

Svar på Interpellation från Carina Ödebrink (s)

*Hur många kommunikatörer finns det totalt i Vaggeryds Kommun och vad är de placerade?*

I Vaggeryds kommun finns två kommunikatörer centralt placerade under kommunledningskontoret, men deras arbetsområde är för hela kommunkoncernen. Antalet är samma sedan årsskiftet 2014-2015. Skillnaden nu är att kommunen har växt i invånarantal med 1000 invånare. Ur effektiviseringssynpunkt, mätt i kostnad per invånare, är vi effektivare idag än då.

Kommunalförbundet SÅM har också två kommunikatörer, vilket kan nämnas som upplysning. Detta påvisar ett starkt behov att i en mera komplex och digital värld ha en god kommunikation internt och externt. (Omslutningen av SÅM:s verksamhet är ungefär en tiondel av Vaggeryds kommuns omslutning).

*Hur ser du på risken att stödjande administrativ personal anställs på bekostnad av personal i den direkta verksamheten i Vaggeryds Kommun?*

Den alltmer digitala och alltmer komplexa världen skapar naturligtvis en risk för ökad administration. Även nya lagar och förordningar med krav på dokumentation bidrar till den risken.

Det är därför viktigt att ständigt bevaka och efterfråga effektiva resultat, och inte bara lägga till nya system och ny dokumentation utan att även ta bort det som inte behövs.

Med detta sagt så är ändå risken mindre i en kommun där moderaterna har stor påverkan över politiken jämfört med en kommun där socialdemokraterna styr. Det ligger i det moderata DNA:t att alltid värna skatteuttaget från medborgarna.

Som upplysning här kan nämnas att vi kontinuerligt lagt effektiviseringsförslag till samtliga nämnder och styrelser där "hårda förvaltningar" får dra ett något större lass än de "mjuka" nämnderna. Och inriktningen har också varit tydlig i att nyttan för medborgarna alltid är utgångspunkten och central i all kommunal verksamhet. Vårt femklöverprogram säger enklare, rakare och mindre byråkrati.

*Har du tagit initiativ till någon diskussion i kommunstyrelsen och har den politiska ledningen någon strategi för att säkerställa att politiken styr så att det inte anställs administrativ personal på bekostnad av yrkesgrupper i den direkta verksamheten?*

I samband med att jag den 1 september 2016 tillträdde nuvarande förtroendeuppdrag tog jag inom den politiska ledningen inom femklöver initiativ till diskussionen om rollfördelningen mellan politik och tjänsteorganisation.

Under hösten 2016 tog jag initiativ och beslut om att frånta dåvarande kommundirektör delegation för att inrätta en ny chefstjänst inom kommunledningskontoret. För detta initiativ fick jag stark kritik från Socialdemokraterna.

Mot bakgrund av dessa erfarenheter och för att få en större genomlysning av kommunledningskontorets roll och dess förutsättningar anlätades konsultfirman PWC. Syftet med utredningen var att ha en grund för politiken att dels utforma rätt förutsättningar för kommunledningskontoret men även för att upprätta en kravprofil för ny kommundirektör baserat på Vaggeryds kommuns utvecklingsbehov.

En central del av kravprofilen för en ny kommundirektör innebar en roll och ett uppdrag att säkerställa en helhetssyn för hela kommunens verksamhet.

Helhetssynen är en grundförutsättning för att ta Vaggeryds kommun in i en allt komplexare framtid där allt hänger ihop, och nödvändigt för att skapa kostnadseffektiva lösningar till största möjliga nytta och kvalitet för våra invånare.

Ett nytt lagkrav kom också i samband med detta där kommundirektören ska ha en politiskt beslutad instruktion för hur arbetet och rollerna ska fördelas mellan politiken och tjänsteorganisationen. D.v.s. ett tydliggörande av hur vi styr och leder Vaggeryds kommun.

Ytterligare en genomlysning av hur bra och effektivt Vaggeryds kommun leds och styrs genomfördes genom SKR's (Sveriges kommuner och regioners) utvärdering Kommunkompassen.

Utifrån ovanstående initiativ har ett intensivt arbete inletts för att utveckla vårt arbete mot en effektiv målstyrd organisation. Mål, medel och kvalitet måste hänga samman.

Erfarenheterna från allt ovan nämnt har diskuterats i kommunstyrelsen. Ytterligare arbete pågår i utbildning och utveckling av rollfördelningen mellan politik och tjänsteorganisation.

Kortfattat ska politiken ansvara för "vad och när-frågorna", dvs. vad som ska göras och när det ska göras. Tjänsteorganisationen ansvara för "hur och vem-frågorna", dvs. hur något ska göras och vem som ska genomföra det. Uppdaterade reglementen och delegationsordningar tydliggör detta, ytterligare ett av mina initiativ där arbete pågår.

Ytterst handlar detta om förtroende och tillit till att tjänsteorganisationen verkställer politiska mål, inriktningar och strategier och tillit till en politisk resultatnyfikenhet som leder till nya mål o.s.v.

Samspelet och tilliten mellan den som har det högsta politiska ansvaret, jag själv i detta fallet, och kommundirektör med det högsta ansvaret för tjänsteorganisationen, måste vara 100 %.

Forskning och fakta kring området visar på att om så inte är fallet så går det i diket.

Avslutningsvis kan sägas att jag har tilliten till att politiken styr så att det inte anställs administrativ personal på bekostnad av yrkesgrupper i den direkta verksamheten.

Gert Jonsson

Kommunstyrelsens ordförande. Moderaterna.