



VAGGERYDS
KOMMUN

Tillgänglighetspolicy

Antagen av kommunfullmäktige 2024-01-29 §10

Ansvarig förvaltning: Kommunledningskontoret

Ansvarig tjänsteman: Kommundirektör



Dokumentnamn: Tillgänglighetspolicy		Dokumenttyp: Policy	Omfattar: Vaggeryds kommun	
Dokumentägare: Kommundirektör	Dokumentansvarig: Kommundirektör	Publicering: Original i ärendesystem: KS 2023/152 Publikt på vaggeryd.se		
Författningsstöd och styrdokument				
Antaget av/ Beslutinsats Antagen av KF 2024-01-29	Bör revideras senast: I början av nästa mandatperiod	Revideras och utvärderas av: Tillgänglighetsrådet	Diarienummer: KS 2023/152	
			Klassificering	Inf.KLASS
Revidering:				
Arbetsversion inför godkännande av dokument:				
Version 1.1: 2023-06-13 inför hantering av Tillgänglighetsrådet				
Version 1.1:2024-02-05 godkänt av fullmäktige KF 2024-01-29				

Innehåll

Vision, värdegrund och övergripande mål	4
Vision och mål för tillgänglighet	6

Vision, värdegrund och övergripande mål

Vision och värdegrund 2030

Här ger vi plats för att göra skillnad

En plats för möjligheter formad med tanke och omtanke.

Där lusten är vår drivkraft och där glädjen smittar.

En plats med stark tradition för gränslöst skapande.

Där gemensam vilja och kunskap får livet att lyfta och idéer att bli verklighet.

En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet.

Där allt är nära och alla har betydelse.



Övergripande mål för mandatperioden 2019-2022 samt 2023-2026

Alla som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun uppnår tillsammans visionen genom fyra mål:



Vaggeryds kommun ska vara en plats...

- med hållbar samhällsutveckling och tillväxt i hela kommunen
- med hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet
- med en hög kunskapsnivå, en aktiv fritid och ett rikt kulturliv - för en god hälsa
- som är attraktiv, trygg och tillgänglig - där alla känner delaktighet och kan påverka

Vaggeryds kommuns övergripande mål för hållbar utveckling är kopplade till FNs 17 globala mål inom Agenda2030 och är utformade ur ett långsiktigt perspektiv för att kunna gälla under mer än en mandatperiod, i det fall kommunfullmäktige så beslutar.

Alla verksamheter bidrar till samtliga fyra mål som förtydligas genom ett strategiskt hållbarhets- och utvecklingsprogram.

Samtliga mål följs upp i samband med prognos och rapportering av ekonomi och kvalitetsresultat.

Vaggeryds kommuns planer och riktlinjer som hanteras och beslutas politiskt skall harmonisera med de övergripande målen. Exempelvis kommunens översiktsplan, boendeutvecklingsprogram, miljöprogram m.m.



Kommunfullmäktige har också som en del av god hushållning formulerat mål för de resurser organisationen förfogar över för att för att nå de övergripande hållbarhets- och utvecklingsmålen. De av fullmäktige beslutade finansiella målen, mål för arbetsgivarpolitiken samt mål för det egna miljöarbetet ska harmonisera med ambitionsnivån för att uppnå Vaggeryds kommuns övergripande mål för hållbar utveckling, som en del av en god hushållning med organisationens ekonomiska, sociala och ekologiska resurser.

Tillgänglighet har en koppling till alla fyra lokala mål för hållbar utveckling:

Mål 1 Vaggeryds kommun ska vara en plats med hållbar samhällsutveckling och tillväxt i hela kommunen

Vaggeryds kommun som plats behöver utvecklas på ett sätt som säkerställer att kommande generationer har tillgång till god luft- och vattenkvalitet, fungerande atmosfär, livskraftiga ekosystem, klimatsmart energi, god infrastruktur, mat och social välfärd.

Den byggda miljön har stor betydelse för människors hälsa, trygghet och sociala sammanhang. Detta innebär att vi behöver ha en god och inkluderande bostadsförsörjning och ha beredskap inför olika former av oönskade samt extraordinära händelser.

Samtliga delområden i vår kommun ska vara en del av samhällsutvecklingen.

Mål 2. Vaggeryds kommun ska vara en plats med en hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet

Ett gott företagsklimat, en varierad arbetsmarknad och ett lärande med hög kvalitet leder till ökat företagande, fler arbetstillfällen i vår kommun och inga invånare i utanförskap eller fattigdom.

Detta innebär en hög grad av egenförsörjning och en positiv utveckling av antal och typ av arbetstillfällen samt en bra kompetensförsörjning och ett livslångt lärande.

Det ska finnas goda möjligheter att utbilda sig, arbeta och driva företag för de som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun.

Mål 3 Vaggeryds kommun ska vara en plats med hög kunskapsnivå, en aktiv fritid och ett rikt kulturliv - för en god hälsa

En hög kunskaps och bildningsnivå samt ett varierat utbud och platser för fritids och kulturaktiviteter för alla är en förutsättning för en jämlik hälsa hos våra invånare. För att en jämlik hälsa ska uppnås behövs goda levnadsvillkor och levnadsvanor och en jämlik och förebyggande hälso- och sjukvård.

Det ska vara ett brett utbud av kultur och fritidsaktiviteter för de som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun, i alla åldrar, och folkhälsan ska vara god.

Mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet

Mål 4 Vaggeryds kommun ska vara en plats som är attraktiv, trygg och tillgänglig - där alla känner delaktighet och kan påverka.

Öppenhet och tolerans skapar trygghet och är en förutsättning för att människor ska kunna vara en del av samhället. Delaktighet och medskapande gör platsen inkluderande och attraktiv för alla.

Vaggeryds kommun präglas av lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, ålder samt etnisk, kulturell och socioekonomisk bakgrund.

Alla invånare är en resurs och en del i att utveckla Vaggeryds kommun.

Platsen ska vara attraktiv och trygg för de som bor, lever och verkar i Vaggeryds kommun och invånare i alla åldrar ska kunna vara stolta ambassadörer över sin hemkommun samt känna delaktighet i kommunens utveckling.

För tillgänglighet finns också en särskild utpekad vision och mål samt en handlingsplan som följs upp i samband med ordinarie budgetuppföljning av nämnder och bolag.

Uppföljningen analyseras av Tillgänglighetsrådet i Vaggeryds kommun och ger rekommendationer för åtgärder och vidare arbete.

De finns även utpekade indikatorer för att följa effekten av arbetet, och ett urval av dessa följs upp i samband ordinarie uppföljning av fullmäktiges mål (särskilt till delmål tillgänglighet för mål 4), och fler följs upp genom handlingsplanen.

Vision och mål för tillgänglighet

Vaggeryds kommun ska vara tillgänglig och jämlik. Oavsett funktionsförmåga ska varje människa kunna vara delaktig i samhället. Delaktighet uppnås genom att ge var och en förutsättningar för att delta och påverka. Därför ska Vaggeryds kommun arbeta för att alla får tillgång till och får vara en tillgång i samhället.

I det nationella målet och dess inriktning för funktionshinderspolitiken (2016/17:188) finns det fyra huvudsakliga mål, som Vaggeryds kommun har som vägledning:

- Principen om universell utformning.
- Identifiera och åtgärda befintliga brister i tillgängligheten.
- Individuella stöd och lösningar för individens självständighet.
- Förebygga och motverka diskriminering

I Vaggeryds kommun ska alla verksamheter utgå från att människor är olika och har olika förutsättningar, behov och önskemål. Kommunen ska ha en långsiktig plan för att identifiera och åtgärda hinder för tillgänglighet. Universella lösningar som fungerar för så många som möjligt, ska vara det första alternativet i det kommunala arbetet.

Om det inte räcker till för att skapa förutsättningar för delaktighet och jämlikhet i den universella kontexten - ska verksamheterna överväga särskilda insatser och individuellt stöd.

För att kunna förstå andras situation och förutsättningar krävs öppenhet och nyfikenhet men också kunskapshöjande insatser. Kunskapshöjande insatser är utbildningar eller andra kompetensutvecklande åtgärder. Det handlar exempelvis om webbutbildningar, seminarier eller konferenser internt eller externt.

Samhället ska utformas med gemenskap och mångfald som grund så att alla ges möjlighet till delaktighet i samhällslivet och får jämlika levnadsvillkor.