

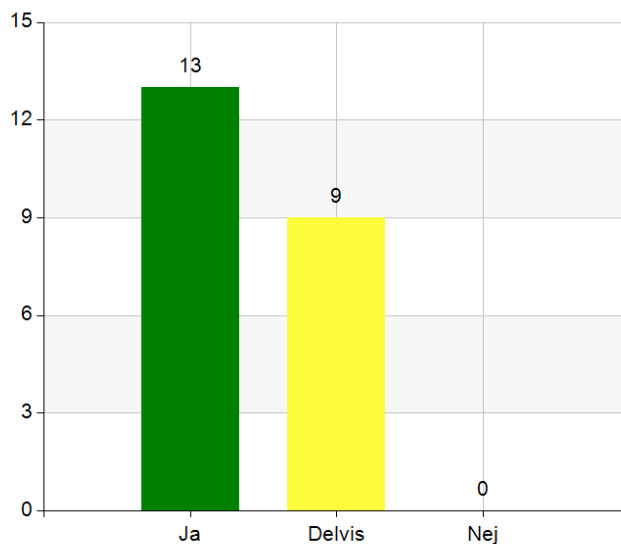
Årlig uppföljning SAM 2023-Barn- och utbildning

2024-03-06

1.1 Vaggeryds kommuns arbetsmiljöpolicy är känd och förankrad på arbetsplatsen

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 13 | 59,1 |
| Delvis | 9 | 40,9 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

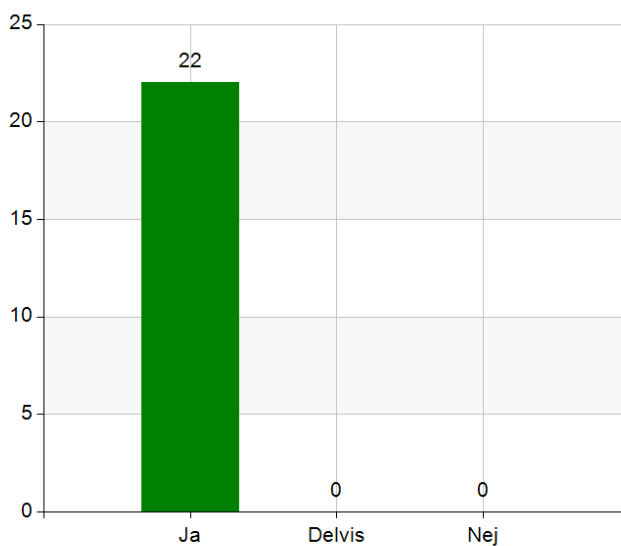
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



1.2 När arbetsmiljöfrågor hanteras i verksamheten gäller det såväl fysiska som organisatoriska och sociala arbetsmiljöförhållanden

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 22 | 100 |
| Delvis | 0 | 0 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

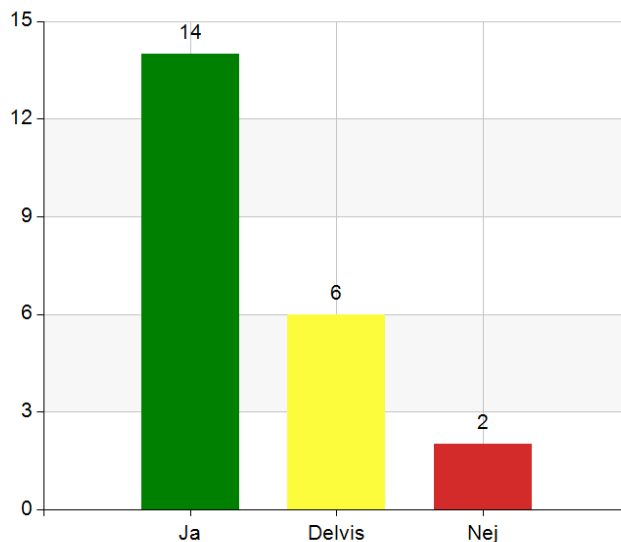
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



1.3 Vi har mål och strategier för OSA, organisatoriska och sociala arbetsmiljö

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 14 | 63,6 |
| Delvis | 6 | 27,3 |
| Nej | 2 | 9,1 |
| Total | 22 | 100 |

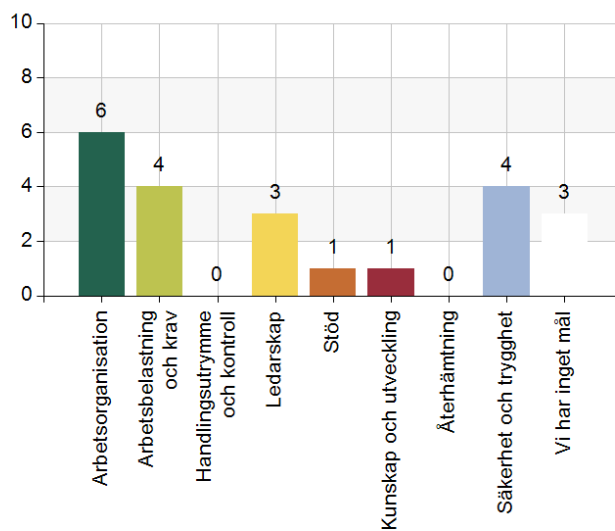
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



1.4 Vårt OSA-mål handlar om: (du kan ange flera val)

| Namn | Antal | % |
|-------------------------------|-----------|------------|
| Arbetsorganisation | 6 | 27,3 |
| Arbetsbelastning och krav | 4 | 18,2 |
| Handlingsutrymme och kontroll | 0 | 0 |
| Ledarskap | 3 | 13,6 |
| Stöd | 1 | 4,5 |
| Kunskap och utveckling | 1 | 4,5 |
| Återhämtning | 0 | 0 |
| Säkerhet och trygghet | 4 | 18,2 |
| Vi har inget mål | 3 | 13,6 |
| Total | 22 | 100 |

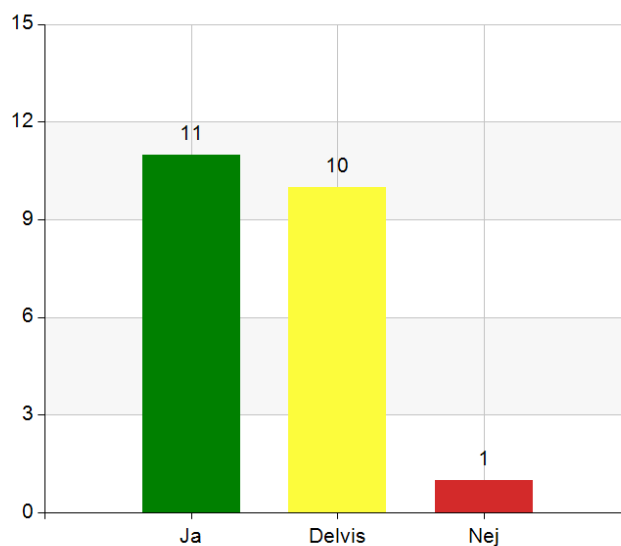
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



2.1 De kommungemensamma rutinerna (riktlinje för arbetsmiljöarbete) för det systematiska arbetsmiljöarbetet är kända och efterlevs

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 11 | 50 |
| Delvis | 10 | 45,5 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |

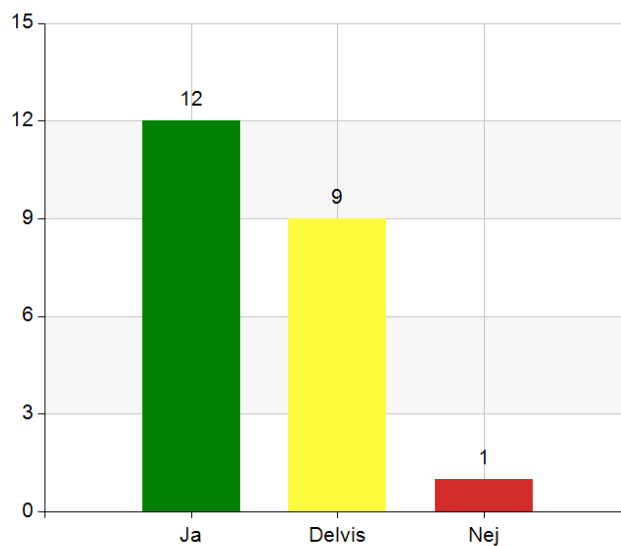


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

- Plan vid hot och våld

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 12 | 54,5 |
| Delvis | 9 | 40,9 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |

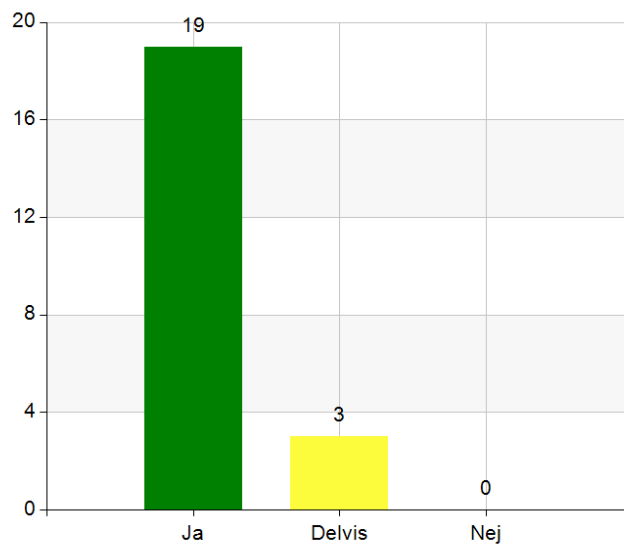


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

- Första hjälpen och krishantering

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 19 | 86,4 |
| Delvis | 3 | 13,6 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

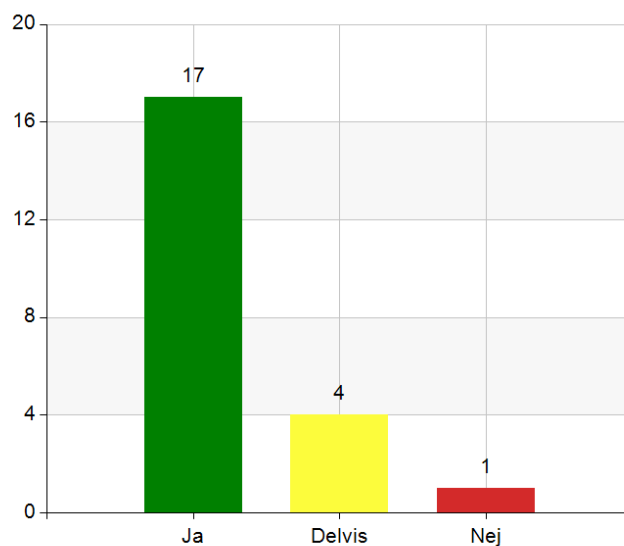
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



- Vid smitta

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 17 | 77,3 |
| Delvis | 4 | 18,2 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |

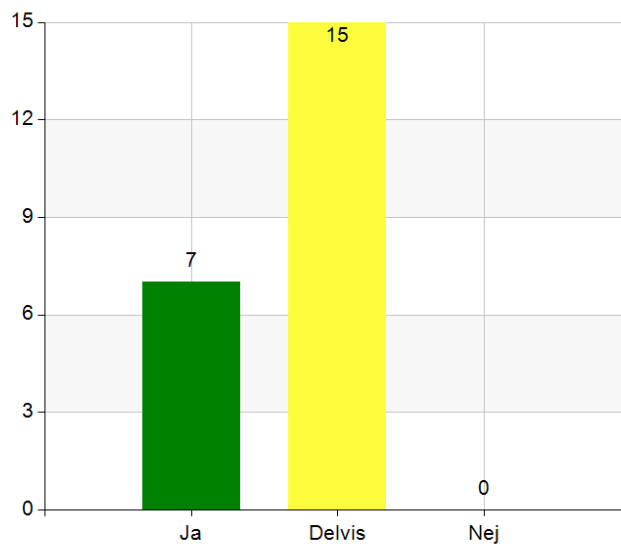


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

- Prioritering av arbetsuppgifter vid hög arbetsbelastning

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 7 | 31,8 |
| Delvis | 15 | 68,2 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

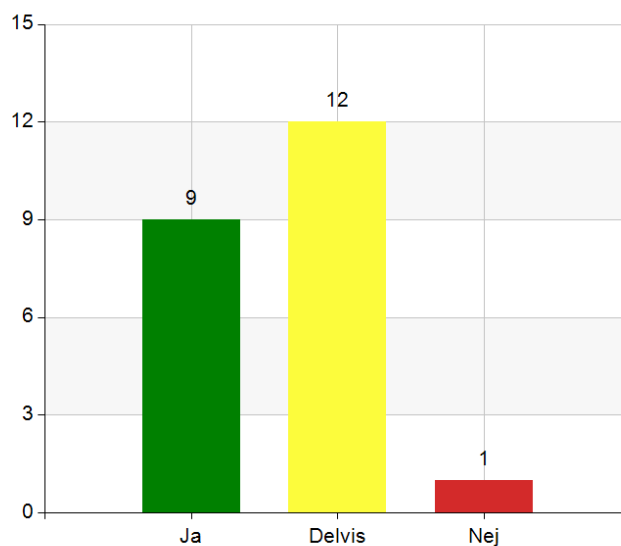
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



- Ergonomi/användning av arbetsverktyg/ skyddsutrustning

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 9 | 40,9 |
| Delvis | 12 | 54,5 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |

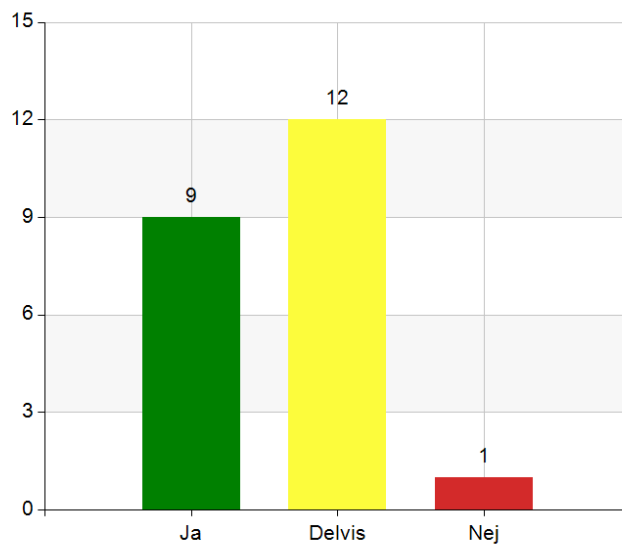


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

- Inrymning & utrymning

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 9 | 40,9 |
| Delvis | 12 | 54,5 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

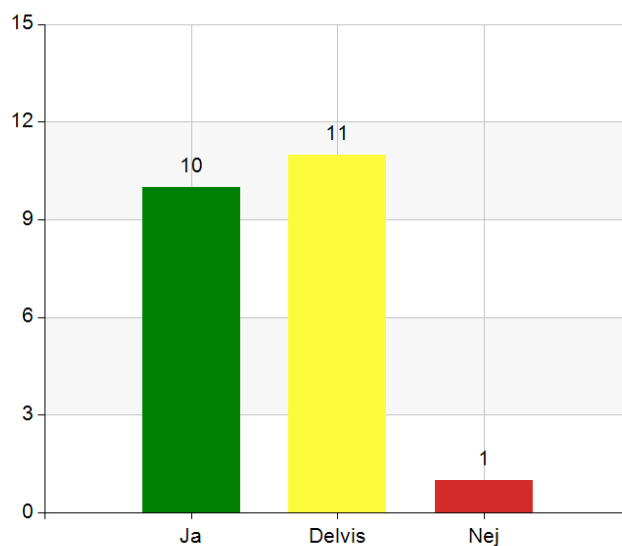
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



- Introduktion av nya medarbetare oavsett anställningsform

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 10 | 45,5 |
| Delvis | 11 | 50 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |

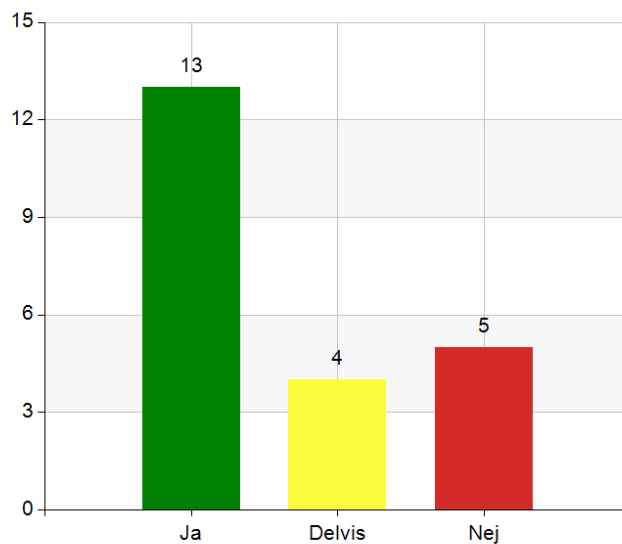


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

- Hantering av kemiska ämnen

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 13 | 59,1 |
| Delvis | 4 | 18,2 |
| Nej | 5 | 22,7 |
| Total | 22 | 100 |

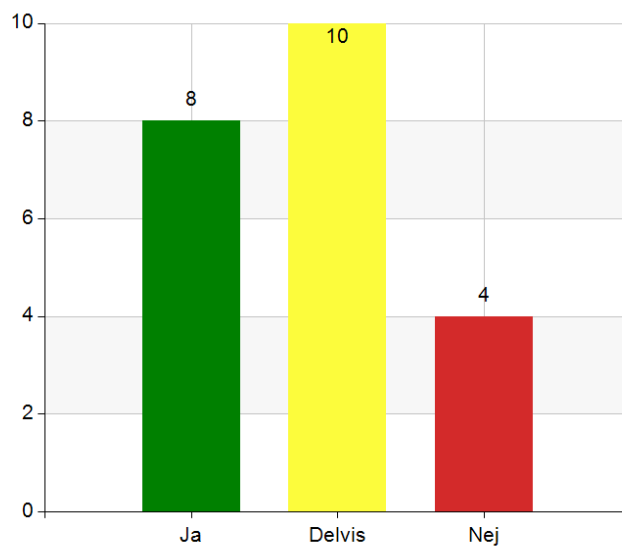
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



2.3 På vår arbetsplats finns kända, skriftliga rutiner för arbetsuppgifter som kan innebära allvarig risk för ohälsa eller olycksfall

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 8 | 36,4 |
| Delvis | 10 | 45,5 |
| Nej | 4 | 18,2 |
| Total | 22 | 100 |

| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |

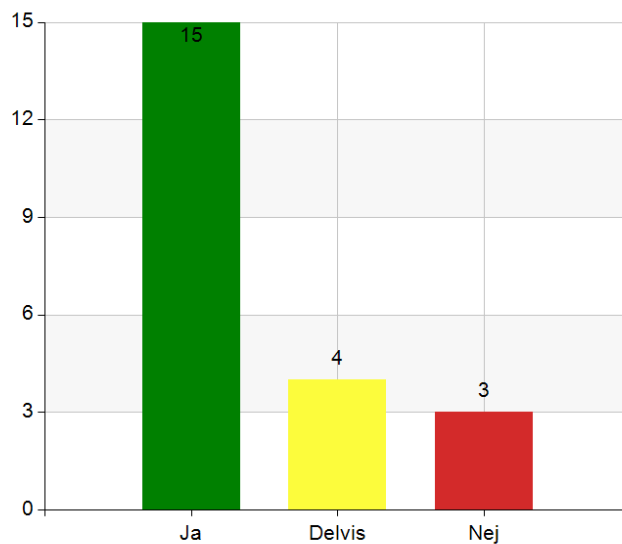


2.4 Vi har ett implementerat årshjul för arbetsmiljö och undersöker arbetsmiljön regelbundet genom att:

- Undersöka de fysiska arbetsförhållandena, såväl inne som utomhusmiljöer

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 15 | 68,2 |
| Delvis | 4 | 18,2 |
| Nej | 3 | 13,6 |
| Total | 22 | 100 |

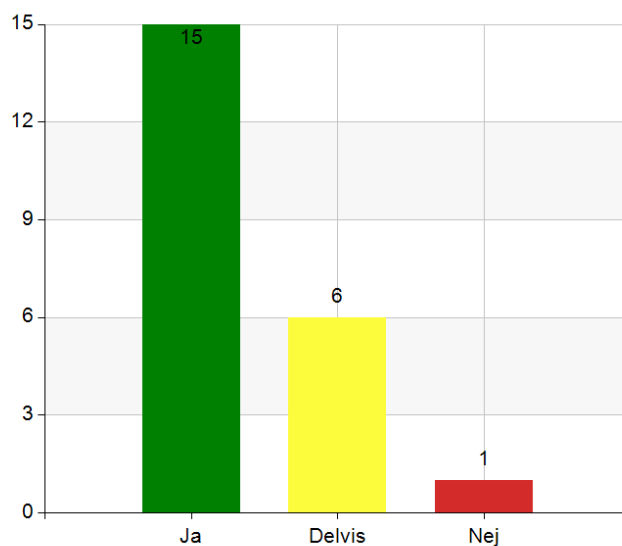
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



- Undersöka de organisatoriska och sociala arbetsmiljöförhållandena

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 15 | 68,2 |
| Delvis | 6 | 27,3 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |

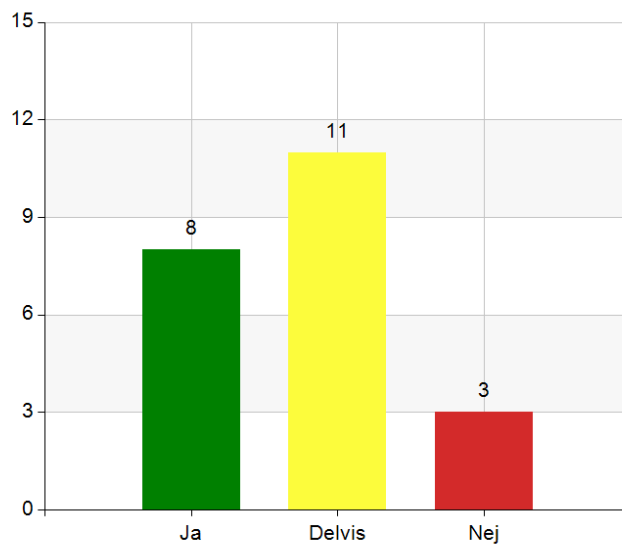


2.4 Vi har ett implementerat årshjul för arbetsmiljö och undersöker arbetsmiljön regelbundet genom att:

- Undersöka ergonomiska faktorer

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 8 | 36,4 |
| Delvis | 11 | 50 |
| Nej | 3 | 13,6 |
| Total | 22 | 100 |

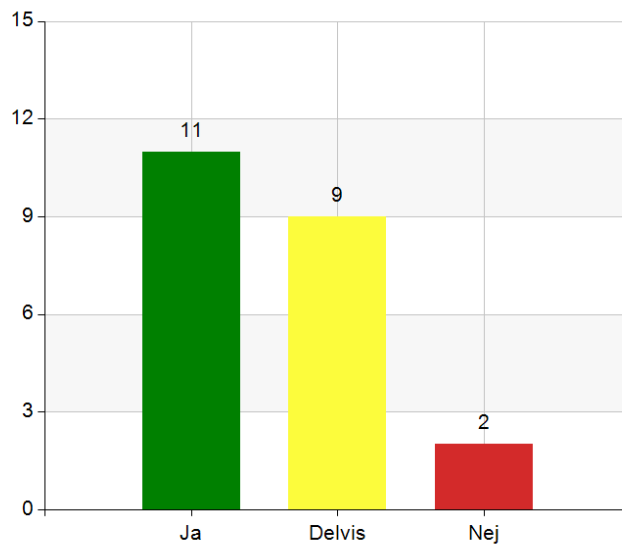
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



2.5 I verksamheten genomförs löpande riskbedömningar och handlingsplaner som dokumenteras (ex arbetsbelastning, schema, för gravida)

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 11 | 50 |
| Delvis | 9 | 40,9 |
| Nej | 2 | 9,1 |
| Total | 22 | 100 |

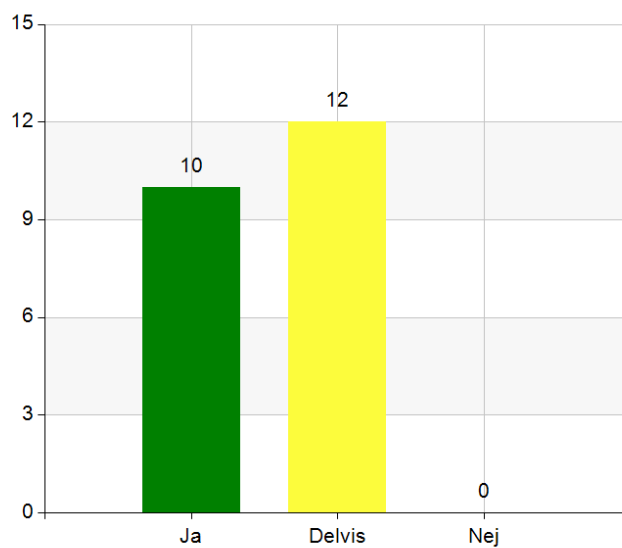
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



2.6 Vi åtgärdar de risker som framkommer och dokumenterar de åtgärder som inte genomförs omedelbart i handlingsplanen

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 10 | 45,5 |
| Delvis | 12 | 54,5 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

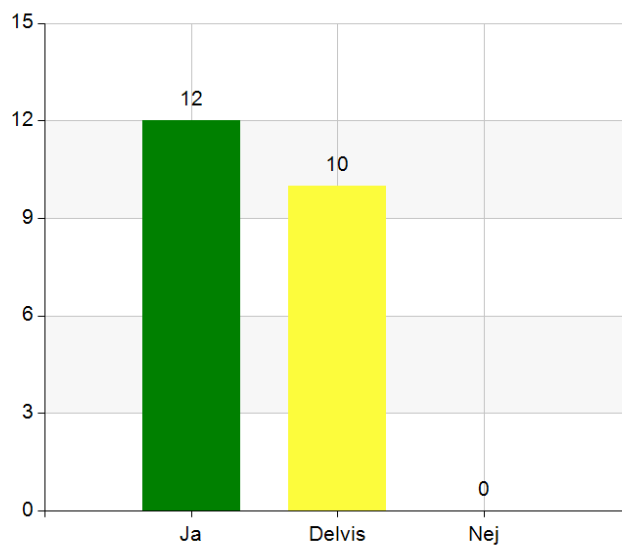
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



2.7 Vi följer upp åtgärderna för att se om de fått önskad effekt

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 12 | 54,5 |
| Delvis | 10 | 45,5 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

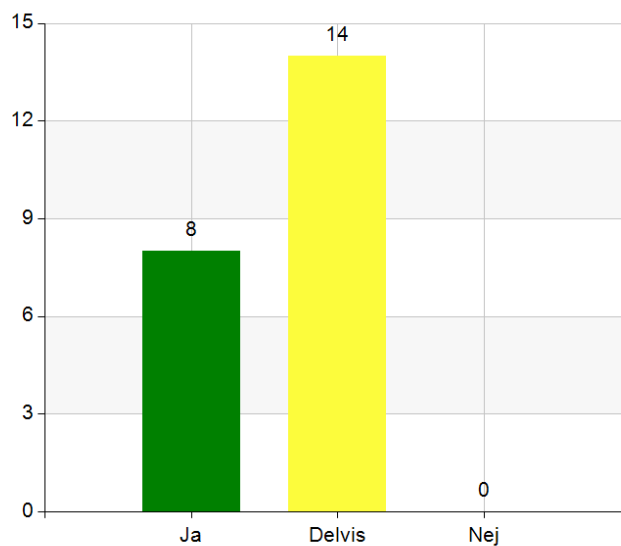
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



2.8 Inför förändringar i verksamheten genomförs en risk- och konsekvensbedömning

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 8 | 36,4 |
| Delvis | 14 | 63,6 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

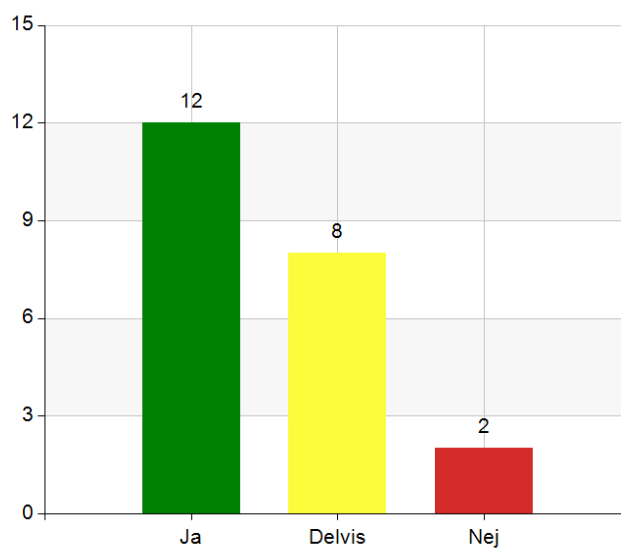
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



2.9 Arbetsmiljösystemet Opus används för dokumentation av det systematiska arbetsmiljöarbetet

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 12 | 54,5 |
| Delvis | 8 | 36,4 |
| Nej | 2 | 9,1 |
| Total | 22 | 100 |

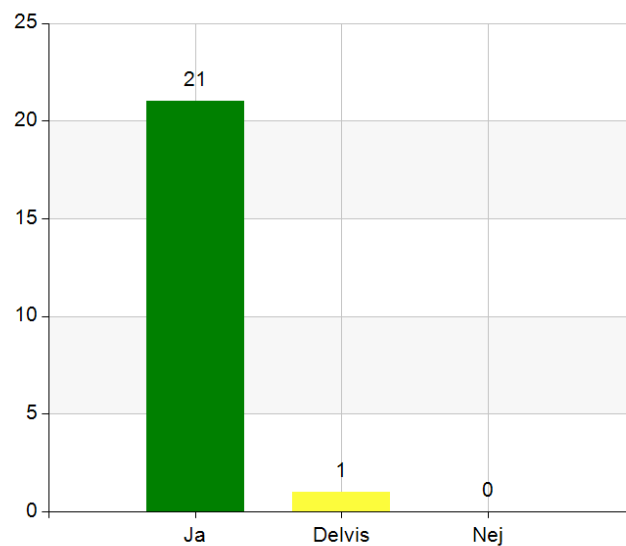
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



3.1 Vi rapporterar arbetsmiljöbrister; tillbud och skador i systemstödet Stella

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 21 | 95,5 |
| Delvis | 1 | 4,5 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

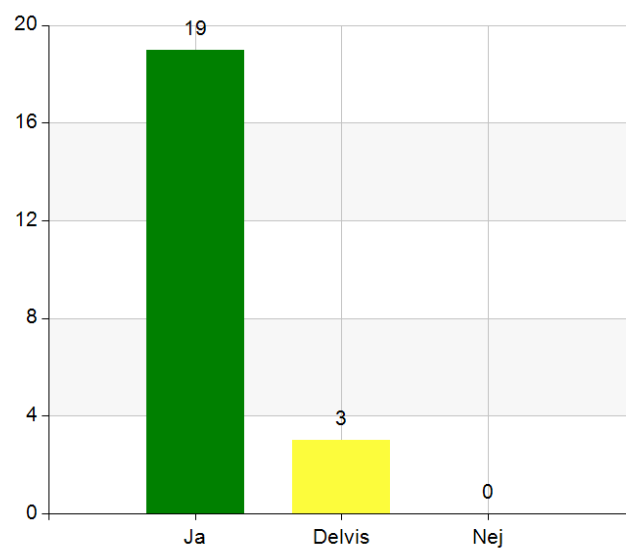
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



3.2 Vi rapporterar allvarliga olycksfall och allvarliga tillbud skyndsamt till Arbetsmiljöverket (inom 24 timmar)

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 19 | 86,4 |
| Delvis | 3 | 13,6 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

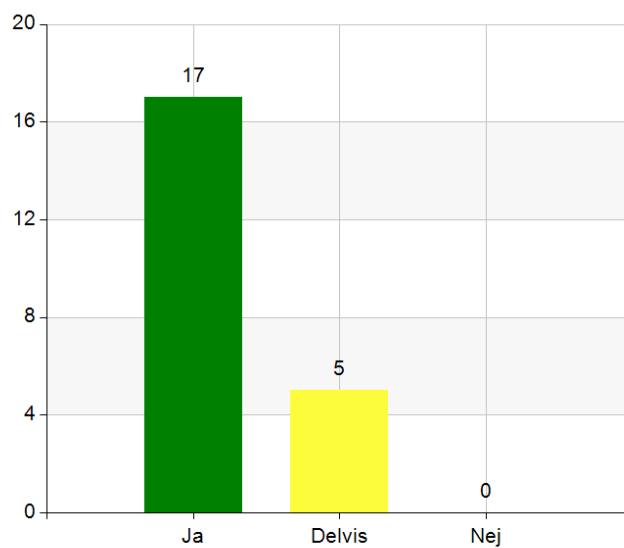
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



3.3 Vi utreder, åtgärdar och följer upp orsakerna till tillbud, olycksfall och ohälsa för att förebygga att det sker igen

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 17 | 77,3 |
| Delvis | 5 | 22,7 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

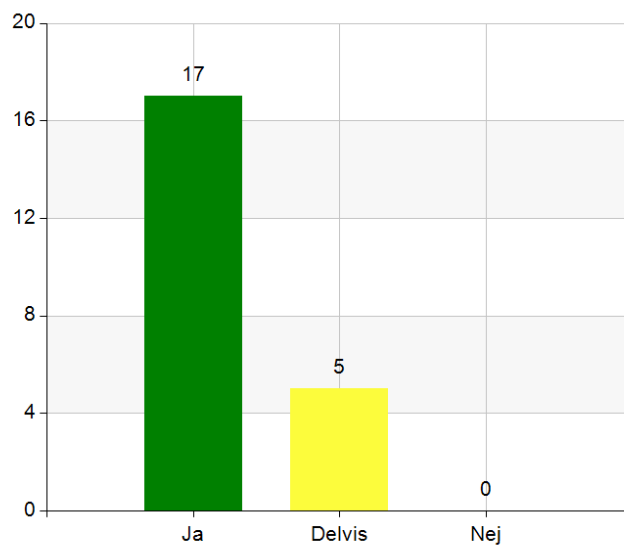
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



3.4 Vi återkopplar utredningen och resultatet av åtgärderna till berörda medarbetare

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 17 | 77,3 |
| Delvis | 5 | 22,7 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

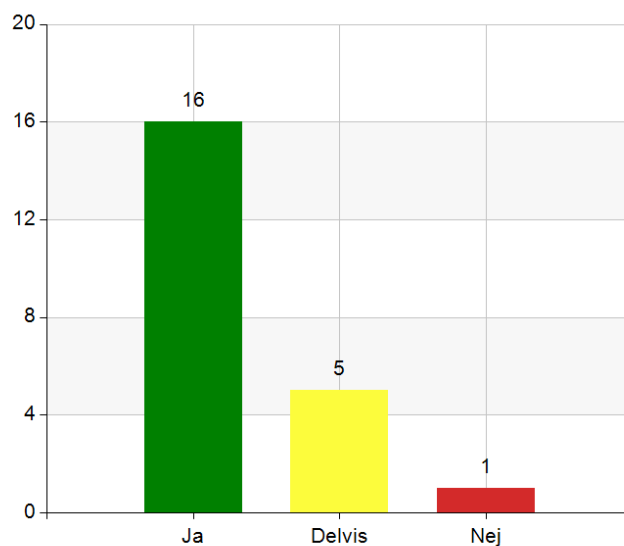
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



4.1 Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med medarbetare och skyddsombud (ex skyddsombud deltar vid undersökningar/riskbedömningar)

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 16 | 72,7 |
| Delvis | 5 | 22,7 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

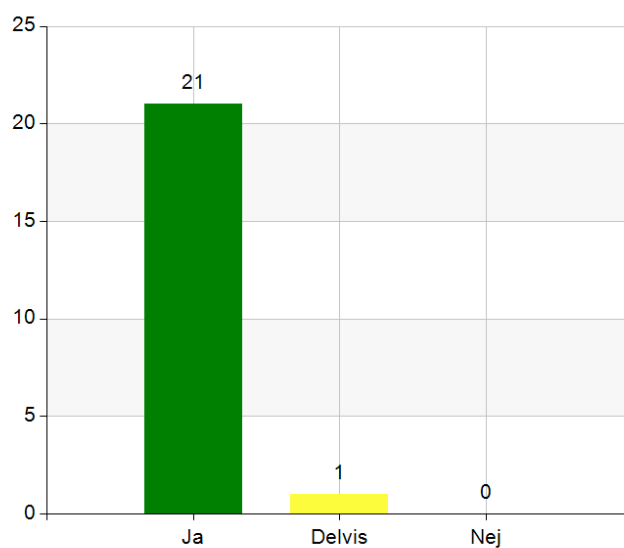
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



4.2 Arbetsplatsträffar genomförs regelbundet och på ett sådant sätt att medarbetare har möjlighet att påverka och bidra till utveckling av arbetsmiljön och verksamheten

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 21 | 95,5 |
| Delvis | 1 | 4,5 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

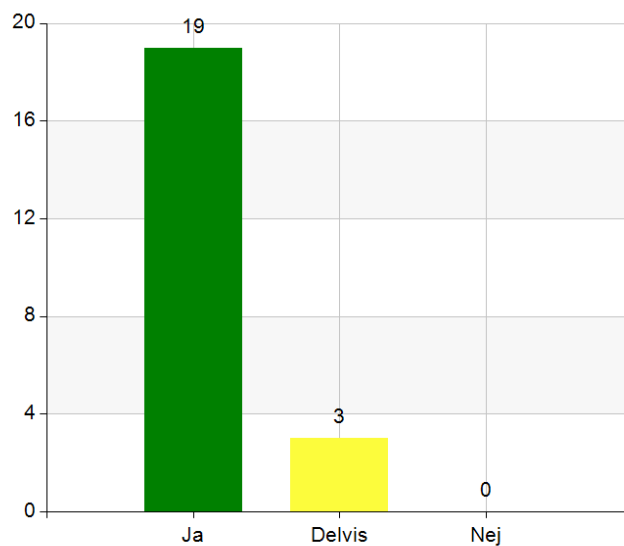
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



4.3 Arbetsmiljöfrågor tas upp på våra arbetsplatsträffar

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 19 | 86,4 |
| Delvis | 3 | 13,6 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

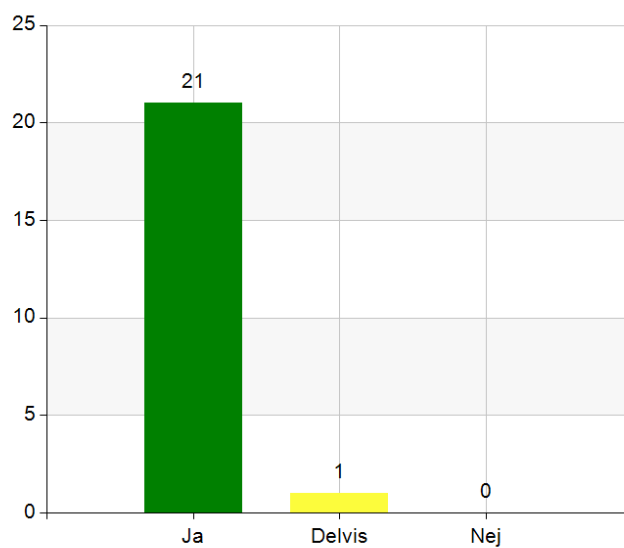
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



4.4 Årliga samtal (Resultat och utvecklingsdialog) genomförs med alla medarbetare (Föräldralediga och sjukskrivna erbjuds samtal)

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 21 | 95,5 |
| Delvis | 1 | 4,5 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

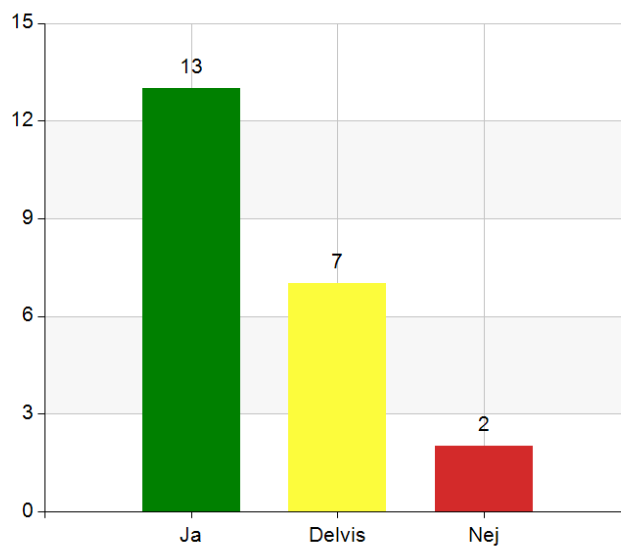
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



5.1 Ansvarig chef har skriftlig och aktuell fördelning av arbetsmiljöuppgifter

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 13 | 59,1 |
| Delvis | 7 | 31,8 |
| Nej | 2 | 9,1 |
| Total | 22 | 100 |

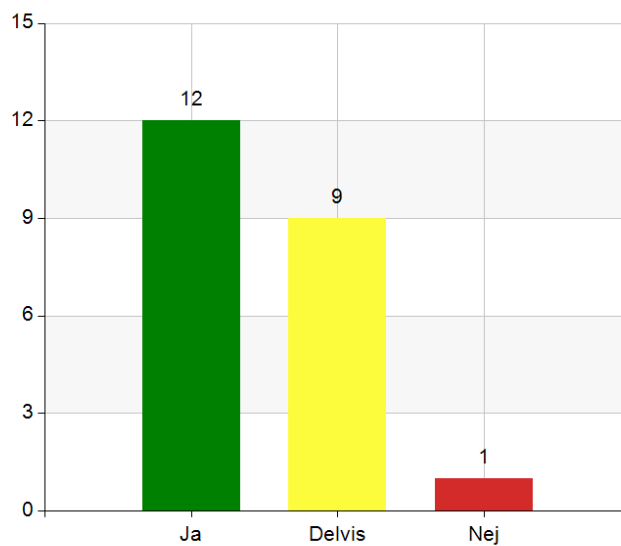
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



5.2 Som chef har jag tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera de fördelade arbetsmiljöuppgifterna

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 12 | 54,5 |
| Delvis | 9 | 40,9 |
| Nej | 1 | 4,5 |
| Total | 22 | 100 |

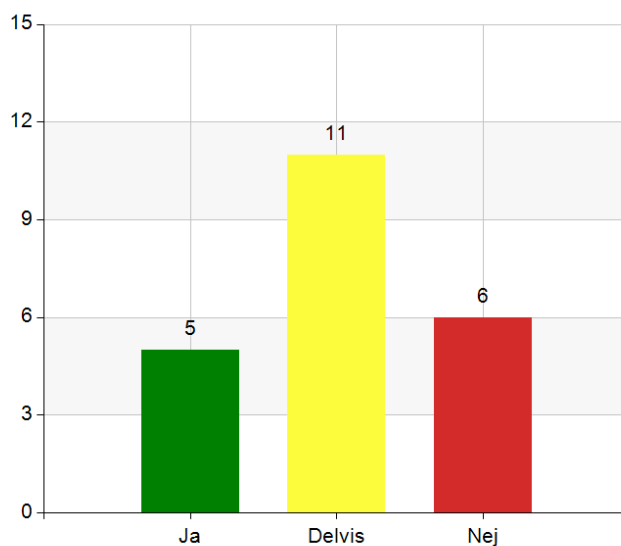
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



5.3 Min chef har en uppföljning tillsammans med mig, av kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera de fördelade arbetsmiljöuppgifterna.

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 5 | 22,7 |
| Delvis | 11 | 50 |
| Nej | 6 | 27,3 |
| Total | 22 | 100 |

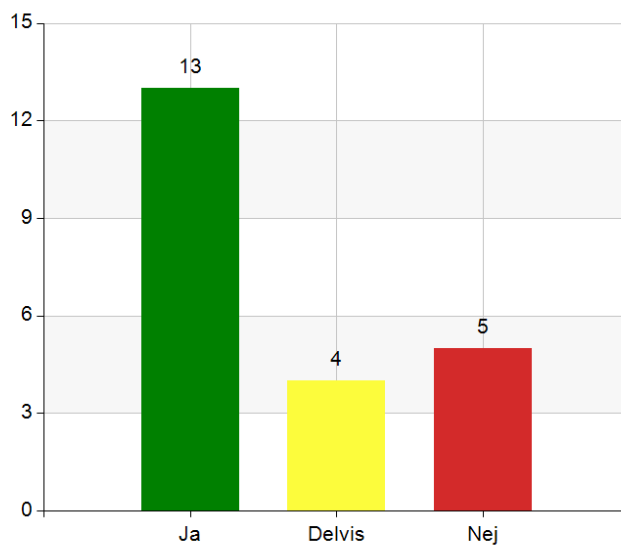
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



5.4 Arbetsmiljöuppgifterna är fördelade på en annan chef vid ordinarie chefs frånvaro

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 13 | 59,1 |
| Delvis | 4 | 18,2 |
| Nej | 5 | 22,7 |
| Total | 22 | 100 |

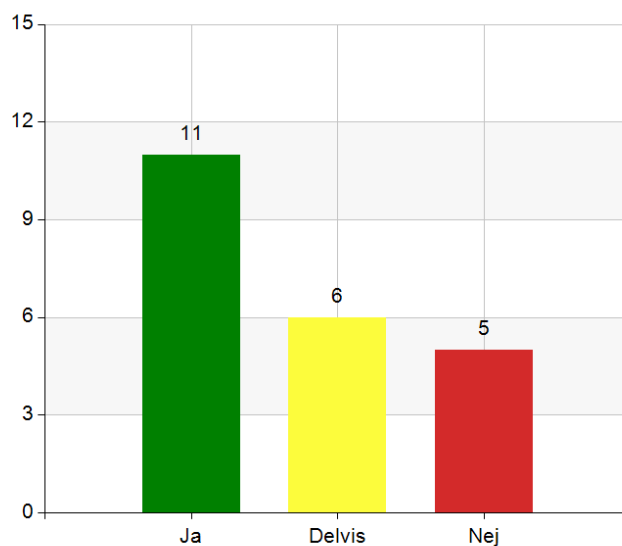
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



5.5 Arbetsmiljöuppgifterna retuneras tillbaka i linjeorganisationen om de inte kan hanteras (När resurser, befogenheter eller kunskap saknas)

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 11 | 50 |
| Delvis | 6 | 27,3 |
| Nej | 5 | 22,7 |
| Total | 22 | 100 |

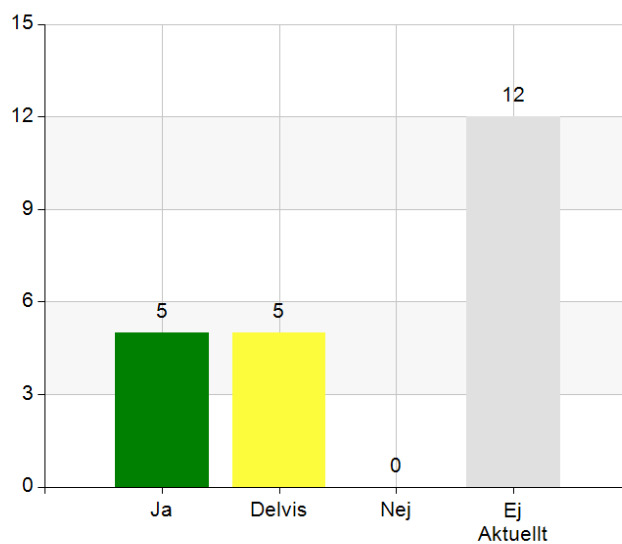
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



5.6 Medarbetare med fördelade arbetsmiljöuppgifter har haft dialog med mig som chef om sina arbetsmiljöuppgifter, kunskap, resurser och befogenheter och hur arbetsmiljöuppgifterna ska retuneras

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 5 | 22,7 |
| Delvis | 5 | 22,7 |
| Nej | 0 | 0 |
| Ej Aktuellt | 12 | 54,5 |
| Total | 22 | 100 |

| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |

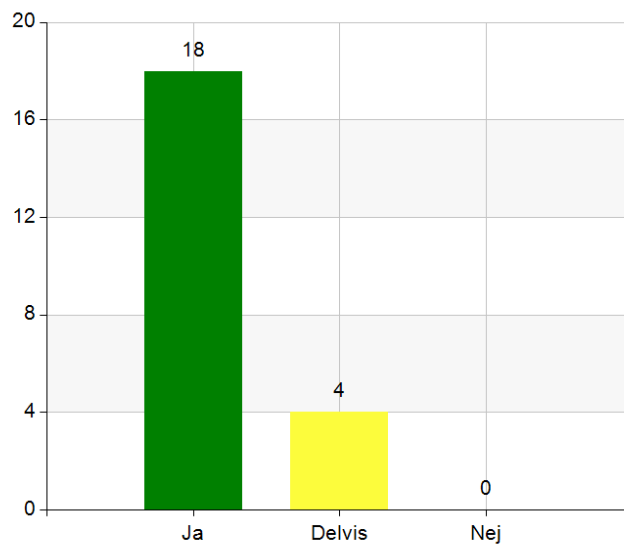


6.1 I min verksamhet har vi tillräckliga kunskaper om risker i arbetet och vad som främjar en god arbetsmiljö

- Chef

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 18 | 81,8 |
| Delvis | 4 | 18,2 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

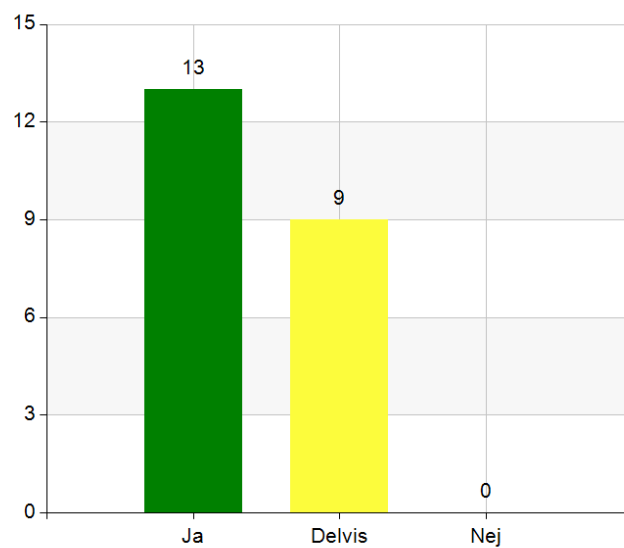
| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



- Medarbetare

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 13 | 59,1 |
| Delvis | 9 | 40,9 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |

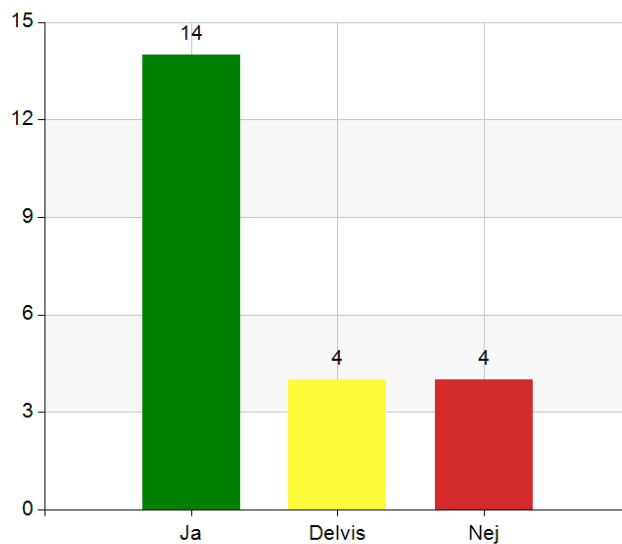


6.1 I min verksamhet har vi tillräckliga kunskaper om risker i arbetet och vad som främjar en god arbetsmiljö

- Skyddsombud

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 14 | 63,6 |
| Delvis | 4 | 18,2 |
| Nej | 4 | 18,2 |
| Total | 22 | 100 |

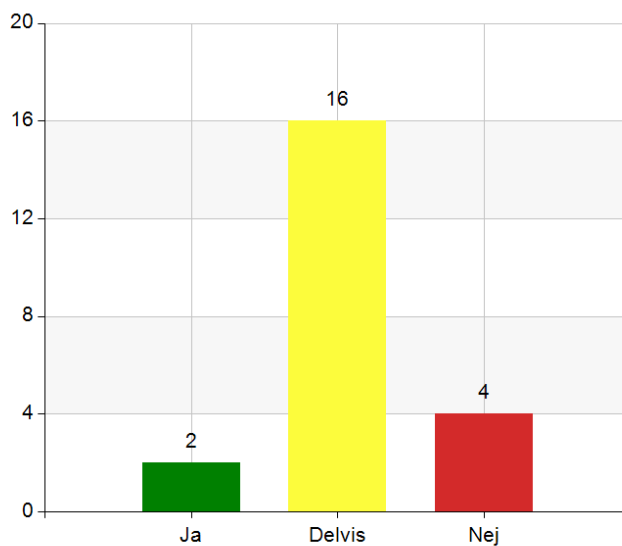
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



6.2 Nyanställda, inhyrda, praktikanter och medarbetare som återgår i tjänst efter längre ledighet (föräldralediga eller långtidssjuka) får en introduktion i arbetet där arbetsmiljö ingår

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 2 | 9,1 |
| Delvis | 16 | 72,7 |
| Nej | 4 | 18,2 |
| Total | 22 | 100 |

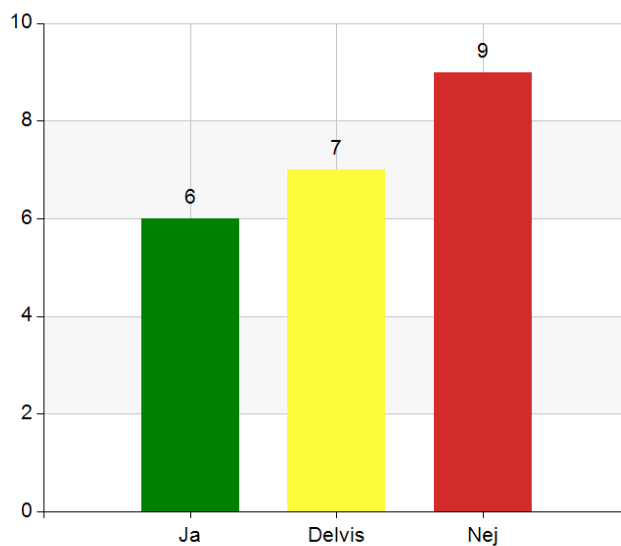
| Svarsfrekvens |
|---------------|
| 100% (22/22) |



6.3 Introduktionen där information om arbetsmiljö och de risker som finns dokumenteras

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 6 | 27,3 |
| Delvis | 7 | 31,8 |
| Nej | 9 | 40,9 |
| Total | 22 | 100 |

| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |



6.4 Vi nyttjar extern sakkunskap inom arbetsmiljö när behov uppstår (ex Företagshälsovård)

| Namn | Antal | % |
|--------------|-----------|------------|
| Ja | 20 | 90,9 |
| Delvis | 2 | 9,1 |
| Nej | 0 | 0 |
| Total | 22 | 100 |

| |
|---------------|
| Svarsfrekvens |
| 100% (22/22) |

