



Socialnämnden (SN)

Mötesdatum

2021-01-28

1 (16)

Plats och tid Digitalt möte , Sessionssalen,Skillingehus kl. 14:00-17:00

Beslutande ledamöter Ann-Katrin Löfstedt (M) (ordförande), Pelle Philip (C), Ann-Christin Holmgren (L), Hillevi Andersson (C) ersätter Fredrik Nord (C), Thomas Strand (S), Gunilla Otterberg (M), Brahim Peci (S), Jan-Erik Aronsson (SD), Anette Peterson (S), Kristopher Pihlgren (MP), Emma Evaldsson (KD)

Ej tjänstgörande ersättare Britt Johansson (M)
Solweig Antonsson (S)

Övriga närvarande Lotta Damberg (Socialchef)
Liv Svensson (Verksamhetschef äldreomsorg) §§1-2
Maria Nordgren (Verksamhetschef myndighet) §§1-2
Ewa Carlsson (Sekreterare)

Utses att justera Pelle Philip

Underskrifter Sekreterare
Ewa Carlsson

Ordförande
Ann-Katrin Löfstedt

Justerande
Pelle Philip

ANSLAG/BEVIS Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Socialnämnden (SN)

Sammanträdesdatum 2021-01-28

Datum för anslags uppsättande Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret

Underskrift
Ewa Carlsson



Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

2 (16)

Justeringens plats och tid Digitlt , 2021-02-02 00:00

Protokollet omfattar §§1-11



ÄRENDELISTA

- §1 Godkännande av dagordning
- §2 Information från verksamhetscheferna
- §3 Information om äldreomsorgssatsningen
- §4 Information om äldreomsorgslyftet
- §5 Nära vård - ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg
- §6 Investeringsprocess
- §7 Medarbetarenkät 2020
- §8 Information från förvaltningen
- §9 Anmälningar för kännedom
- §10 Anmälan av delegationsbeslut
- §11 Övrigt



Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

4 (16)

§1

Godkännande av dagordning

Beslut

Dagordningen godkänns.

Sammanfattning

Ordföranden frågar om det finns några punkter att ta upp under övrigt eller om dagordningen kan godkännas.

Paragrafen är justerad



§2

Information från verksamhetscheferna

Sammanfattning

Verksamhetscheferna för äldreomsorg (Liv Svensson) och myndighet (Maria Nordgren) informerar om sina verksamheter.

Liv Svensson informerar om följande:

- Beskriver organisationen inom äldreomsorgen. Under verksamhetschefen finns det 8 områdeschefer med ansvar för hemtjänst (2 st.) samt särskilt boende (4 st.) kosten (1 st.). Cathrin Kjell som tidigare varit anställd som chef inom hemtjänsten (slutade 2018) har anställts som resurschef och kommer att gå in och ersätta chefer som ska vara föräldralediga bland annat. Bostadsanpassningsbidrag handläggs av verksamhetschefen och till sin hjälp har hon byggnadsinspektörer från miljö- och byggförvaltningen på konsultbasis.
- Vårdboende Mejeriet kommer att fylla avdelning 4 med 10 platser från februari månad. LSS-platserna (5 st.) kommer tillfälligt att användas som korttidsplatser, då ingen visat intresse för att flytta in till dessa platser.
- Korttidsboende Granen är i stort behov av renovering, det gäller utbyte av dörrar samt målning. Förvaltningen anser att det behöver göras omgående, lokalerna är tomma eftersom korttidsboende Granen f n håller till på Kastanjen. Socialchefen har uppdragit till områdeschefen att ta fram ett kostnadsförslag. Samtliga avdelningar är nu utrustade med dekontaminatorer, vilket förvaltningen erhållit investeringsmedel till.
- Matdistribution. Kostenheten genomförde under oktober månad en enkät till de brukare som har matdistribution. Vid tillfället 55 personer varav 25 personer besvarade enkäten. 15 personer av dessa svare att maten är god, 8 personer säger sådär, och 2 personer svarar att den inte är god. En ny mätning kommer att genomföras i februari månad 2021. Idag är de 54 personer som har matdistribution, 31 personer i Vaggeryd och 23 i Skillingaryd.
- Säbo-listan. 6 personer kommer att flytta in till Mejeriet inom kort. Förvaltningen har intern rörlighet vilket betyder att man kan flytta in till ett boende men önskat ett annat. Förvaltningen bistår då med en flytt när det blir ledigt och bedöms som lämpligt.

Britt Johansson (M) ställer frågan om man får extra vak vid palliativ vård i kommunen. Bakgrunden är att pensionärsorganisationerna har genomfört en undersökning i landets kommuner om just extravak. Liv svarar att oftast har man extravak vid palliativ vård, men inte alltid. Statistik på detta kommer att redovisas i patientsäkerhetsberättelsen som redovisas till socialnämnden i mars månad 2021.

Maria Nordgren informerar om följande:

- Redogör över hanteringen av boståndshandläggning enligt SoL. Processen från ansökan till beslut beskrivs i följande steg; ansökan - utredning - analys/bedömning - beslut - överklagan. Maria redogör över de rubriker/områden som en utredning ska



beakta och skriva om.

Vidare redovisas statistik på antal bifall resp. avslag gällande beslut om särskilt boende. Som de tre senaste åren har fördelat sig enligt nedan:

År	Bifall	Avslag
2018	55	7
2019	68	5
2020	46	10

Arbetsutskottet som tidigare sett statistiken ha begärt en analys över resultatet. Under 1:a halvåret 2020 har det varit färre ansökningar, myndighetschefen har ändrat en del beslut från förslag till bifall till avslag. En del avslag beror på att behovet kan tillgodoses på annat sätt, t ex. genom larm och hemtjänst. När behovet av hemtjänst närmar sig 100 timmar/månad överväger man om inte särskilt boende ska erbjudas istället. En hög ålder tillsammans med ensamhet/otrygghet medför inte sällan att personen blir beviljad särskilt boende. Endast det faktum att man uppnått en viss ålder ger inte rätt till särskilt boende.

Paragrafen är justerad

Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

7 (16)

§3

Information om äldreomsorgssatsningen (SN 2020/008)**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Socialchefen informerar om äldreomsorgssatsningen som för socialnämndens del innebär ett tillskott på 5.1 mnkr.

Förvaltningen vill att medlen används till det s.k. Covid-teamet (2.0 mnkr). Teamet har visat sig vare en lyckad satsning och de kan även fortsättningsvis ge stöd och trygghet för andra medarbetare samt arbeta med metoder.

Resterande medel vill man använda för att erbjuda heltidstjänster. Finns en tanke om att man arbetar i direkt vårdarbete med 75 % och att resterande 25 % har man specialuppdrag i form av ombud eller samordnare. Speciella ombud har vi idag när det gäller mat och inkontinens. När det gäller samordningsfunktion skulle det kunna avse psykiatri eller demens.

Underlag för politiska beslut tas fram av förvaltningen till arbetsutskottet i februari månad 2021.

Paragrafen är justerad

Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

8 (16)

§4

Information om äldreomsorgslyftet (SN 2020/008)**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Socialchefen informerar om äldreomsorgslyftet. Som det ser ut nu kommer förvaltningen att erhålla 4,6 mnkr, och satsningen kommer att pågå under 3 år.

Förvaltningen har påbörjat planeringen tillsammans med personalchefen med målsättningen att man ska arbeta 75 % och studera 25%. Inledningsvis tar man fram rutiner för hur man ska rekrytera de som vill utbilda sig internt, därefter om möjlighet finns även rekrytera utifrån organisationen.

Kontakt med skolan har tagits som inte ser någon möjlighet att bistå med utbildningen om inte frågan om finansiering löses, då man inte har medel för detta och behöver anställa fler lärare. Satsningen är avsedd för vårdbiträden, undersköterskor och 1:a linjens chefer. I första läget kommer inte första linjens chefer att prioriteras, utan man vill rikta satsningen mot hemtjänsten. Hemtjänsten är också den grupp som har högst personalomsättning.

Underlag för politiska beslut tas fram av förvaltningen till arbetsutskottet i februari månad 2021.

Paragrafen är justerad

§5

Nära vård - ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg (SN 2021/022)**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Socialchefen informerar om det pågående arbetet med omställning till en nära vård. Nära vård är ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. Målet är att den vård som behövs ska komma närmare invånarna. Det handlar inte enbart om geografisk närhet, utan även om tillgänglighet i form av exempelvis digitala verktyg, samt om relationell närhet, att det finns en trygghet och kontinuitet mellan vårdtagare och vårdgivare och även kollegor emellan.

Vården behöver komma närmare patienten och brukaren. Utvecklingen av en nära vård pågår på lokal, regional och nationell nivå.

För att hälso- och sjukvården och den kommunala vård- och omsorgen ska vara fortsatt effektiv och av hög kvalitet, och kunna möta den demografiska utvecklingen och invånarnas behov på ett bättre sätt, krävs en omställning i hela vårdkedjan.

Region Jönköpings Län har formulerat ett antal definitioner för vad som är nära vård. Den nära vården:

är en personcentrerad vård och omsorg som utgår från patientens/brukarens och närståendes behov och förmåga att hantera sin sjukdom

är att vården skapas tillsammans mellan patient och vårdgivare arbetar preventivt och proaktivt och möter problemen uppströms

är det stöd kommuner, region och civilsamhälle kan ge för att möjliggöra en personcentrerad vård

är en kultur av tillit och samverkan, där var och en tar ansvar för sitt arbete och underlättar för steget före och efter för att skapa en sammanhållen vårdkedja

har vårdcentralen som bas

använder e-hälsans alla möjligheter att möta patientens behov

är att delar av den vård som idag ges i slutenvård kan ges i annan form nära patienten

En mer tillgänglig, närmare vård där den enskilda patientens förmåga tillvaratas kan tillsammans med nya arbetssätt i vården innebära att resurserna inom vård och omsorg kan



Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

10 (16)

användas bättre och därmed räcka till fler. Inriktningen är att den nära vården ska stå för en större del av den totala hälso- och sjukvården år 2030.

Socialchefen informerar kort om arbetet på regional nivå.

Beslutsunderlag

- Information på arbetsutskottets sammanträde
- Bildspel Nära vård SN2101

Paragrafen är justerad

Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

11 (16)

§6

Investeringsprocess (SN 2020/008)**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har 2020-08-31, § 108 antagit riktlinjer för investeringsprocessen och lokalplanering.

Socialchefen redogör för investeringsprocessens fem övergripande steg (lokalplaneringsprocess) samt behovsanalysens tre steg.

Behov ska lämnas till budgetberedningen under februari/mars år 1 som behandlar ärendet i april/maj år 1 som återkopplar samtliga nämnders behov under april/maj. Under september månad beslutas eller avslås de olika behoven. Mer omfattande behov tar 2 år medan enklare investeringar kan genomföras under 1 år. Socialchefen konstaterar att man inte kartlagt utgångsläget vilket påverkar följsamheten till de nya riktlinjerna.

Investeringar avseende lokaler sammanställs i lokalbehovsmodell och delges (teknisk förvaltning/förvaltningschef, som är ansvarig tjänsteperson för kommundirektörens lokalgrupp).

Förvaltningen har börjat sammanställa de behov som finns inom de närmaste åren och redovisar dessa för beslut i arbetsutskottet i februari månad 2021, samtidigt sammanställs de behov som behöver åtgärdas under 2021 som avser underhåll i korttidsboende Granens lokaler. Gäller både underhåll och investering.

Beslutsunderlag

- Riktlinje för investeringsprocessenSN
- §12 Sn au Investeringsprocess
- Riktlinje för Vaggeryds kommuns investeringsprocess och lokalplanering_beslutad i KF 2020-08-31 §108.pdf(106917) (0)_TMP

Paragrafen är justerad

Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

12 (16)

§7

Medarbetarenkät 2020 (SN 2021/013)**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Vaggeryds kommun har genomfört en medarbetarenkät under november månad 2020. Medarbetarenkäten är ett viktigt verktyg för att utveckla och förbättra vår organisation och vår arbetsmiljö. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har utarbetat nio frågor inom motivation, ledarskap och styrning som kallas HME (hållbart medarbetarengagemang). Resultatet redovisar ett medelvärde 1 -5 där 1 är lägst och 5 är högst.

Dessa frågor mäts årligen och resultaten kan visa hur vi ligger i jämförelse med andra kommuner.

Socialchefen redovisar resultatet för socialförvaltningen som har en svarsfrekvens på 84.6 %. Totalt har 409 enkäter skickats ut.

Resultatet för 2020 har ett medelvärde för förvaltningen på 4,2 medan kommunen i sin helhet har 4,3.

En jämförelse mellan åren 2017 - 2020 redovisas, medelvärdet 2020 ligger på samma nivå som 2019.

Beslutsunderlag

- Socialförvaltningen 2020
- Socialförvaltningen jämförelse över tid 2017 - 2020

Paragrafen är justerad

Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

13 (16)

§8

Information från förvaltningen (SN 2021/006)**Beslut**

Lämnad information godkänns.

Sammanfattning

Socialchefen informerar om följande:

- Preliminärt ekonomiskt resultat för år 2020 visar positivt resultat med 1.4 mkr. Då har förvaltningen bokat upp 1 mkr till kompetensutveckling för 2021 samt 266 tkr för att stödja personal under Corona. Förvaltningen har även återsökt ytterligare 2,7 mkr för kostnader pga Corona, 50 % av dessa är uppbokade som väntat intäkt.
- Läget gällande Corona, ingen smitta sedan två veckor tillbaka. Totalt har vi haft 38 smittade i verksamheten varav 10 avlidit och 28 personer tillfrisknat. Vaccination pågår, men vi får inte tillräckligt med vaccin. Personalen börjar vaccineras under vecka 8. Just nu är det hög smitta på höglandet och speciellt i Sävsjö kommun.
- Socialnämnden har fått kritik från kommunstyrelsen då man inte redovisat uppföljning av sin internkontrollplan. Flera av nämndens uppföljning sker på årsbasis och kan inte redovisas före året är slut. Stabschefen kommer till arbetsutskottet i februari och redovisar ärendet.

Paragrafen är justerad



Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

14 (16)

§9

Anmälningar för kännedom

Beslut

Anmälningarna läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Följande anmälningar anmäls:

Anmälningar

- SN 2021/015-1 Jönköping_FR_7160-20_Slutligt_beslut_2020-12-14
- SN 2021/015-2 Jönköping_FR_5774-20_Dom_2021-01-07 Överklagat beslut om bostadsanpassningsbidrag
- SN 2021/018-1 Expediering av Kommunstyrelsens beslut 2021-01-13, §4

Paragrafen är justerad

Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

15 (16)

§10

Anmälan av delegationsbeslut (SN 2021/025)**Beslut**

Delegationsbesluten läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Följande ordförande beslut anmäls:

2020-09-02 Omedelbart omhändertagande enligt 6 § LVU

2020-09-02 Polishandräckning enligt 43 § 2 LVU

2020-10-21 Omplacering LVU § 11

Beslutsunderlag

- Delegationsbeslut augusti - december 2020, ordförandebeslut

Paragrafen är justerad



Socialnämnden (SN)

Mötesdatum
2021-01-28

16 (16)

§11

Övrigt

Sammanfattning

Ordföranden informerar om följande:

- Fortfarande är det några som inte lämnat in sin Ipad för uppdatering. Behöver omgående göras då nämnden i februari månad kommer att köras via Teams.
- Den 4 mars 2021 är det ett utökat arbetsutskott där man summerar året som gått som blickar framåt. De partier som inte är representerade i arbetsutskottet bjuds in.

Paragrafen är justerad