



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2023-08-16

1 (5)

Plats och tid	Sessionssalen, Skillingehus kl. 10:00-11:40
Beslutande ledamöter	Ann-Katrin Löfstedt (M) (ordförande), Jan-Erik Aronsson (SD), Solweig Antonsson (S), Göran Tollbo (S) (vice ordförande), Jenny Larsen (KD) ersätter Fredrik Nord (C) (2:e vice ordförande)
Övriga närvarande	Lotta Damberg (socialchef) Ewa Carlsson (sekreterare) Kristina Andersson (utvecklingssamordare)
Utses att justera	Jan-Erik Aronsson
Justeringens plats och tid	Digital justering , 2023-08-16 00:00

Underskrifter	Sekreterare	
	Ewa Carlsson	
	Ordförande
	Ann-Katrin Löfstedt	
	Justerande
	Jan-Erik Aronsson	

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Sammanträdesdatum 2023-08-16

Datum för anslags uppsättande 2023-08-17 **Datum för anslags nedtagande** 2023-09-08

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret, Skillingehus, Skillingaryd

Underskrift

Ewa Carlsson



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2023-08-16

2 (5)

Protokollet omfattar §112



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2023-08-16

3 (5)

ÄRENDELISTA

§112

Begäran om budgetkompensation samt tilläggsbudget för anpassning till EU-kommissionens arbetstidsdirektiv

§112

Begäran om budgetkompensation samt tilläggsbudget för anpassning till EU-kommissionens arbetstidsdirektiv (SN 2023/086)**Beslut**

Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden begär budgetkompensation med 4,5 mkr för år 2023 samt ramtillskott med 18 mkr från och med år 2024 för anpassning till EU kommissionens arbetstidsdirektiv.

Sammanfattning

EU kommissionen har uppmärksammat att det finns brister i avtalet avseende reglering om dygnsvila. De nuvarande bestämmelserna i Allmänna bestämmelser måste förändras och anpassas till de skyddsregler som finns om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv. Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila.

Eftersom det handlar om att säkerställa ett lagstadgat minimiskydd är det inte möjligt att komma överens om eller besluta om avvikelser från de avtalade bestämmelserna om dygnsvila på lokal nivå (SKR).

Berörda är bl.a. undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, personliga assistenter, läkare och brandmän. Den största gruppen som berörs är medarbetare inom vård och omsorg. Förändringarna i regelverket utesluter tidigare tillämpningar av förläggningar av turer ”rygg mot rygg” (kvällsarbete/ morgonarbete). Nya direktiv innebär också att delade turer uteblir och därmed tätare helgtjänstgöring, varannan helg.

En konsekvens av kravet på dygnsvila, inga rygg mot ryggpass samt borttagande av delade turer är att det schematekniskt krävs fler personer i arbete för att lösa turer på helgerna.

Till skillnad från tidigare tillämpning av delade turer där färre personal kunnat arbeta på helgen, vilket genererat att personalen arbetat sammansatta turer och mer sällan under helg (2 av 5 helger, alternativt 3 av 7).

Under våren 2023 har verksamheterna gruppvis med fackliga organisationer, medarbetare och chefer arbetat fram nya scheman som börjar gälla från och med 1 oktober 2023.



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2023-08-16

5 (5)

Förvaltningen behöver till den 1 oktober 2023 anställa 32 personer till en kostnad av 4,5 mkr för år 2023. Och för år 2024, 18 mkr.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Förvaltningens tjänsteskrivelse 2023-08-14

Paragrafen är justerad