmedel återgår till samordningsförbundet.

Styrelsen valde att gå vidare med alternativ 2. En rekryteringsprocess startades vilken ledde till att en ny, erfaren medarbetare anställdes. Efter uppsägningstid innebär det att projektet återstartar 2021.

Jämställdhet

I gruppen nyanlända med upplevd ohälsa är antalet större bland kvinnor, vilket också borde spegla antalet deltagare i Hälsoskolan. Arbetsmarknadsenheten har också haft ett fokus på utlandsfödda kvinnor då deras ställning på arbetsmarknaden är sämst. Kvinnor erbjuds samtidigt i högre grad mjuka insatser, som hälsoskolor och samtalsgrupper. Men då gruppen nyanlända har en övervikt av män (60/40) har projektet en ambition att inkludera fler män i grupperna kommande terminer.

Mål och kommentarer

Projektet har ett antal mål. Hittills är analys och planeringsfas genomförd och det finns en metodbeskrivning som den nya projektledaren kommer att ha till grund för sitt arbete. Avseende deltagardelen är det inte aktuellt med återkoppling förrän 2021.

Arbetsförmedlingens förändringsarbete har fortsatt ännu inte fått några större konsekvenser för projektet även om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunen försvårats p.g.a. det rådande läget då fysiska möten i stort sett helt uteblivit under 2020.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 631.585kr till projektet, varav 600.000kr avsattes i budgeten. Utfallet blev 255.996kr.

6. Etableringsskola i Mullsjö

Projekt Etableringsskola startade i september. Projektet drivs av enheten för integration och arbetsmarknad i Mullsjö. Projektet ska pågå 2 år. Styrgruppen består av kommundirektören tillika ansvarig chef för Integrations- och arbetsmarknadsenheten, etableringsstödjaren, förste socialsekreterare för vuxengrupp på Individ- och familjeomsorgen (IFO), Arbetsförmedlingen och samordningsförbundet.

Målgrupp

- Nyanlända; långtidsarbetslösa eller sjukskrivna utrikesfödda.
- Yrkesverksamma i åldern 18-65 år.
- Folkbokförda i Mullsjö kommun.

Bemanning

En etableringsstödjare på 50 %. Dessutom ingår handledare i ordinarie verksamhet.

Metod och Aktiviteter

Syftet med projekt etableringsskola är att bättre fånga upp, stötta, förbereda, etablera och inkludera kommunens nyanlända och utrikesfödda invånare.

Projektet består av två faser, där fas ett består av etableringsskolan: ett samhällsorienterande program som syftar till att utbilda inom områdena arbetsmarknad, skola och utbildning, hälsa och sjukvård, socialförsäkring samt bostad/boende. I fas två kommer en handledare från Integrations- och arbetsmarknadsenheten i Mullsjö att kopplas på och tillsammans med deltagaren skapa en planering för hur denne kan hjälpa och stötta deltagaren att komma ut i sysselsättning och självförsörjning.

Projektet startade 1 september 2020. Etableringsstödjaren har samlat information och utarbetat det utbildningsmaterial som ska användas under etableringsskolan. Studiebesök har gjorts i Oskarshamn kommun där man arbetar med en liknande utbildningsverksamhet. Etableringsstödjaren har också kartlagt potentiella deltagare med hjälp av handläggare för vuxengrupp på IFO samt Arbetsförmedlingen och bjudit in till etableringsskolestart i januari 2021.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 113.000kr till tjänsten som etableringsstödjare. Utfallet blev 97.258kr.

7. Projekt ARCH (Arbetsmarknads-RehabCoach i Habo)

Ansvar och period

Projekt ARCH startade i oktober. Projektet drivs av socialförvaltningen i Habo. Projektet ska pågå ungefär 2½ år. Styrgruppen består av integrationschef, IFO-chef och 1:a socialsekreterare vuxen – IFO och samordningsförbundet.

Målgrupp

- Unga under 29 år som varken arbetar eller studerar och som uppbär ekonomiskt bistånd och/eller ingår i gruppen kommunalt aktivitetsansvar.
 - Barnfamiljer som har långvarigt ekonomiskt bistånd eller riskerar ett långvarigt ekonomiskt bistånd.
 - Personer med psykisk ohälsa som inte står "till arbetsmarknadens förfogande".
 - Personer med missbruksproblematik.
 - Gruppen f.d. nyanlända efter 3 år från uppehållstillstånd.
- Projektet riktar sig enbart till boende i Habo

Bemanning

En arbetsmarknads-rehabcoach på heltid.

Metod och Aktiviteter

Syftet med projektet ARCH är att överbrygga det glapp som finns mellan relevanta insatser och individen och där individen inte själv har förmågan att täppa igen detta glapp. ARCH skapar ett brovalv mellan deltagaren och insatserna, och kan i ARCH få stöttning, utefter sin förmåga, vilja och mål, mot insatserna. Insatsen skall leda till bättre mående, självständighet, självförsörjning/rätt försörjning.

ARCH startade upp 1 oktober 2020. Coachen startade sitt arbete med att få en introduktion i IFO:s arbete, samt började en kartläggning av några av IFO-vuxens klienter, där ett direkt behov fanns.

På grund av nya restriktioner runt corona-pandemin samt ledighet, pausades projektet i november 2020. Målet är att kunna starta i februari 2021, om restriktionerna har lättats. Under pausen av projektet arbetar coachen med andra arbetsuppgifter inom IFO-vuxen, som kommer att vara till gagn för projektet när det väl startar upp igen. Hon har även knutit kontakter med insatser som kan vara relevanta för deltagarna och deltagit i utvecklingen av den lokala överenskommelsen med Af.

I projektekonomi ingår att en person från Habo under 2020 skulle delta i ESF-projektet Koll på förmåga – Stöd till förändring i Jönköping. Start planerades för en person i december 2020 men på grund av sjukdom så sköts starten upp till januari 2021.

Ekonomi

Förbundet beviljade max 244.800kr till projektet. Utfallet blev 45.603kr.

Deltagare

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SÖDRA VÄTTERBYGDEN 222000-2428 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2021-03-24 15:21:59 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Klas Josef Mattias Rydell

Datum

Klas Rydell

Ordförande

samordning.sv@jonkoping.se

Leveranskanal: E-post

HÅKAN SANDGREN Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2021-03-24 08:55:15 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: HÅKAN SANDGREN

Datum

Håkan Sandgren

hakan.sandgren@rjl.se

Leveranskanal: E-post

MARIA ENGBERG Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2021-03-24 07:16:17 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: MARIA ENGBERG

Datum

Maria Engberg

maria.engberg@arbetsformedlingen.se

Leveranskanal: E-post

HANS JARSTIG Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2021-03-23 12:57:20 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: HANS JARSTIG

Datum

Hans Jarstig

hans.jarstig@habokommun.se

Leveranskanal: E-post

CHRISTER RUBE Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2021-03-23 14:32:19 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: CHRISTER RUBE

Datum

Christer Rube

christer.rube@telia.com

Leveranskanal: E-post

CHRISTER SJÖBERG Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: CHRISTER SJÖBERG

Christer Sjöberg
christer.sjoberg@jonkoping.se

2021-03-24 07:34:29 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ULF ABRAHAMSSON Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: ULF ABRAHAMSSON

Ulf Abrahamsson
ulf.abrahamsson@vaggeryd.se

2021-03-25 18:35:51 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post