



Socialnämndens arbetsutskott
(SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

1 (17)

Plats och tid Nämndrummet, Skillingehus kl. 13:00-17:45

Beslutande ledamöter Pelle Philip (C), Ann-Katrin Löfstedt (M) (ordförande),
Thomas Strand (S) (vice ordförande), Jan-Erik Aronsson (SD)

Övriga närvarande Ewa Carlsson (Sekreterare)
Lotta Damberg (Socialchef) §§8-15
Maria Nordgren (Myndighetschef) §§1-7, §10
Eva Nilsson (Enhetschef) §§1-6
Hanna Sandström (Socialsekreterare) §§1-6

Utses att justera Thomas Strand

Justeringens plats och tid Socialkontoret, Skillingaryd , 2021-01-20 00:00

Protokollet omfattar §§1-15

Underskrifter

Sekreterare	
	Ewa Carlsson	
Ordförande
	Ann-Katrin Löfstedt	
Justerande
	Thomas Strand	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Sammanträdesdatum 2021-01-14

**Datum för anslags
uppsättande** Datum för anslags
nedtagande

**Förvaringsplats för
protokollet** Socialkontoret, Skillingehus, Skillingaryd

Underskrift

Ewa Carlsson



ÄRENDELISTA

- §1 Godkännande av dagordning
- §2 Borttagen på grund av sekretess
- §3 Borttagen på grund av sekretess
- §4 Borttagen på grund av sekretess
- §5 Borttagen på grund av sekretess
- §6 Borttagen på grund av sekretess
- §7 Borttagen på grund av sekretess
- §8 Borttagen på grund av sekretess
- §9 Borttagen på grund av sekretess
- §10 Information från förvaltningen
- §11 Budget 2021
- §12 Investeringsprocess
- §13 Medarbetarenkät 2020
- §14 Information nära vård
- §15 Övrigt



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

3 (17)

§1

Godkännande av dagordning

Beslut

Dagordningen godkänns med tillägg av ordförandens informationsärenden.

Sammanfattning

Ordföranden frågar om dagordningen kan godkännas.

Ordföranden lägger till följande informationsärenden, Teams, Utbildning, Skogsvägen samt socialnämndens sammanträde i januari 2021.



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

4 (17)

§2

Borttagen på grund av sekretess (SN 2021/012)



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

5 (17)

§3

Borttagen på grund av sekretess (SN 2021/012)



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

6 (17)

§4

Borttagen på grund av sekretess (SN 2021/012)



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

7 (17)

§5

Borttagen på grund av sekretess (SN 2021/012)



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

8 (17)

§6

Borttagen på grund av sekretess (SN 2021/012)



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

9 (17)

§7

Borttagen på grund av sekretess (SN 2020/041)



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

10 (17)

§8

Borttagen på grund av sekretess (SN 1993/060)



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

11 (17)

§9

Borttagen på grund av sekretess (SN 2020/072)



§10

Information från förvaltningen (SN 2021/006)

Beslut

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Mot bakgrund av en frågeställning från ledamot Jan-Erik Aronsson (SD) lämnar myndighetschefen följande information:

- Frågan var om bedömningen ändrats när det gäller beslut om särskilt boende, pga. att vi har så många trygghetsboenden i kommunen?

Myndighetschefen lämnar följande statistik gällande beslut om särskilt boende över tid:

2018, 55 bifall och 7 avslag

2019, 68 bifall och 5 avslag

2020, 46 bifall och 10 avslag

Socialnämndens antagna riktlinjer säger att man ska ha ett omfattande omvårdnadsbehov och alla andra insatser ska vara uttömda. Den som har ett mer omfattande behov av hemtjänst över 100 timmar ska istället beredas plats på särskilt boende.

Tillgången på trygghetsboende har inte gjort att det är hårdare kriterier för bedömning av plats på särskilt boende.

Just nu fyller man platserna på 4:e våningen på Mejeriet.

De fem platser som avsatts för LSS har tillfälligt tagits i anspråk till korttidsplatser för att underlätta trycket på sjukvården.

Socialchefen lämnar följande information:

- 8 beslut om särskilt boende varav två personer har tackat nej, tre personer väntar på parboende och tre personer vistas på korttidsboende.
- Information i enskilt personärende.
- Ekonomisk utfall t.o.m. december visar positivt resultat på 1 426 mnkr, finns ff. poster att ta hänsyn till innan bokslut för 2020 stängs.
- Sjukfrånvaro redovisas.
- Vaccinationsplan, första dosen vaccin till brukare på särskilt boende är klart. Under nästa vecka kommer hemtjänsten samt personal att påbörja vaccineras. Det är ff. begränsat antal doser, senaste veckan kom 100 doser varav 40 hamnade i kommunen och 60 fördelades mellan de båda vårdcentralerna.



§11

Budget 2021 (SN 2020/008)

Beslut

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Socialchefen redogör över behov i 2021 års budget :

- Avdelningen Granen, behov av utbyte av dörrar samt visst målningsarbete. Finns ett önskemål från förvaltningen att ärendet lyft till tekniska förvaltningen och begäran om investeringsmedel under 2021. Ett underlag förbereds till arbetsutskottet i februari månad.
- Äldreomsorgslyftet, förvaltningen erhåller ca 2.2 mnkr under 2021 och medlen kan användas till befintlig personal samt till 1:a linjens chefer. Förvaltningen håller på att se över behov och hur medlen ska användas.
- Äldreomsorgssatsning, totalt erhöles 5.4 mnkr, och 300 tkr av dessa har omfördelats till överförmyndarnämnden. Förvaltningen önskar använda ca 2.0 mnkr för att bibehålla det s.k. Covid-teamet. Vidare för att erbjuda heltidstjänster inom hemtjänst och Säbo samt till kompetensutveckling. Förvaltningen tar fram ett underlag för politiskt beslut i arbetsutskottet i februari månad 2021.

§12

Investeringsprocess (SN 2020/008)**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har 2020-08-31, § 108 antagit riktlinjer för investeringsprocessen och lokalplanering.

Förvaltningen ska senast 25 februari 2021 göra en behovsanalys som överlämnas till budgetberedningen.

Investeringar avseende lokaler sammanställs i lokalbehovsmodell och delges (teknisk förvaltning/förvaltningschef, som är ansvarig tjänsteperson för kommundirektörens lokalgrupp).

Förvaltningen har börjat sammanställa de behov som finns inom de närmaste åren och redovisar dessa för beslut i arbetsutskottet i februari månad 2021.

Beslutsunderlag

- Riktlinje för Vaggeryds kommuns investeringsprocess och lokalplanering_beslutad i KF 2020-08-31 §108.pdf(106917) (0)_TMP

§13

Medarbetarenkät 2020 (SN 2021/013)**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Vaggeryds kommun har genomfört en medarbetarenkät under november månad 2020. Medarbetarenkäten är ett viktigt verktyg för att utveckla och förbättra vår organisation och vår arbetsmiljö. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har utarbetat nio frågor inom motivation, ledarskap och styrning som kallas HME (hållbart medarbetarengagemang). Resultatet redovisar ett medelvärde 1 -5 där 1 är lägst och 5 är högst.

Dessa frågor mäts årligen och resultaten kan visa hur vi ligger i jämförelse med andra kommuner.

Socialchefen redovisar resultatet för socialförvaltningen som har en svarsfrekvens på 84.6 %. Totalt har 409 enkäter skickats ut.

Resultatet för 2020 har ett medelvärde för förvaltningen på 4,2 medan kommunen i sin helhet har 4,3.

En jämförelse mellan åren 2017 - 2020 redovisas, medelvärdet 2020 ligger på samma nivå som 2019.

Beslutsunderlag

- Socialförvaltningen 2020
- Socialförvaltningen jämförelse över tid 2017 - 2020

§14

Information nära vård**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Socialchefen informerar om det pågående arbetet med omställning till en nära vård. Nära vård är ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Målet är att den vård som behövs ska komma närmare invånarna. Det handlar inte enbart om geografisk närhet, utan även om tillgänglighet i form av exempelvis digitala verktyg, samt om relationell närhet, att det finns en trygghet och kontinuitet mellan vårdtagare och vårdgivare och även kollegor emellan.

Vården behöver komma närmare patienten och brukaren. Utvecklingen av en nära vård pågår på lokal, regional och nationell nivå.

För att hälso- och sjukvården och den kommunala vård- och omsorgen ska vara fortsatt effektiv och av hög kvalitet, och kunna möta den demografiska utvecklingen och invånarnas behov på ett bättre sätt, krävs en omställning i hela vårdkedjan.

Region Jönköpings Län har formulerat ett antal definitioner för vad som är nära vård. Den nära vården:

är en personcentrerad vård och omsorg som utgår från patientens/brukarens och närståendes behov och förmåga att hantera sin sjukdom

är att vården skapas tillsammans mellan patient och vårdgivare

arbetar preventivt och proaktivt och möter problemen uppströms

är det stöd kommuner, region och civilsamhälle kan ge för att möjliggöra en personcentrerad vård

är en kultur av tillit och samverkan, där var och en tar ansvar för sitt arbete och underlättar för steget före och efter för att skapa en sammanhållen vårdkedja

har vårdcentralen som bas

använder e-hälsans alla möjligheter att möta patientens behov

är att delar av den vård som idag ges i slutenvård kan ges i annan form nära patienten

En mer tillgänglig, närmare vård där den enskilda patientens förmåga tillvaratas kan tillsammans med nya arbetssätt i vården innebära att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler. Inriktningen är att den nära vården ska stå för en större del av den totala hälso- och sjukvården år 2030.

Socialchefen informerar kort om arbetet på regional nivå.



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum
2021-01-14

17 (17)

§15

Övrigt

Sammanfattning

Ordföranden lämnar följande information:

- De politiker som ännu inte lämnat in sin platta för uppdatering, behöver omgående göra detta, då det är nödvändigt när kommunen lämnar den digitala mötesformen Skype för att övergå till Teams.
- Förvaltningen har bjudit in till TMO- Traumamedveten omsorg, den 1 februari 2021 och det är arbetsutskottets ledamöter som är inbjudna (ordinarie och ersättare). Anmälan sker till enhetschef Eva Nilsson.
- Kommunens fastighet på Skogsvägen är ute till försäljning, nämnden behöver bevaka sina intressen där.
- Socialnämndens sammanträde i januari månad 2021 genomförs digitalt med Skype.