



Kommunledningskontoret

Dnr KS 2019/017

Till Kommunstyrelsen

## Nya mål för mandatperioden

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna förslag till nya mål för mandatperioden.

Kommunstyrelsen uppdrar till kommunledningskontoret att påbörja framtagandet av ett strategiskt utvecklingsprogram som skall förtydliga målens innebörd.

### Sammanfattning av ärendet

Inför framtagandet av nya mål för mandatperioden har en tidsplan och en process beslutats, och ett förslag till beslut att förlänga vision och värdegrund till 2030 har godkänts av fullmäktige 25 februari. Kommunstyrelsen har genom dialog tagit fram ramar som i korthet innebär att de övergripande målen skall ha ett medborgarperspektiv, de skall vara utvecklande och det skall synas en förflyttning. Mål och medel skall höras samman och hänsyn måste tas till underhåll och förvaltning. Målen skall vara få och styrande och med målen skall direktiv ges till nämnder hur de skall förhålla sig till målen. De övergripande målen skall vara långsiktiga och kunna hålla över mer än en mandatperiod. Målen skall ha en fortsatt koppling till vision och värdegrund och sättas inom fyra målområden med ursprung i kommunstyrelsens egna måleffektiviseringsarbete där kopplingen till Agenda 2030 är tydlig och hänsyn tagits till de tidigare övergripande målen.

Den 1 april hölls en medborgardialog med 100 deltagare från 9 olika målgrupper där det fördes samtal kring olika frågeställningar kopplade till de fyra olika målområdena som kommunstyrelsen fastställt. Parallellt finns frågeställningarna att besvara digitalt för de som inte deltog den 1 april. Underlaget sammanställs och presenteras på arbetsutskottets sammanträde den 10 april och används som grund i diskussionen inför framtagande av nya övergripande mål.

Under arbetsutskottets sammanträde den 10 april skall ett förslag till nya fullmäktigemål formuleras inför beslut och möjlighet till revidering i kommunstyrelsen den 8 maj, med slutlig beredning på arbetsutskottet 22 maj, beslut i kommunstyrelsen 4 juni och slutligt godkännande av kommunfullmäktige 24 juni i samband med budget.

Under april-maj pågår även utskick och dialog med nämnder och bolag kring de övergripande målen där framför allt möjligheten för koncernen att bidra till en framtida måluppfyllelse skall omhändertas inför framtagande av ett förtydligande strategiskt utvecklingsprogram. Dialogen skall genomföras inom nämndernas egna sammanträden samt under budgetdialoger 24/4 och 9/5. Eftersom kommunstyrelsen valt att föra dialog med medborgare och medarbetare kring de framtida målen beaktas en hög grad av transparens i den fortsatta



processen för framtagandet av nya mål för mandatperioden.

## **Ärende**

Enligt kommunstyrelsens reglemente 3 § ska kommunstyrelsen leda arbetet med och samordna utformningen av övergripande och strategiska mål, riktlinjer och ramar för styrningen av hela den kommunala verksamheten samt göra framställningar i målfrågor som inte är förbehållen annan nämnd.

Inför framtagandet av nya mål för mandatperioden har en tidsplan och en process beslutats 6/2, och ett förslag till beslut att förlänga vision och värdegrund till 2030 har lyfts till fullmäktige 25/2 och godkänts.

Ett extra KS-sammanträde har genomförts 21/2 med en workshopdialog i syfte att skapa en gemensam bild av ramarna för nya mål för mandatperioden. Med inriktning på att målen skall hålla två mandatperioder genomfördes dels en dialog kring syftet med fullmäktigemål generellt samt en workshop kring hållbar tillväxt.

Workshopdialogen resulterade i ett antal frågeställningar kopplade till de fyra målområden som kommunstyrelsen arbetat med för att säkerställa implementeringen av hela Agenda2030. Kommunstyrelsens presidium fick i uppgift att bearbeta resultatet från sammanträdet inför att kommunstyrelsen skall fortsätta dialogen den 6 mars.

Målet den 6/3 var att fastställa vilka målområden som skall präglade medborgardialogen den 1 april som säkerställer att fullmäktigemålen blir heltäckande utifrån ett medborgarperspektiv, utifrån vision och värdegrund och i kopplingen till Agenda2030, samt peka ut de politiska nyckelord inom varje målområde som behöver lyftas vidare.

Dialogen den 6/3 resulterade i följande ramar för det fortsatta arbetet:

De övergripande målen skall ha ett medborgarperspektiv.

Interna mål hanteras genom fullmäktiges beslut i samband med budget kring finansiella mål och mål ur arbetsgivarperspektiv.

De övergripande målen skall vara utvecklande, det skall synas en förflyttning.

Mål och medel skall höra samman och hänsyn måste tas till underhåll och förvaltning.

Målen skall vara få och styrande och med målen skall direktiv ges till nämnder hur de skall förhålla sig till målen. Detta ger ett utrymme för nämnder och bolag att i sin tur skapa tydligare och färre mål som ska leda till en effekt för verksamheternas målgrupper.

De övergripande målen skall vara långsiktiga och kunna hålla över mer än en mandatperiod. Målen skall ha en fortsatt koppling till vision och värdegrund och sättas inom fyra målområden med ursprung i kommunstyrelsens egna måleffektiviseringsarbete där



kopplingen till Agenda 2030 är tydlig och hänsyn tagits till de tidigare övergripande målen.

De fyra målområden som skall användas som arbetshypotes i det fortsatta arbetet från 6/3:

1. Hållbar tillväxt och samhällsplanering
2. Utbildning, arbete och näringsliv
3. Kunskap, hälsa och fritid
4. Delaktighet, tillgänglighet och trygghet

Dialogen resulterade också i ett antal delområden i form av nyckelord/frågeställningar under varje målområde som skall användas i det fortsatta arbetet.

KS presidium fick i uppdrag att förfina resultat från 6/3 inför medborgardialog den 1 april.

Medborgardialogen genomfördes i syfte att inhämta kunskap kring vad olika delar har för innebörd och mening för olika målgrupper så att kommunstyrelsens arbetsutskott den 10 april med olika målgruppers perspektiv kan göra ett första utkast till målformuleringar.

Allt övrigt material som framkommer i processen skall användas till framtagandet av ett Strategiskt utvecklingsprogram. Programmet skall ge ett förtydligande av innebörden av de övergripande målen kopplat till våra målgrupper och tvärsektoriella fokusområden och underlätta för verksamheter att bidra till uppfyllelsen av målen.

Nya övergripande mål för mandatperioden beräknas gå till beslut i fullmäktige i juni i samband med rambudget SPB20, och ett förtydligande program beslutas under hösten 2019 samtidigt som nämnder och bolag arbetar fram mål kopplade till de nya övergripande målen.

Nämnder och bolag förväntas bidra i processen med nya övergripande mål och förtydligande strategiskt utvecklingsprogram.

Ekonomiska konsekvenser:

De ekonomiska konsekvenserna av förslag till nya övergripande mål är ännu ej fastlagda utan beräknas bli en del av budgetarbetet.

### **Beslutet ska skickas till**

Samtliga nämnder  
Kommunens ledningsgrupp

### **Handläggare**

Camilla Wallin Kupferberg, verksamhetsutvecklare