



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2019/248

Till Kommunstyrelsen

## **Likabehandlingspolicy**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta Likabehandlingspolicyn

### **Sammanfattning av ärendet**

Likabehandlingspolicyn ersätter den tidigare Antidiskrimineringsplanen antagen av Kommunfullmäktige 2008-05-25.

Det nya dokumentet har samverkats i den centrala samverkansgruppen samt granskats av myndigheten Diskriminerings ombudsmannen (DO).

Likabehandlingspolicyn är en del av kommunens personalpolitik som ska bidra till en attraktiv arbetsplats.

### **Ärende**

Likabehandlingspolicyn ersätter den tidigare Antidiskrimineringsplanen antagen av Kommunfullmäktige 2008-05-25.

Det nya dokumentet har samverkats i den centrala samverkansgruppen samt granskats av myndigheten Diskriminerings ombudsmannen (DO).

Likabehandlingspolicyn är en del av kommunens personalpolitik som ska bidra till en attraktiv arbetsplats. Aktuell lagstiftning är Diskrimineringslagen 2008:567.

Vaggeryds kommun har nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier enligt diskrimineringsgrunderna samt sexuella trakasserier. Det är förbjudet med repressalier, det betyder t ex att den som har anmält någon form av diskriminering eller har påtalat att Vaggeryds kommun bryter mot lagen är skyddad mot att bli bestraffad (repressalier). Skyddet gäller även när någon medverkat i en utredning enligt diskrimineringslagen eller avvisat eller fogat sig i trakasserier eller sexuella trakasserier.

Bilaga

Likabehandlingspolicy

### **Beslutet ska skickas till**

Personalenheten

### **Handläggare**

Handläggare på ärendet Åsa Öhrn, Personalchef