



**VAGGERYDS
KOMMUN**

KOMMUNLEDNINGSKONTORET



Årlig uppföljning SAM 2022

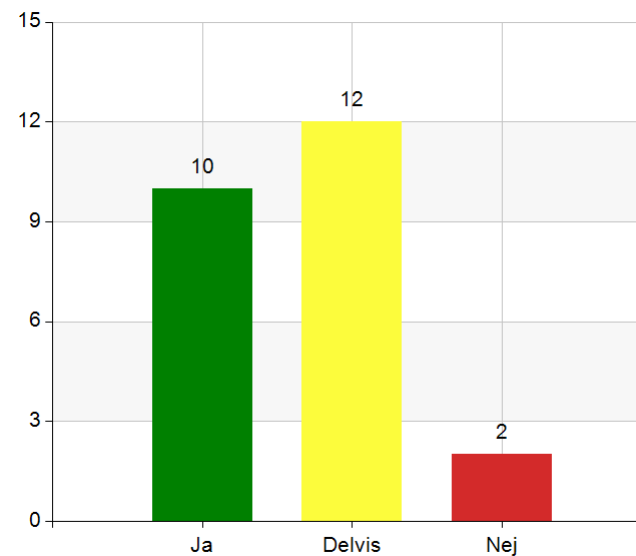
Barn- och utbildningsnämnden

1.1 Vaggeryds kommuns arbetsmiljöpolicy är känd och förankrad på arbetsplatsen

Namn	Antal	%
Ja	10	41,7
Delvis	12	50
Nej	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens

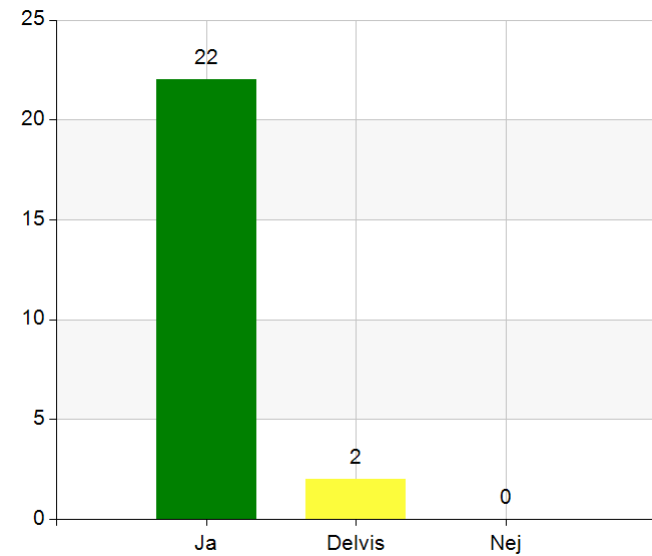
100% (24/24)



1.2 När arbetsmiljöfrågor hanteras i verksamheten gäller det såväl fysiska som organisatoriska och sociala arbetsmiljöförhållanden

Namn	Antal	%
Ja	22	91,7
Delvis	2	8,3
Nej	0	0
Total	24	100

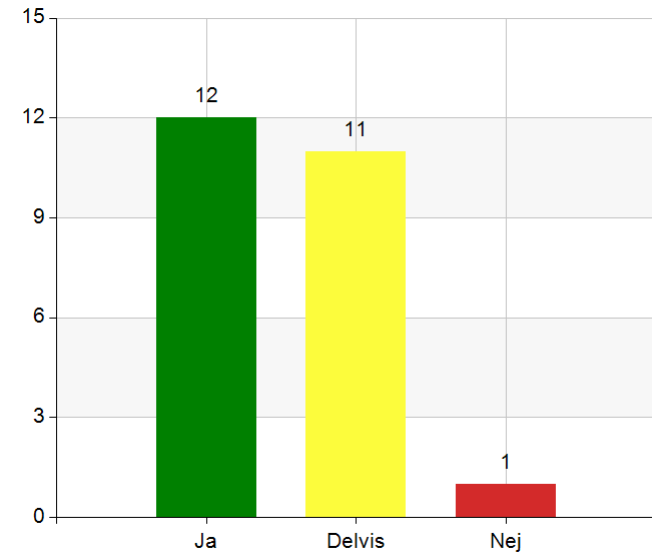
Svarsfrekvens
100% (24/24)



1.3 Vi har mål och strategier för OSA, organisatoriska och sociala arbetsmiljö

Namn	Antal	%
Ja	12	50
Delvis	11	45,8
Nej	1	4,2
Total	24	100

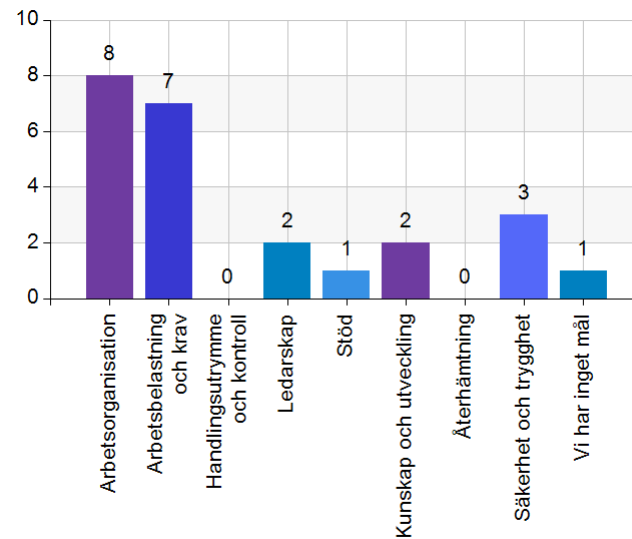
Svarsfrekvens
100% (24/24)



1.4 Vårt OSA-mål handlar om: (du kan ange flera val)

Namn	Antal	%
Arbetsorganisation	8	33,3
Arbetsbelastning och krav	7	29,2
Handlingsutrymme och kontroll	0	0
Ledarskap	2	8,3
Stöd	1	4,2
Kunskap och utveckling	2	8,3
Återhämtning	0	0
Säkerhet och trygghet	3	12,5
Vi har inget mål	1	4,2
Total	24	100

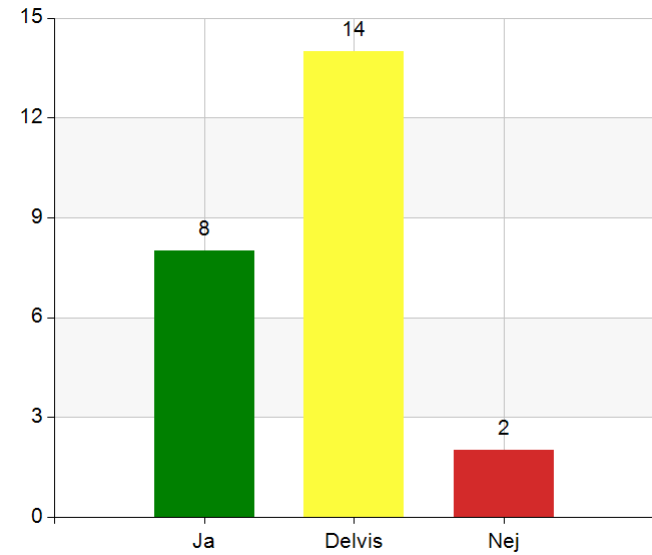
Svarsfrekvens
100% (24/24)



2.1 De kommungemensamma rutinerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet är kända och efterlevs

Namn	Antal	%
Ja	8	33,3
Delvis	14	58,3
Nej	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)



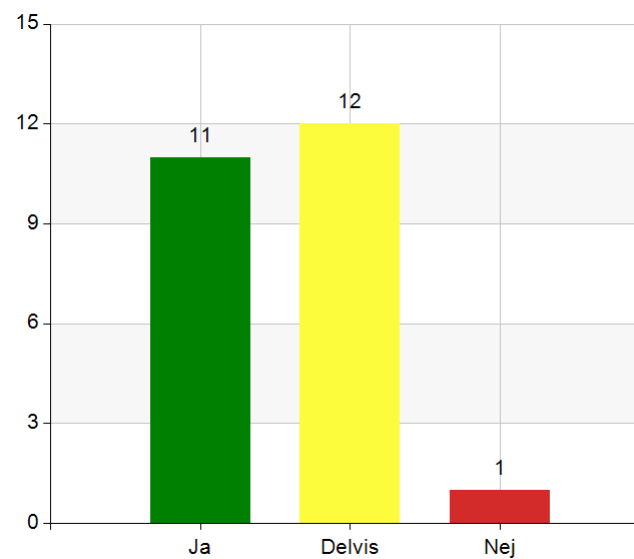
2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

Plan vid hot och våld

Namn	Antal	%
Ja	11	45,8
Delvis	12	50
Nej	1	4,2
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

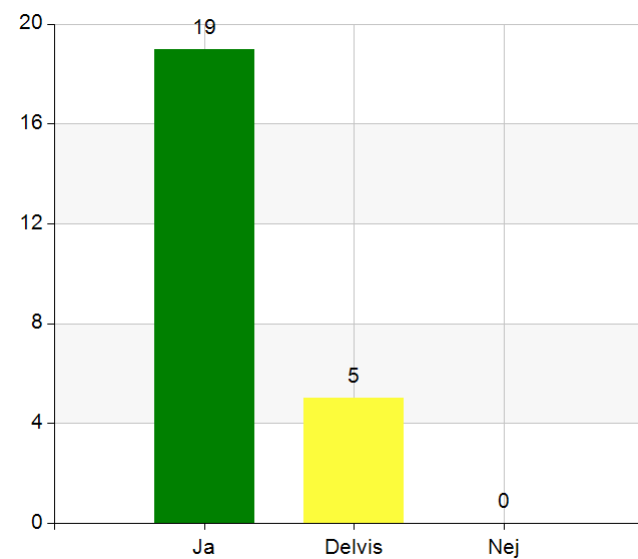


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

Första hjälpen och krishantering

Namn	Antal	%
Ja	19	79,2
Delvis	5	20,8
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

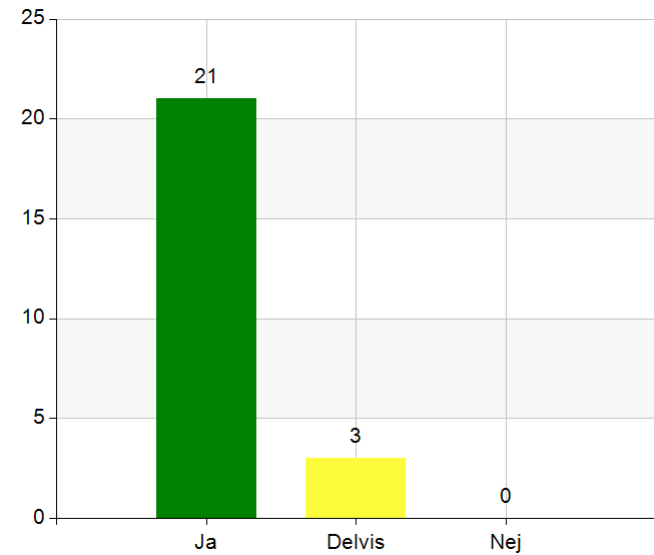


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

Vid smitta

Namn	Antal	%
Ja	21	87,5
Delvis	3	12,5
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

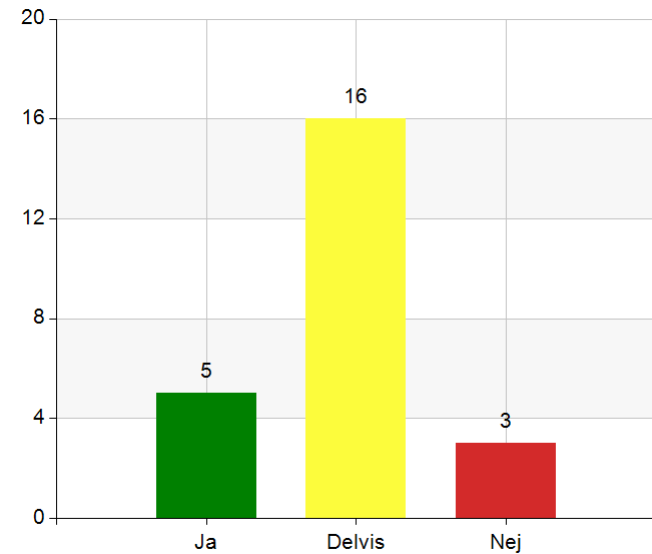


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

Prioritering av arbetsuppgifter vid hög arbetsbelastning

Namn	Antal	%
Ja	5	20,8
Delvis	16	66,7
Nej	3	12,5
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

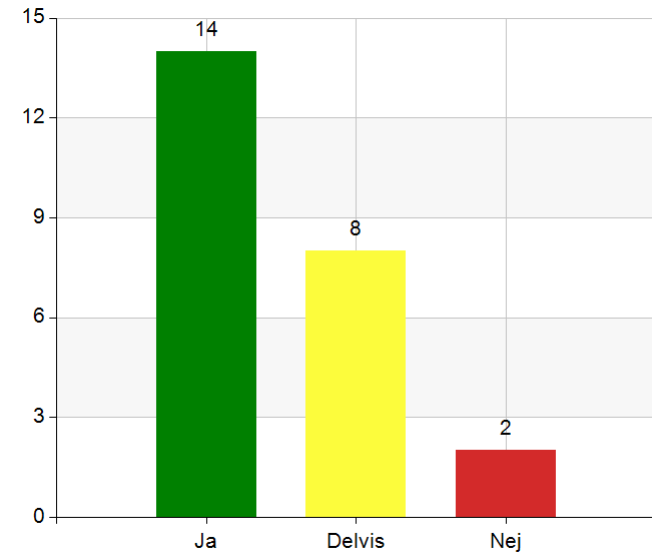


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

Ergonomi/användning av arbetsverktyg/ skyddsutrustning

Namn	Antal	%
Ja	14	58,3
Delvis	8	33,3
Nej	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

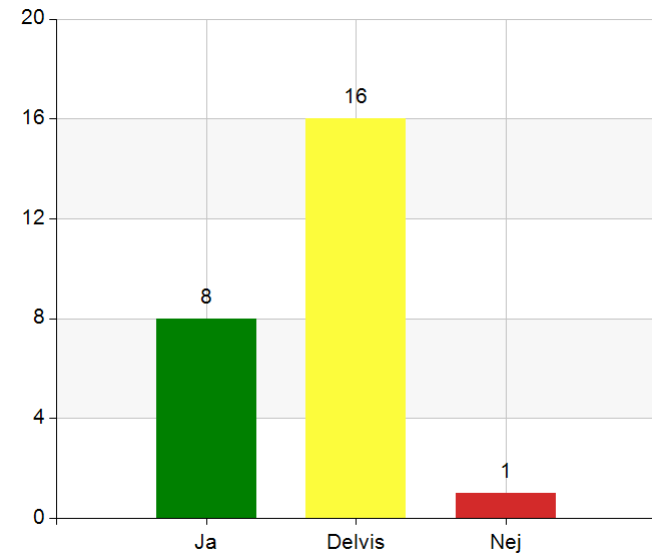


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

Inrymning & utrymning

Namn	Antal	%
Ja	8	33,3
Delvis	16	66,7
Nej	1	4,2
Total	25	104,2

Svarsfrekvens
100% (24/24)

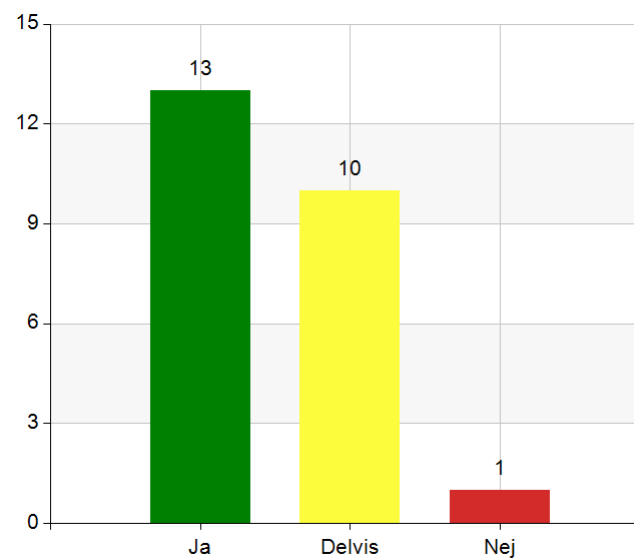


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

Introduktion av nya medarbetare oavsett anställningsform

Namn	Antal	%
Ja	13	54,2
Delvis	10	41,7
Nej	1	4,2
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

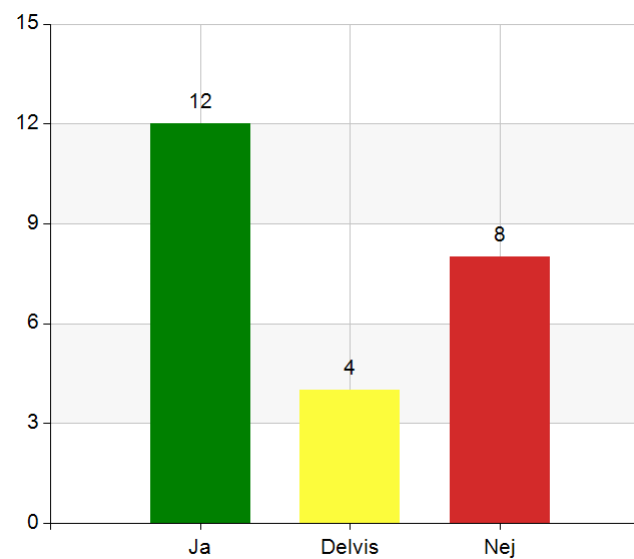


2.2 I vår verksamhet har vi rutiner som är aktuella, kända och efterlevs som innefattar:

Hantering av kemiska ämnen

Namn	Antal	%
Ja	12	50
Delvis	4	16,7
Nej	8	33,3
Total	24	100

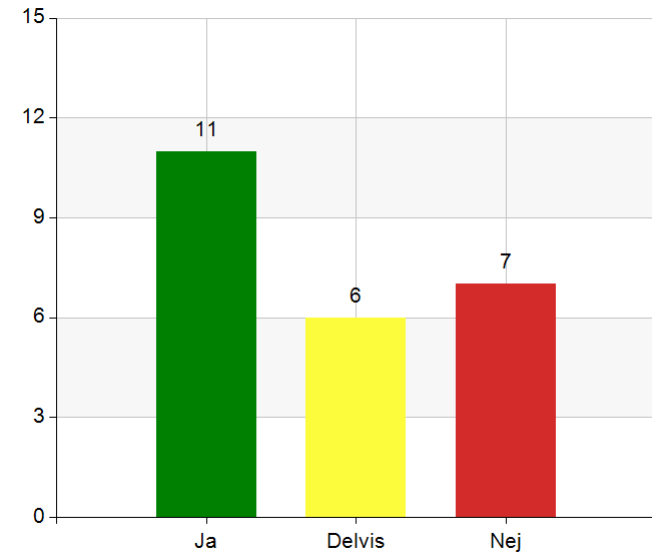
Svarsfrekvens
100% (24/24)



2.3 På vår arbetsplats finns kända, skriftliga rutiner för arbetsuppgifter som kan innebära allvarlig risk för ohälsa eller olycksfall

Namn	Antal	%
Ja	11	45,8
Delvis	6	25
Nej	7	29,2
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

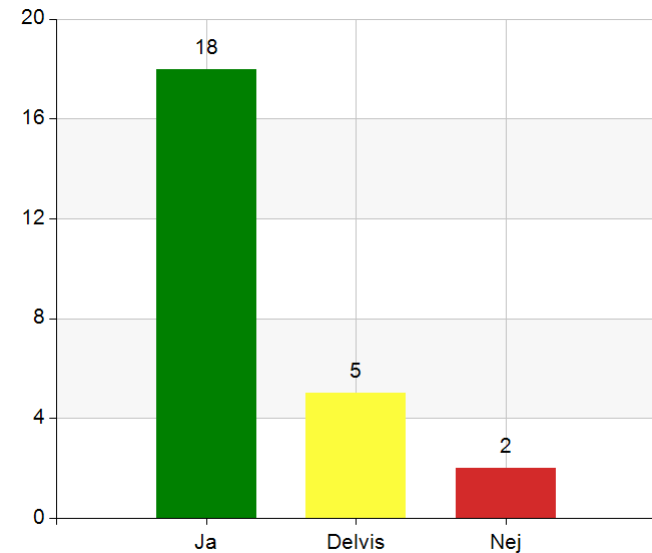


2.4 Vi har ett implementerat årshjul för arbetsmiljö och undersöker arbetsmiljön regelbundet genom att:

Undersöka de fysiska arbetsförhållandena, såväl inne som utomhusmiljöer

Namn	Antal	%
Ja	18	75
Delvis	5	20,8
Nej	2	8,3
Total	25	104,2

Svarsfrekvens
100% (24/24)

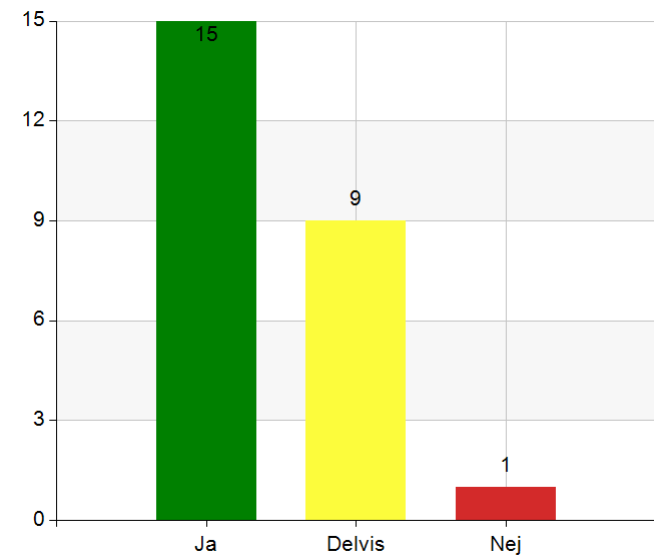


2.4 Vi har ett implementerat årshjul för arbetsmiljö och undersöker arbetsmiljön regelbundet genom att:

Undersöka de organisatoriska och sociala arbetsmiljöförhållandena

Namn	Antal	%
Ja	15	62,5
Delvis	9	37,5
Nej	1	4,2
Total	25	104,2

Svarsfrekvens
100% (24/24)

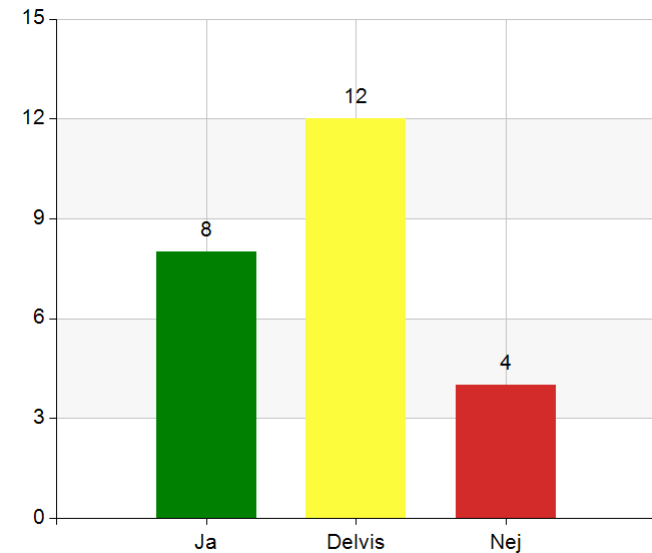


2.4 Vi har ett implementerat årshjul för arbetsmiljö och undersöker arbetsmiljön regelbundet genom att:

Undersöka ergonomiska faktorer

Namn	Antal	%
Ja	8	33,3
Delvis	12	50
Nej	4	16,7
Total	24	100

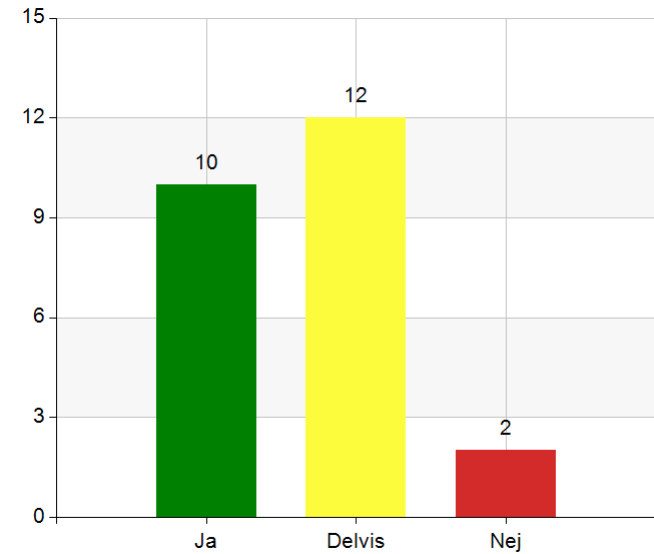
Svarsfrekvens
100% (24/24)



2.5 I verksamheten genomförs löpande riskbedömningar och handlingsplaner som dokumenteras (ex arbetsbelastning, schema, för gravida)

Namn	Antal	%
Ja	10	41,7
Delvis	12	50
Nej	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

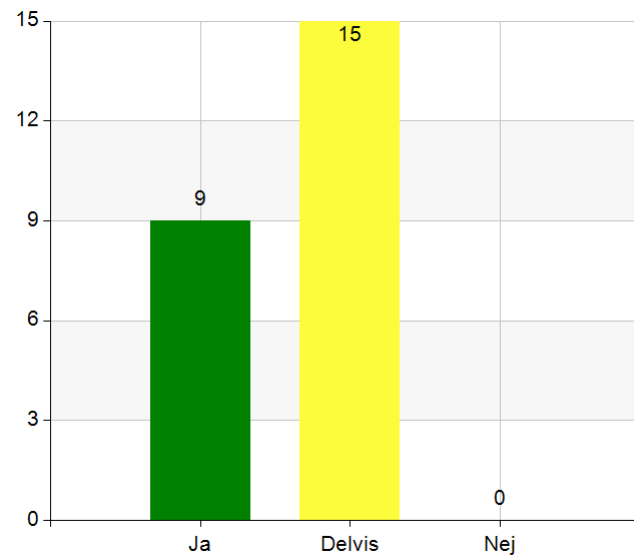


2.6 Vi åtgärdar de risker som framkommer och dokumenterar de åtgärder som inte genomförs omedelbart i handlingsplanen

Namn	Antal	%
Ja	9	37,5
Delvis	15	62,5
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

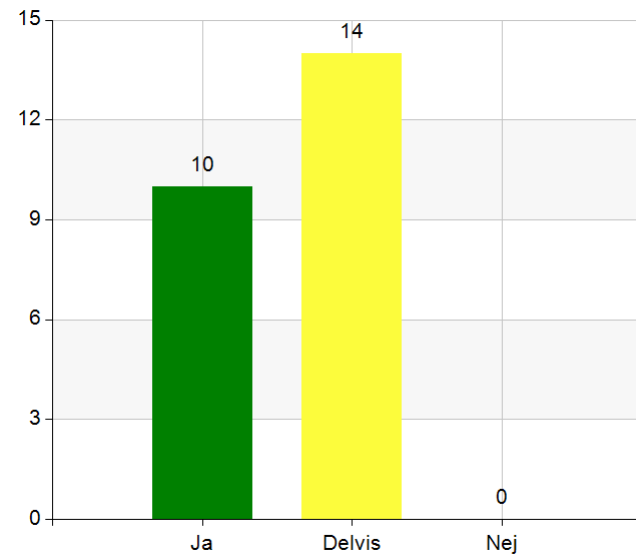


2.7 Vi följer upp åtgärderna för att se om de fått önskad effekt

Namn	Antal	%
Ja	10	41,7
Delvis	14	58,3
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

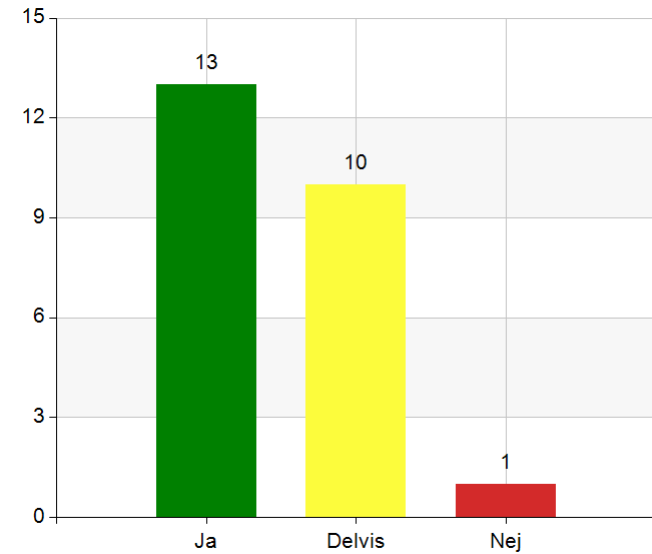


2.8 Inför förändringar i verksamheten genomförs en risk- och konsekvensbedömning

Namn	Antal	%
Ja	13	54,2
Delvis	10	41,7
Nej	1	4,2
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

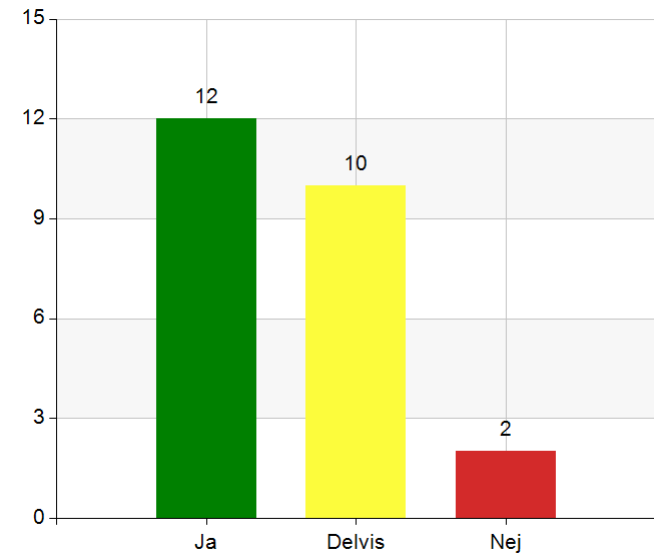


2.9 Arbetsmiljösystemet Opus används för dokumentation av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Namn	Antal	%
Ja	12	50
Delvis	10	41,7
Nej	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens

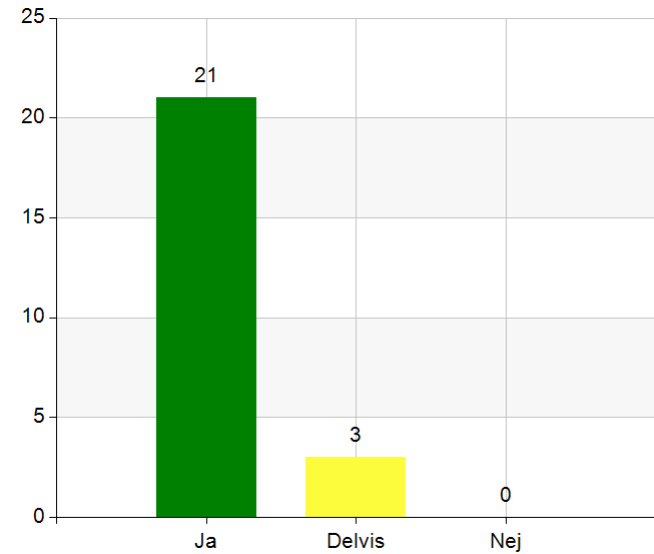
100% (24/24)



3.1 Vi rapporterar arbetsmiljöbrister; tillbud och skador i systemstödet Stella

Namn	Antal	%
Ja	21	87,5
Delvis	3	12,5
Nej	0	0
Total	24	100

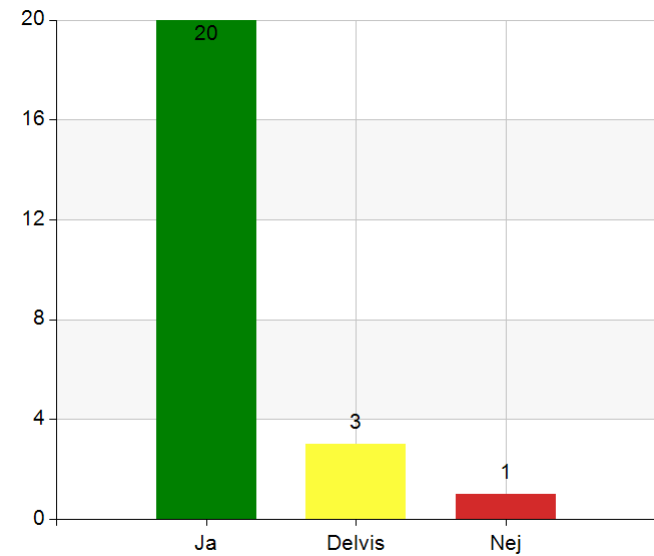
Svarsfrekvens
100% (24/24)



3.2 Vi rapporterar allvarliga olycksfall och allvarliga tillbud skyndsamt till Arbetsmiljöverket (inom 24 timmar)

Namn	Antal	%
Ja	20	83,3
Delvis	3	12,5
Nej	1	4,2
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

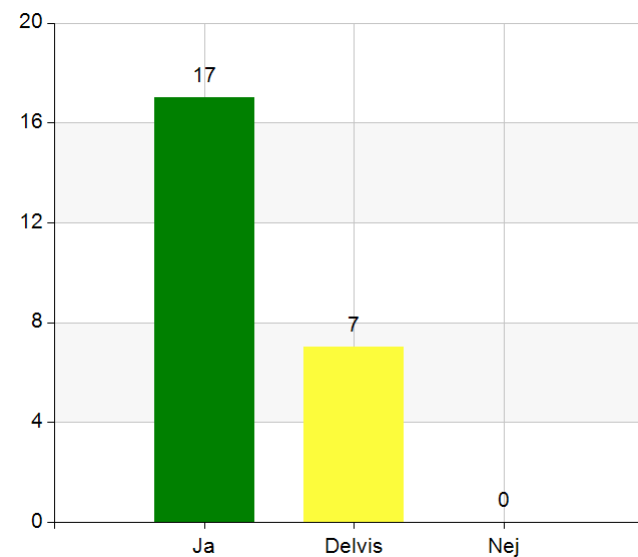


3.3 Vi utreder, åtgärdar och följer upp orsakerna till tillbud, olycksfall och ohälsa för att förebygga att det sker igen

Namn	Antal	%
Ja	17	70,8
Delvis	7	29,2
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens

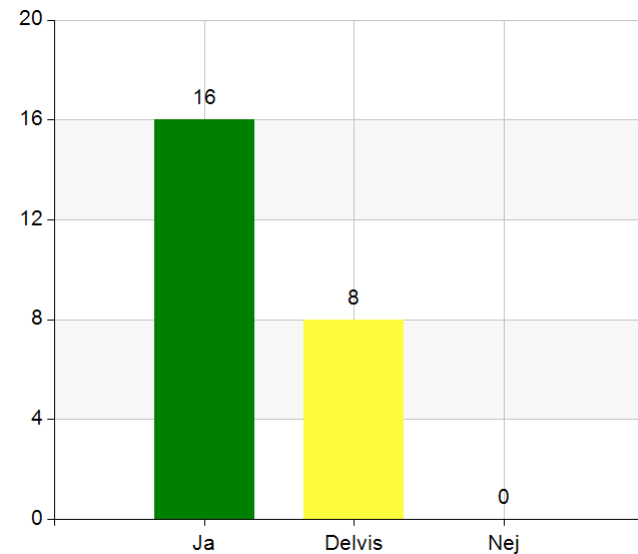
100% (24/24)



3.4 Vi återkopplar utredningen och resultatet av åtgärderna till berörda medarbetare

Namn	Antal	%
Ja	16	66,7
Delvis	8	33,3
Nej	0	0
Total	24	100

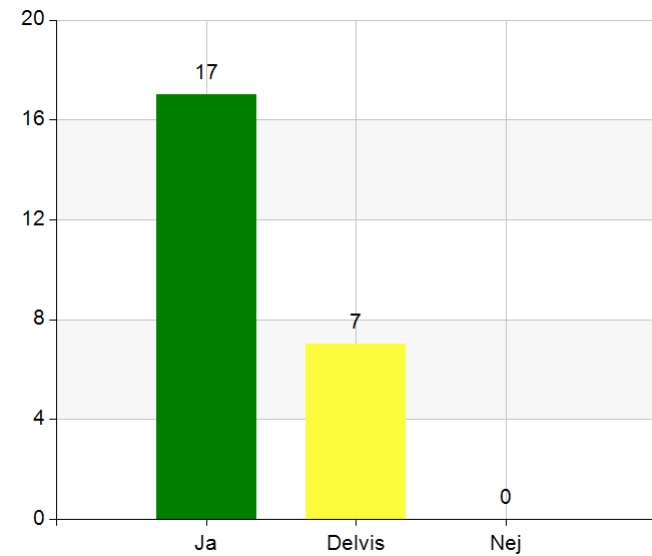
Svarsfrekvens
100% (24/24)



4.1 Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med medarbetare och skyddsombud (ex skyddsombud deltar vid undersökningar/riskbedömningar)

Namn	Antal	%
Ja	17	70,8
Delvis	7	29,2
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

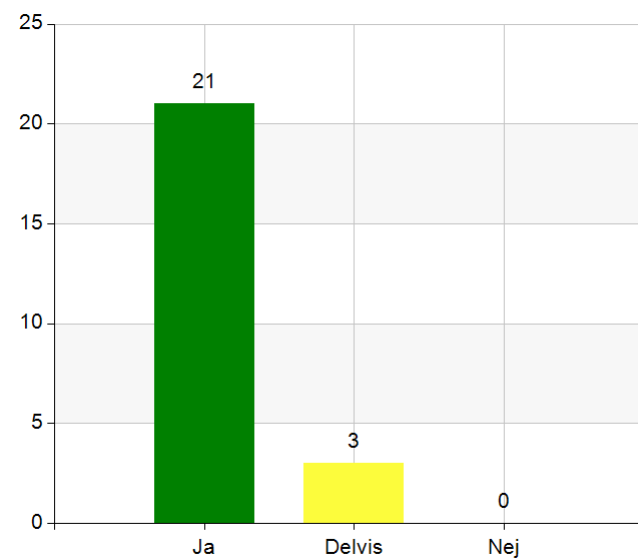


4.2 Arbetsplatsträffar genomförs regelbundet och på ett sådant sätt att medarbetare har möjlighet att påverka och bidra till utveckling av arbetsmiljön och verksamheten

Namn	Antal	%
Ja	21	87,5
Delvis	3	12,5
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens

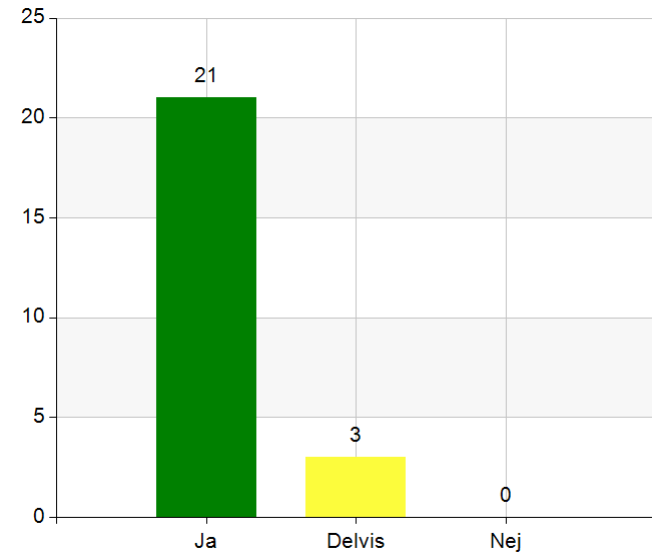
100% (24/24)



4.3 Arbetsmiljöfrågor tas upp på våra arbetsplatsträffar

Namn	Antal	%
Ja	21	87,5
Delvis	3	12,5
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

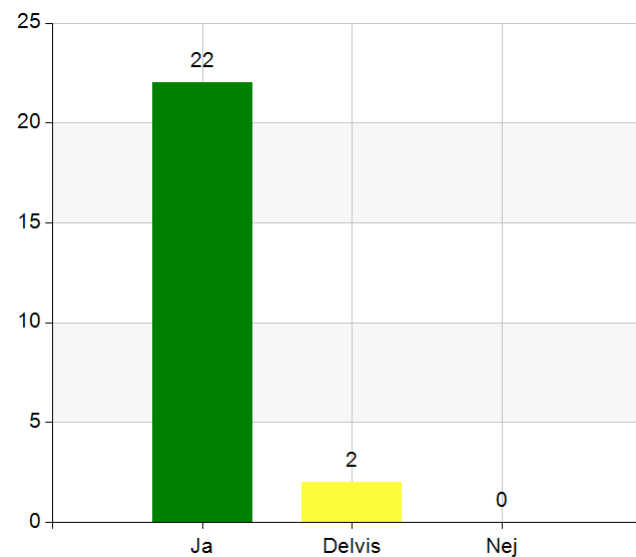


4.4 Årliga samtal (Resultat och utvecklingsdialog) genomförs med alla medarbetare (Föräldralediga och sjukskrivna erbjuds samtal)

Namn	Antal	%
Ja	22	91,7
Delvis	2	8,3
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

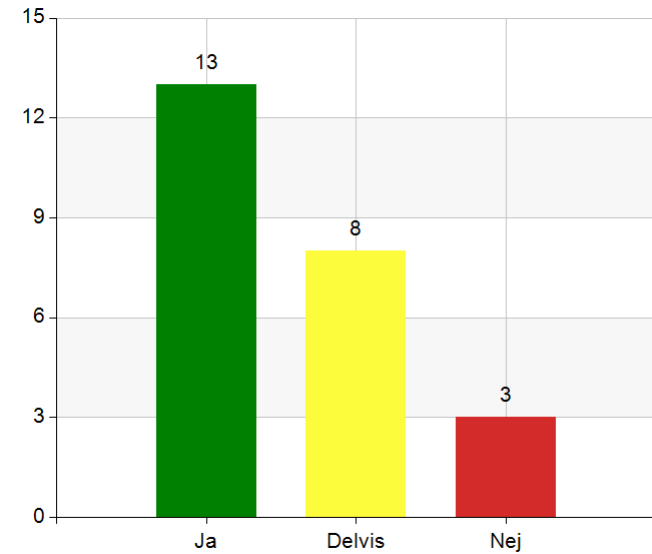


5.1 Ansvarig chef har skriftlig och aktuell fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Namn	Antal	%
Ja	13	54,2
Delvis	8	33,3
Nej	3	12,5
Total	24	100

Svarsfrekvens

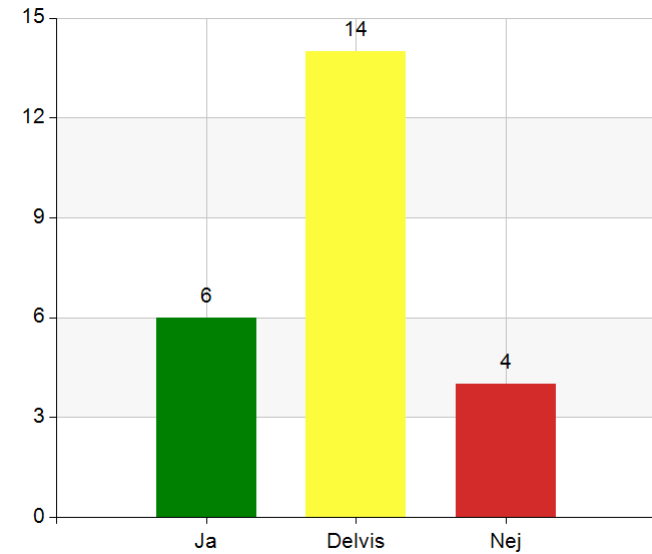
100% (24/24)



5.2 Som chef har jag tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera de fördelade arbetsmiljöuppgifterna

Namn	Antal	%
Ja	6	25
Delvis	14	58,3
Nej	4	16,7
Total	24	100

Svarsfrekvens
100% (24/24)

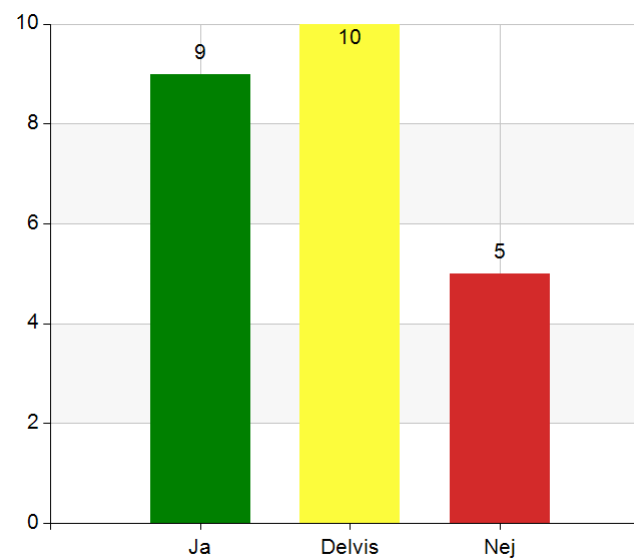


5.3 Min chef har en uppföljning tillsammans med mig, av kunskaper, befogenheter och resurser för att hantera de fördelade arbetsmiljöuppgifterna.

Namn	Antal	%
Ja	9	37,5
Delvis	10	41,7
Nej	5	20,8
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

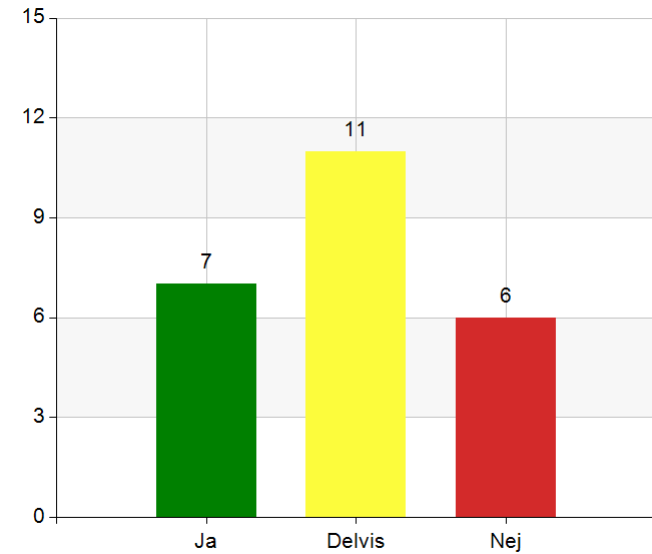


5.4 Arbetsmiljöuppgifterna är fördelade på en annan chef vid ordinarie chefs frånvaro

Namn	Antal	%
Ja	7	29,2
Delvis	11	45,8
Nej	6	25
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

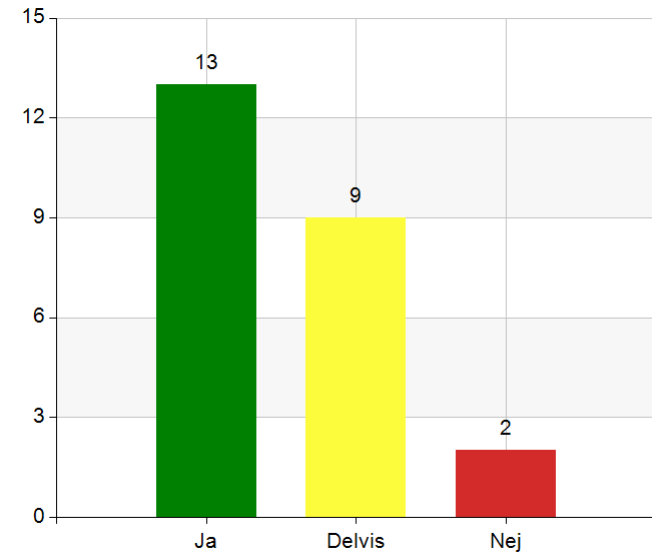


5.5 Arbetsmiljöuppgifterna retunerats tillbaka i linjeorganisationen om de inte kan hanteras (När resurser, befogenheter eller kunskap saknas)

Namn	Antal	%
Ja	13	54,2
Delvis	9	37,5
Nej	2	8,3
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

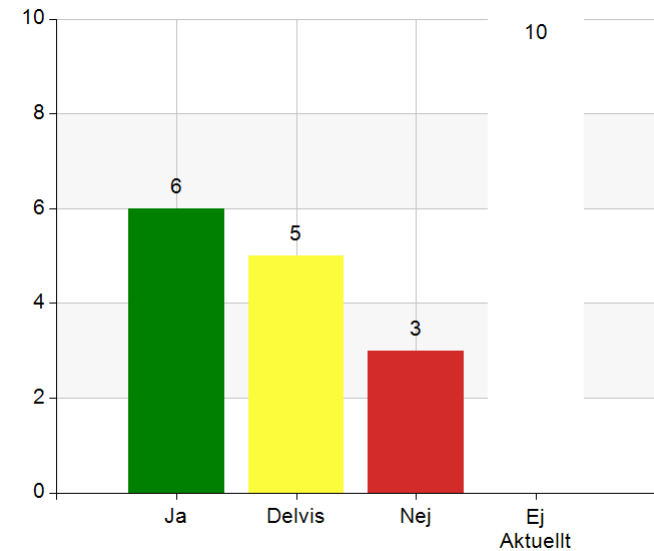


5.6 Medarbetare med fördelade arbetsmiljöuppgifter har haft dialog med mig som chef om sina arbetsmiljöuppgifter, kunskap, resurser och befogenheter och hur arbetsmiljöuppgifterna ska retuneraras

Namn	Antal	%
Ja	6	25
Delvis	5	20,8
Nej	3	12,5
Ej Aktuellt	10	41,7
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

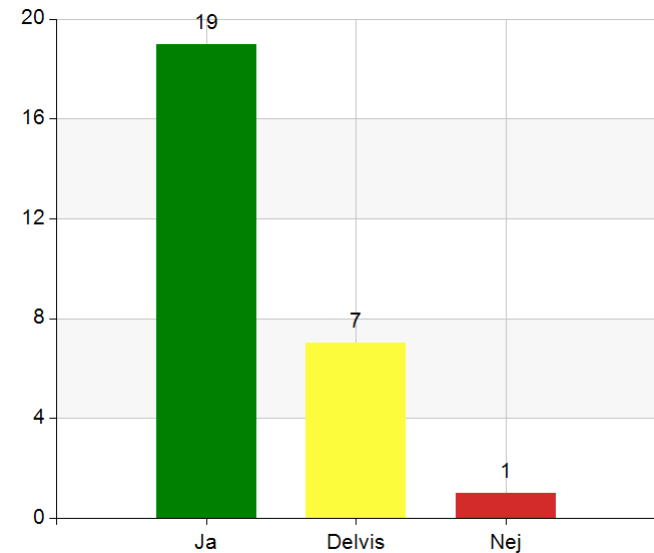


6.1 I min verksamhet har vi tillräckliga kunskaper om risker i arbetet och vad som främjar en god arbetsmiljö

Chef

Namn	Antal	%
Ja	19	79,2
Delvis	7	29,2
Nej	1	4,2
Total	27	112,5

Svarsfrekvens
100% (24/24)

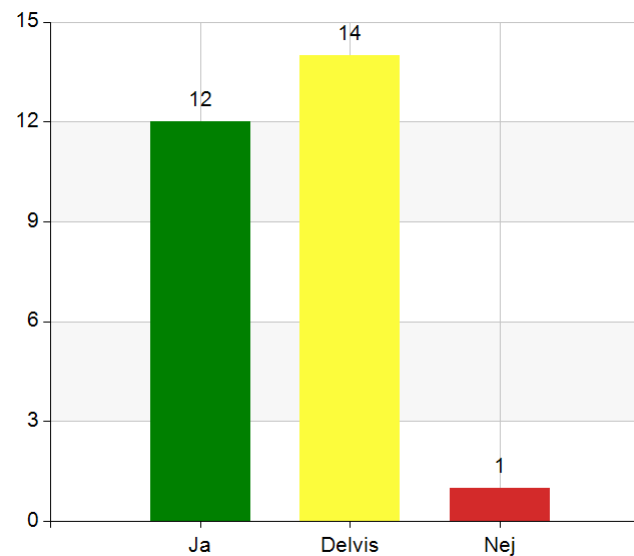


6.1 I min verksamhet har vi tillräckliga kunskaper om risker i arbetet och vad som främjar en god arbetsmiljö

Medarbetare

Namn	Antal	%
Ja	12	50
Delvis	14	58,3
Nej	1	4,2
Total	27	112,5

Svarsfrekvens
100% (24/24)

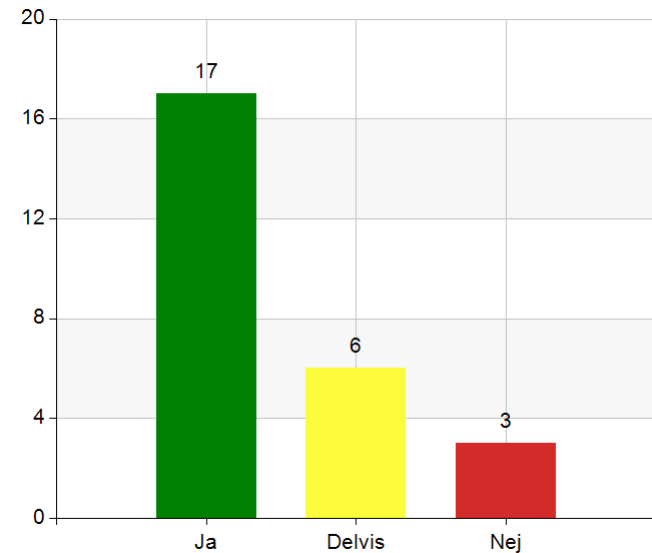


6.1 I min verksamhet har vi tillräckliga kunskaper om risker i arbetet och vad som främjar en god arbetsmiljö

Skyddsombud

Namn	Antal	%
Ja	17	70,8
Delvis	6	25
Nej	3	12,5
Total	26	108,3

Svarsfrekvens
100% (24/24)

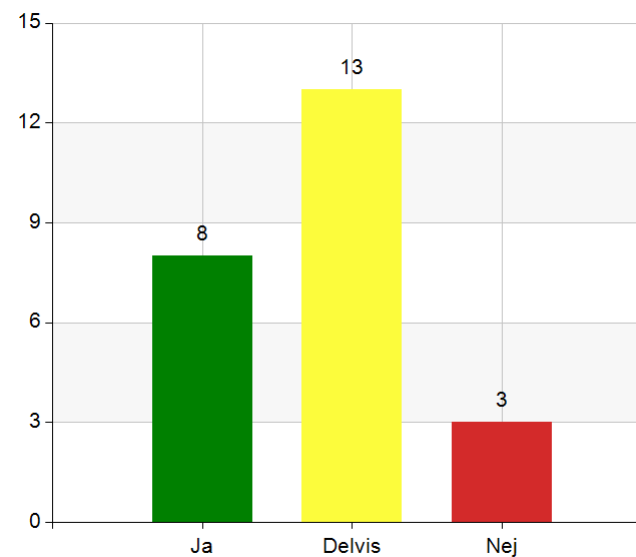


6.2 Nyanställda, inhyrda, praktikanter och medarbetare som återgår i tjänst efter längre ledighet (föräldralediga eller långtidssjuka) får en introduktion i arbetet där arbetsmiljö ingår

Namn	Antal	%
Ja	8	33,3
Delvis	13	54,2
Nej	3	12,5
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

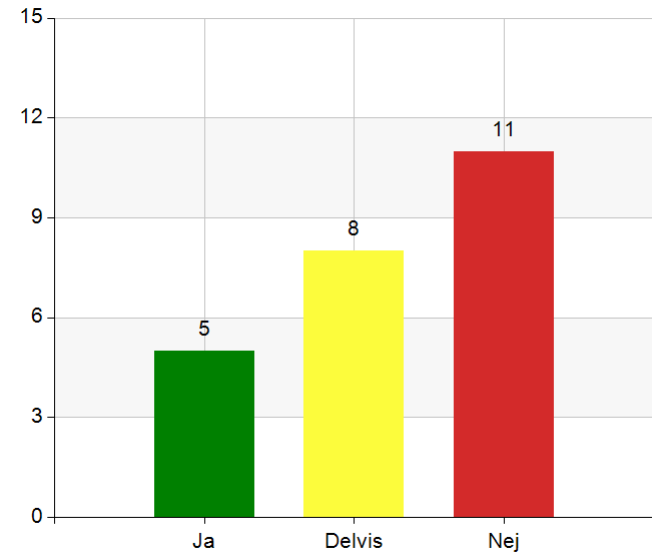


6.3 Introduktionen där information om arbetsmiljö och de risker som finns dokumenteras

Namn	Antal	%
Ja	5	20,8
Delvis	8	33,3
Nej	11	45,8
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)



6.4 Vi nyttjar extern sakkunskap inom arbetsmiljö när behov uppstår (ex Företagshälsovård)

Namn	Antal	%
Ja	20	83,3
Delvis	4	16,7
Nej	0	0
Total	24	100

Svarsfrekvens

100% (24/24)

